







MEMORIA 20 ANUAL 17

DELEGACIÓN DE MIGRACIONES DIÓCESIS DE TANGER-MARRUECOS-





La Delegación Diocesana de Migraciones (DDM) es un organismo de la Iglesia de Tánger para el ejercicio de su acción social y caritativa a favor de la población migrante.



00212 649642811



migraciones@diocesistanger.org



www.diocesistanger.org



Migraciones.diocesisdetanger

1

PALABRAS DEL ARZOBISPO DE TÁNGER



"El Señor se fije en ti y te conceda la paz": El Señor se ha fijado en nosotros y, dándonos a su Hijo, ha llenado de paz nuestros corazones.

Con la determinación de quienes hemos conocido el amor que Dios nos tiene, hemos de llenar de paz este tiempo de nuestra vida que se nos ha dado para amar.

De qué hablamos cuando decimos paz:

Se lo podemos preguntar al Señor, que manda bendecir a su pueblo con la paz. Se lo podemos preguntar a los ángeles de Dios que, en la noche del nacimiento de Jesús, anuncian la paz a los hombres de buena voluntad. Se lo podemos preguntar al mismo Jesús que, cuando se despide de sus discípulos, les da la paz, les deja en herencia su paz. Y se lo podemos preguntar al Resucitado que, al hacerse presente entre los suyos, los envuelve familiarmente en un saludo de paz.

La paz se nos muestra así inseparable de la cercanía de Dios a nuestra vida, del amor que Dios nos tiene, de la misericordia con que nos abraza, de la esperanza con que nos enriquece, de la gracia con que nos visita, de la salvación que nos ofrece, de la justicia con que nos une a él, de la plenitud a la que nos llama, plenitud que sólo Dios puede dar, fundamentar, sostener, acreditar, consolidar... La paz es todo el bien que podemos desear.

Busca la paz:

Para ti que crees, la paz, que es plenitud del bien, es inseparable de tu fe en Cristo Jesús.

Él es sacramento del amor que Dios nos tiene, él es la misericordia con que Dios nos abraza, él es nuestra esperanza, nuestra justicia, nuestra redención, nuestra gracia, nuestra vida. Dicho todo en una vez: Él es nuestra paz.

A vosotros, que aprendisteis la historia de la salvación en el regazo de la Iglesia y que, por eso mismo, estáis familiarizados con las páginas de la Sagrada Escritura, no os será difícil dar nombre a los enemigos que la paz ha tenido desde el principio en el corazón del hombre: *La ambición* del que quiere ser como Dios, *la frustración* del que se siente menos que su hermano, *la arrogancia* del que se siente más que los demás, *el mal* que se adueña del corazón humano, *la soberbia* que nos confunde para que no nos entendamos unos con otros... Enemigos de la paz son *la injusticia*, *la opresión*, *la exclusión*, *la mentira*, *la desigualdad*. Y algo me dice que detrás de todos esos nombres está el *dios dinero*.

Si fuésemos conscientes de la facilidad con que nos ausentamos de la paz, creo que la recordaríamos como el hambriento recuerda el pan del que carece, o el enfermo recuerda la salud que ha perdido.

Busca la paz; búscala, como busca la cierva corrientes de agua; búscala, como buscas en la contemplación el rostro de Dios; apréndela como aprendes a creer, a esperar, a amar.

Paz para los pobres:

Pero hoy no es en la paz de nuestro corazón en lo que quiero fijarme. Sé que la buscáis y que la ofrecéis, la deseáis y la cultiváis, la amáis y la pedís.

Hoy necesito hablaros de "migrantes y refugiados", "hombres y mujeres, niños, jóvenes y ar cianos que buscan un lugar donde vivir en paz".

Dios que, hecho hombre, se hizo nuestra paz, aprendemos a acoger, a ayudar, a atender, a amar, a perder la vida para que los demás puedan vivir.

Quien, olvidado de los demás, viva para sí mismo, ése se alía con la violencia, renuncia a ser dichoso y se pierde



a sí mismo.

Compromiso con los pobres:

Puede que jamás lleguen a saberlo, pero habremos estado eficazmente al lado de los pobres si nuestra palabra, nuestras opciones políticas, nuestra forma de vida, contribuyen a erradicar las múltiples formas de violencia que ellos padecen.

Eso implica que se nos ha de hallar enfrentados a toda pretensión de justificar guerras, conflictos, genocidios...

Se nos hallará despiertos y activos contra toda forma de trata de seres humanos, de explotación, de esclavitud, de negación de la dignidad inalienable de la persona humana... contra el enriquecimiento de unos a costa del empobrecimiento de otros, contra el expolio de unos países por parte de otros, contra un sistema que supedita la dignidad de los personas a razones de seguridad o de beneficio económico.

Una moral políticamente correcta, diseñada para dar una seguridad engañosa, ha hecho que nuestra sensibilidad ponga el grito en el cielo por un gato atrapado en un árbol o en un tejado, y duerma sueños tranquilos ante miles de hombres y mujeres concentrados sin piedad en el horror de los caminos de una emigración forzada y no regulada.

Nuestro compromiso con los pobres exige que denunciemos, tanto esa moral de salón como la moral desencarnada que con demasiada frecuencia predicamos los que nos sentamos en la cátedra de Moisés.

"Una mirada contemplativa":

Queridos: muchas veces he intentado ejercitar con vosotros esa mirada: la que pone a la luz de la fe la vida de los pobres.

Contemplados bajo esa luz, ellos son los hijos para los que Dios reclama la mayor atención; ellos son nuestra propia carne; ellos son el cuerpo de Cristo; ellos son el Señor que llama a nuestra puerta y nos pide ayuda; ellos son ocasión inesperada y sorprendente que se nos da de acoger a Dios.

Esa mirada contemplativa anula en nosotros toda justificación para la indiferencia o el rechazo de los pobres. Esa mirada contemplativa nos sitúa en los caminos de los emigrantes y los refugiados, en las fronteras que se les cierran, en las pateras a las que suben, en los infiernos a los que son condenados.

Esa mirada contemplativa va más allá de razones económicas, políticas o religiosas.

Sí, he dicho también "religiosas". Pues –somos testigos de ello- se han hecho escandalosamente numerosos los que, por mantener la supuesta identidad religiosa –la identidad cristiana- de una sociedad, de una nación o de un continente, justifican el sufrimiento de los pobres, el abandono al que son entregados los hijos de Dios.

Pobres razonadores ciegos; ¿cómo se puede mantener una supuesta identidad cristiana maltratando realmente a Cristo en sus hermanos pobres?

Bendición:

Ya sólo me queda, hermanos míos muy queridos, cumplir con vosotros el mandato del Señor y bendeciros: "El Señor os bendiga y os guarde":

La paz que lleváis en el corazón es evidencia de la presencia de Dios en vuestra vida.

Fr. Santiago Agrelo Arzobispo de Tánger

2

PRESENTACIÓN DE LA DELEGACIÓN DIOCESANA DE MIGRACIONES



¿Quiénes somos?

La Delegación Diocesana de Migraciones (DDM) es un organismo de la Iglesia de Tánger para el ejercicio de su acción social y caritativa a favor de la población migrante.

La Archidiócesis de Tánger, que está dividida en cuatro unidades territoriales (Tánger, Nador, Tetuán y Larache) es una circunscripción eclesiástica reconocida en el Reino de Marruecos en virtud del estatuto jurídico que fue otorgado a la Iglesia Católica en Marruecos por el Rey Hasam II—dado en palacio real de Rabat, el viernes 25 rebia i 1404, correspondiente al 30 de diciembre de 1983-

LA DELEGACIÓN DIOCESANA DE MIGRACIONES fue creada en julio de 2011 por el Arzobispo Don Santiago Agrelo, con el fin de dar respuesta al tema migratorio de forma coordinada dentro de la Diocesis.

La DDM tiene tres Áreas de intervención:

- La acogida y atención a las demandas sociales, sanitarias y educativas Área Social-
- La sensibilización social y eclesial-Área de Sensibilización-
- El crecimiento personal y la promoción—Área de Formación.

Le corresponde al Obispo el nombrar a los responsables de la Delegación Diocesana de Migraciones. En la actualidad el Equipo Diocesano de Migraciones está compuesto por:

- Delegada Diocesana de Migraciones y responsable del Área Social: Inma Gala, ccv
- Responsable del Área de Sensibilización: Yolanda Moreno, ccv
- Responsable del Área de Formación: Delia Palacio Moreno, stj
- Secretario: Cristóbal Vergara
- Tesorero: Oliver Mputo Songo

Detrás de cada área de intervención existe todo un equipo de trabajo, un gran equipo compuesto por 39 personas: 19 contratados, 16 voluntarios y 5 miembros del Equipo Diocesano. Formando entre todos un equipo interdisciplinar, interreligioso e intercultural. Contamos también con un grupo de personas voluntarias, que en momentos puntuales dedican su tiempo, presencial o a distancia, a la preparación o realización de algunas actividades.

Dada la magnitud y la complejidad del fenómeno de las migraciones, se impone el trabajo en red: la colaboración, en primer lugar, entre todas las personas, instituciones, organizaciones y servicios de la Iglesia; pero también con las instancias civiles, sociales y de la administración pública o de la iniciativa social, como ONGs, asociaciones, etc.

¿Cómo nos financiamos?

La mayor parte de los proyectos que tenemos en marcha están financiados por los donativos de entidades o grupos eclesiales (Congregaciones Religiosas, parroquias, grupos cristianos) y por personas solidarias con la misión que tenemos entre manos. Algunos de los proyectos sociales están sujetos a subvenciones, estos quedarár explicados cuando tratemos de cada uno de ellos.

En esta memoria presentamos los ingresos y gastos de algunos proyectos aparte de la caja Común de la DDM, dada la complejidad de cada uno y la necesidad ante los financiadores de tener una cuenta aparte para las survenciones.



FINALIDAD

Formar la conciencia de la comunidad diocesana en orden a la comunicación de bienes y al cumplimiento de los deberes de justicia conforme a las orientaciones del magisterio eclesiástico y, en general a la doctrina social de la Iglesia.

Acoger, atender, e integrar a las personas inmigrantes que, se hallan en el territorio de la diócesis. Promover y coordinar iniciativas, tanto propias como de otras entidades con objetivos afines, en orden a dar respuesta a los problemas de los migrantes.

Cooperar con los organismos administrativos nacionales, provinciales y locales, y también con entidades de acción social de otras confesiones religiosas.

Trabajar por el respeto de los derechos del emigrante y de su dignidad. Ser en la Iglesia y en la sociedad una memoria viva de las exigencias de la justicia y del Evangelio con relación a los inmigrantes.

OBJETIVOS

Mejorar las condiciones de vida y el acceso a los Derechos humanos de los inmigrantes en la Diocesis de Tánger.

ÁREA SOCIAL

SENSIBILI-ZACIÓN Sensibilizar a la población (local, migratoria y diocesana) de la riqueza intercultural y fomentar actitudes de integración mutua.

Capacitar a los voluntarios, trabajadores y colaboradores para conseguir un estilo de agentes comprometido y emancipador. Promover y desarrollar en los inmigrantes capacidades, valores y habilidades que enriquezcan y favorezcan su crecimiento personal.

ÁREA FORMACIÓN



ÁREA SOCIAL

La DDM es sensible a los gozos y las esperanzas, de los inmigrantes y de la sociedad de acogida. Por ello pretendemos trabajar comprometidamente junto a otros agentes sociales por el desarrollo de los derechos humanos universales, en sintonía con la Doctrina Social de la Iglesia.

Objetivo

Proyectos

Repartidos en Tres zonas Territoriales: Tánger, Nador y Tetuán

Proyecto NADAFA

Z.T. Tánger

Proyecto SOCIO-**SANITARIO**

Z.T. Nador

TAM-

Z.T.Tánger

"CASA ALEGRÍA"

Z.T. Nador

Proyecto

Proyecto **Proyecto ACOMPAÑA**

Z.T. Nador

MIENTO

Proyecto

CREADORAS

Z.T. Tánger

MANOS

Proyecto BOSQUE

Z.T. Tánger

Proyecto ATENCION A **INMIGRANTES**

Z. T. Tetuán.



Tras haber observado la realidad y la acción que realizamos, nos damos cuenta de que la situación real de la estancia de los inmigrantes en su tránsito por Marruecos hacia Europa, no coincide con su situación psicológica de esa estancia.

Ejemplo: Dos personas inmigrantes que llevan en Marruecos un año (estancia real), cada una de ellas se puede encontrar en una estancia psicológica diferente; la persona X está obsesionada en cruzar a Europa y para ella "mañana cruzo a Europa", cada día tiene ese "mañana" y puede pasarse así un año o más. La persona Y, aunque deseosa de pasar a Europa, no está obsesionada con esa idea de cruzar y viven el presente y el futuro cercano con un plazo de estancia serena.

Desde esta constatación hacemos una clasificación por grupos de inmigrantes según su estancia psicológica.

Estancia psicológica CORTA

- •El inmigrante está obsesionado con CRUZAR a Europa.
- Toda su vida gira en torno al paso inmediato. Vivienda, recursos económicos, siempre preparándose...,
- •LA INTERVENCIÓN ES INMEDIATA. Ayudas de alquiler, comida, medicamentos, ropa, mantas...AYUDA HUMANITARIA.

Estancia psicológica MEDIA

- •El inmigrante, aunque quiere ir a Europa, no está obsesionado con ello y se ha dado un plazo de espera para ello.
- •Su vida no gira en torno al paso inmediato, sino a su situación personal.
- •LA INTERVENCIÓN se orienta hacia el ACOMPAÑAMIENTO DE PROCESOS PERSONALES. Carta de Residencia, escolarización, acompañamiento psicológico, formación, actividades culturales...

Estancia psicológica LARGA

- El inmigrante ha decidido quedarse en Tánger y abandonar su deseo de ir a Europa.
- •Su vida gira en torno a su estabilidad personal.
- •LA INTERVENCIÓN es de ACOMPAÑAR PROCESOS DE INTEGRACION SOCIO-LABORAL. Que orientamos hacia la creación de pequeñas empresas.

PROYECTOS de estancia P. CORTA

- Provecto TAM (Tánger)
- Proyecto NADAFA (Tánger y Tetuán)
- Proyecto SOCIO-SANITARIO (Nador)
- Proyecto CASA DE LA ALEGRÍA (Nador)
- Proqyecto de ACOMPAÑAMIENTO CAMPAMENTO (Nador)
- Proyecto BOSQUES (Tánger)

PROYECTOS de estancia P. MEDIA

- Proyecto TAM (Tánger)
- Proyecto NADAFA (Tánger)
- Proyecto ESPACIO DE MUJER (Tánger)
- Actividad deportiva.
 Futbol (Tánger)

PROYECTOS de estancia P. LARGA

- Proyecto MANOS CREADORAS:
- Tienda de juegos didácticos.
- Tienda de móviles segunda mano
- Dibujos Mussa
- •Peluquería-Tranga.

PROYECTO NADAFA (Tánger)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Fomentar hábitos de higiene y cuidados personales de los inmigrantes y sus familias, como medio para prevenir enfermedades y mantener una vida saludable colaborando así en su integración social, laboral y educativa.

La higiene se refiere al conjunto de prácticas y comportamientos orientados a mantener unas condiciones de limpieza y aseo que favorezcan la salud de las personas. Esta se divide en: **higiene corporal** e **higiene mental**; las dos son importantes para garantizar salud y bienestar para las personas.

La higiene corporal, se refiere al cuidado y aseo del cuerpo.

La higiene mental, se refiere al conjunto de valores y hábitos que nos ayudan a relacionarnos de mejor forma con los demás y nos hacen sentirnos valorados, respetados y apreciados dentro de un grupo social.

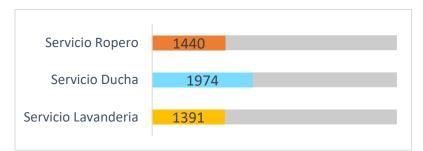
1. DEMANDAS.

1.1. Demandas personales.

Durante el año 2017 se han resulto 3680 demandas personales (enero 340, febrero 263, marzo 341, abril 308, mayo 390, junio 255, julio 47, agosto 212, septiembre 290, octubre 544, noviembre 392 y diciembre 298), pero a la hora de contabilizar los datos tenemos que tener en cuenta que una demanda personal puede haber utilizado uno, dos o tres servicios de los que ofrece el proyecto NADAFA (ropero, ducha, lavandería) y que una misma persona puede haber realizado varias demandas durante el año. Por tanto, el número de personas atendidas es menor que el número de demandas personales realizadas.

Estas 1465 demandas personales han producido 4805 servicios especificados de la siguiente forma.

SERVICIOS OFRECIDOS en 2017

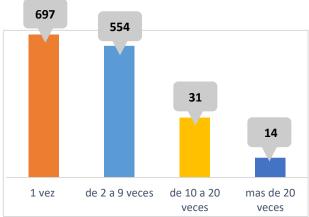


El servicio más utilizado es el servicio de ducha que ocupa el 41% seguido del servicio de ropero con el 30% y el servicio de lavandería con el 29%.

El 3,007% han utilizado los tres servicios.

1.2. Frecuencia con la que se utilizan los servicios.

Con relación a la frecuencia con la que los inmigrantes utilizan los servicios de ropero, ducha y lavande ría cabe destacar que el 53.78% son personas que solamente lo utilizan una vez al año. Suelen ser personas que van de paso o recién llegadas a Tánger y que no cuentan con un lugar de residencia.



El 1,08% de las personas atendidas han utilizado más de 20 veces algunos de los servicios que ofrece el proyecto durante este año. Son personas con un periodo de residencia largo y que no cuentan en sus viviendas con agua corriente.

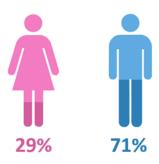
El total de personas atendidas durante el año han sido de 1464.

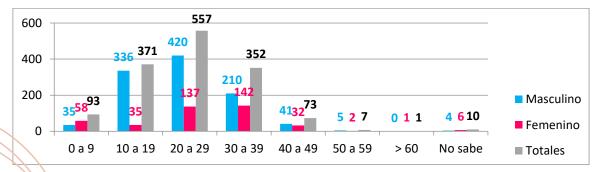
HACIENDO UN POCO DE RESUMEN	
DEMANDAS PERSONALES REALIZADAS	3680
SERVICIOS OFRECIDOS	4805
PERSONAS ATENDIDAS	1464

2. CARÁCTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS.

El total de personas atendidas es de 1464 Según el sexo, se han atendido 1052 hombres y 412 mujeres.

Con respecto a la edad, podemos apreciar que el 87,43% son personas de entre 20 y 39 años. En el sexo femenino coincide con esta franja de edad en un 34,46%, mientras que el masculino su franja de edad es de 20 a 29 años con un 39,92%

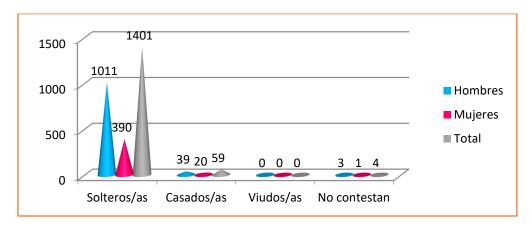




Es importante señalar el gran aumento de menores de 18 años, un 31,69% de la población atendida. De este total de 464 menores tenemos que destacar dos grupos:

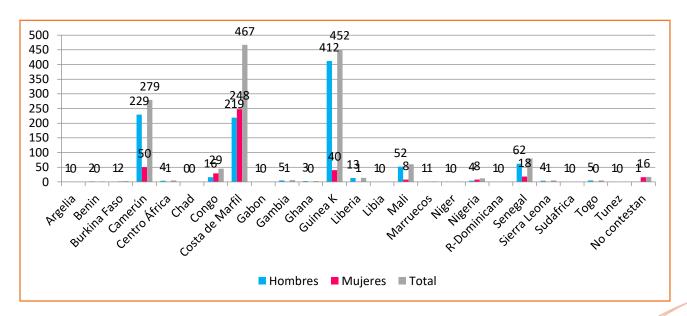
- Los 16 pebés que han nacido durante el año 2017. Niños que comienzan su vida dentro de un éxodo migratorio.
 Con unos padres con una vida inestable, sin recursos y sin posibilidades para ofrecer una vida digna al hijo que acaba de llegar a sus vidas.
- Los MENAS (Menores No Acompañados) que representan el 10, 12% de los menores atendidos, son niños que están solos, sin familia y de ellos depende su propio camino. Estos menores padecen una triple vulnerabilidad, como menores, como inmigrantes y como indocumentados.

Con respecto al Estado Civil:



Al observar la gráfica superior podemos apreciar que el 95,69% de la población atendida dice ser soltero. Dentro de este dato tenemos que señalar que están incluidos los 93 niños menores de 9 años; aun así la estadística no varía casi nada. Somos conscientes de que este porcentaje no es real, dado un alto margen de error debido por parte de los beneficiarios a no revelar su estado civil.

Con respecto a la Nacionalidad:



Las nacionalidades más comunes entre las personas atendidas durante el año son: Costa de Marfil el 36,03%, Guinea Conakry el 34,88% y Camerún el 21,58%. Estas nacionalidades coinciden en ambos sexos, aunque el orden para el sexo femenino es: Costa de Marfil, Camerún y Guinea Conakry.

Con respecto a la Nacionalidad:

Los barrios donde habitan los inmigrantes atendidos en el proyecto NADAFA son barrios marginales de la periferia o el casco antiguo de la ciudad. Predominando tres barrios; Mesnana, Boukhalef y Medina.

800

728

2 PERSONAS CONTRATADAS: Fabrice, de Madagascar y Gallo, de Senegal. Fabrice, un joven de Madagascar como responsable del proyecto.

Gallo, una joven de Senegal como agente de intervención.

4. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR.



El proyecto esta siendo financiado por la caja común de la DDM, caja que se nutre de donativos de personas particulares y entidades religiosas. Ver apartado de gastos comunes.







3.2. Ārea Social

PROYECTO T.A.M. (Tánger)

El Proyecto TAM (Tánger Atención a Migrantes), es un proyecto de la Delegación de Migraciones conjuntamente realizado y coordinado con Cáritas Diocesana de Tánger.

OBJETIVO DEL PROYECTO: Contribuir a la promoción del respeto de los derechos de los migrantes.

Teniendo como objetivos específicos:

- Mejorar el apoyo a los migrantes y reducir el nivel de riesgo de exclusión de grupos más vulnerables.
- Fortalecer la capacidad de recepción y apoyo de los migrantes y aumentar la conciencia pública de sus derechos.

1. ACTIVIDADES.

1.1.ATENCIÓN DIRECTA.

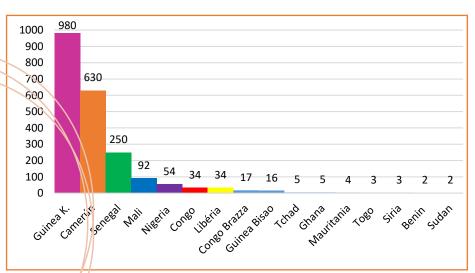
El horario del centro es de lunes a viernes de 09:30 a 16:00h

En la atención directa durante el año 2017 se han atendido un total de 2131 personas, de las cuales 1885 han sido personas nuevas y 246 antiguos beneficiarios.

CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN 2017.



De 2131 personas atendidas en 2017, el 54% 1151 son de sexo masculino y 980 el 45% del sexo femenino. Entro ellos 80 personas son MENA.



Las nacionalidades más comunes entre las personas atendidas son: Guinea Conakry el 45,98 %, Camerún el 29,56%, Senegal el 11,73% y Mali con 4,31%.

Estas nacionalidades coinciden como las más destacadas en ambos sexos.

NECESIDADES DEMANDADAS POR LOS INMIGRANTES.

Demandas	Número de	
	Personas	
Kits Alimentos para MENAS	80	
Kits Alimentos para adultos	1615	
Material escolar	35 niños	
Inscripciones en preescolar	20 niños	
ТРР	52	
Salud (Radiografías, análisis)	253	
Kits de Bienvenida	1885	
Mantas	2131	
Ayudas para la Regularización	44	
Demandas Administrativas	159	
Alquileres MENA	80	
Alquileres Adultos	576	
Medicamentos	925	

Para identificar y comprender las necesidades de los inmigrantes y sus principales áreas de vulnerabilidad, la ESCUCHA Activa sigue siendo un medio necesario.

Durante 2017 las cuatro necesidades más demandadas han sido: Temas relacionados con la salud (pago de recetas médicas, radiografías, análisis, escáner, consultas de especialistas y operaciones), la vivienda (pagos de alquileres), alimentación y empleo. Otras necesidades no tan solicitadas pero atendidas han sido: Educación, formación, atención psicológica.

1.2. EDUCACIÓN.

Importancia de la educación para el desarrollo. La educación es uno de los factores que más influye en el avance y progreso de personas y sociedades. Además de proveer conocimientos, la educación enriquece la cultura, el espíritu, los valores y todo aquello que nos caracteriza como seres humanos.

Desde la DDM existe una opción clara en la integración en el sistema público marroquí. La nota ministerial de Educación Nacional de 09 de octubre de 2013 facilitó el acceso de los niños subsaharianos al sistema escolar marroquí, independientemente de la situación administrativa del niño o de sus padres.

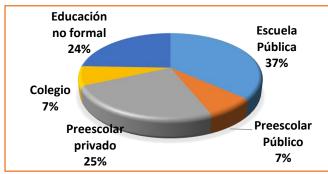
EDUCACIÓN INFANTIL:

El TAM acompaña los procesos de integración escolar de los niños

en escuelas públicas, guarderías, colegios y educación no formal. Durante 2107 se han realizado 41 inscripciones repartidas de la siguiente forma.

FORMACIÓN PROFESIONAL:

Trae grandes beneficios para el crecimiento personal y laborar. Durante el año 2017 se ha acompañado a 46 jóvenes en cursos de formación profesional. De entre ellos 32 son mujeres y 14 hombres. Cuatro hombres refugiados han sido registrados por nuestro socio Orient-Occident Foundation y L'AMAPPE



CENTROS	MUJERES	HOMBRES
Entraide Nationale	5 mujeres (3 pastelería, 1 informática y 1 bordado)	3 Hombres (2 pastelería y 1. electricidad)
Escuela Hogar de arte y oficio	1 mujer (Costura)	11/
Manos Solidarias Tetuán	3 mujeres (peluquería)	3 hombres (Peluquería)
OFPPT		1 Hombre (logística)
Maison des Jeunes		7 hombres (Informática)

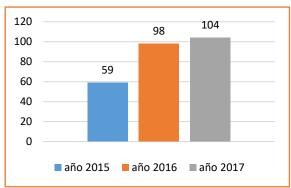
1.3. REGISTRO CIVIL.

El registro civil es el requisito más básico para que las personas establezcan su identidad legal y formalicen sus vínculos familiares. En 2017 hemos inscrito a 12 niños.



1.4. ATENCIÓN PSICOLÓGICA.

Durante el año 2017 se han beneficiado de la atención psicológica 104 personas. En la gráfica podemos apreciar como cada año se benefician más inmigrantes de este servicio porque cada año aumenta el número de llegadas de inmigrantes.



Ciertas condiciones del proceso migratorio, como viajes peligrosos, marginación, explotación, abusos, agresiones, exponen a los migrantes a enfermedades físicas, mentales y psicosociales. El viaje en sí es provocador. Los migrantes se ven obligados a adaptarse a una nueva cultura, a una nueva realidad. Cruzan varios países sin documentación, sin dinero, sin conocer el idioma, exponiéndose cada día a muchos peligros, incluido el peligro de perder la vida.

De las 104 personas atendidas la mayoría presentan trastornos psíquicos graves tales como: Síndromes psicotraumáticos,

traumas complejos, así como estados de ansiedad. Patologías pesadas manifestadas por problemas de sueño, memoria y concentración, tendencias suicidas, ansiedad, todos los síntomas relacionados con trastornos depresivos y que a menudo requieren varios meses de seguimiento terapéutico, pero desafortunadamente no es siempre posible hacerlo debido a su gran movilidad. La violencia que han sufrido a menudo conduce al aislamiento social, que es en sí mimo violencia y también aumenta el riesgo de estar expuesto a ella. Estos psicotraumatismos son el resultado, en primer lugar, de las causas de su partida, sumadas a las consecuencias inmediatas de la migración. Las personas atendidas, la mayoría de las cuales provienen de Guinea Conakry, dicen haber sido víctimas de violencia física, tortura y violencia relacionada con el género y la orientación sexual (violaciones, matrimonios forzados...).

Las diferentes patologías con las que nos encontramos son: pesadillas, pensamientos de miedo, culpabilidad, depresión o ansiedad, pérdida de interés. Queremos destacar el grupo de personas que han emigrado por razones de conflictos bélicos y las personas que han emigrado por razones económicas; los primeros presentan un exceso de estrés. Además, a todas estas tensiones, se le suma el estrés de la aclimatación: aprender un nuevo idioma, encontrar un hogar, encontrar un trabajo. Al estrés y la ansiedad se le suma la noción del duelo, de todo lo que han dejado atrás (familia, amigos, cultura, etc.) de todo lo que representa y define su identidad. La persona se siente "de ninguna parte", no es del país que ha dejado atrás, pero tampoco es parte de la comunidad de acogida.

Las mujeres que han escapado de abusos conyugales o violaciones presentan una hipervigilancia que produce reacciones de grandes sobresaltos, tensión y trastornos del sueño.

Desde la Delegación de Migraciones, dando prioridad al tema de vulnerabilidad de las mujeres en todo el proceso migratorio, por la violencia que sufren muchas de ellas en sus países de origen o en su tránsito, se ha creado un Proyecto llamado Espacio de Mujer como eje transversal. En Tánger contamos con este nuevo proyecto en coordinación con la atención psicológica del TAM y en colaboración con Fundación Cruz-Blanca de Ceuta. Juntamente con la psicóloga se ha establecido un proyecto de acompañamiento desde un espacio de expresión.

Los padres migrantes: Como padres, se encuentran enfrentando situaciones desestabilizadoras. Más estructuras familiares, el vínculo entre padres e hijos y las normas educativas, no son iguales que en sus países. Ser padres es un factor desestabilizador. Tienen que criar a sus hijos en un país en el que no han crecido y del que no tienen ninguna referencia. En la mayoría de los casos los hijos se quedan en el país de origen, sin la figura materna o paterna y en entornos familiares muy complejos. La vida de los padres en Marruecos está llena de dificultades (obtención de documentos, precariedad, aislamiento, barreras de idiomas...) Los niños generalmente aprenden marroquí más rápido que los padres y muy a menudo se convierten en intérpretes para sus padres o para asegurar la conexión cultural, un rol que interrumpe la dinámica normal entre padres e hijos.

Los adolescentes migrantes, enfrentan grandes desafíos que afectan particularmente a su salud, presentando síntomas como: culpabilidad, trastornos del sueño, pesadillas, toma de decisiones arriesgadas que ponen en riesgo su vida, abstinencia y tartamudeo.

Los adolescentes se encuentran en una situación socioeconómica donde la educación y el grado de apoyo social están ausentes y esto dificulta el desarrollo de su identidad.

Las experiencias que más han expresado los adolescentes han sido relacionadas con: Victimas de conflictos bélicos,

pobreza, violencia, racismo, discriminación y exclusión social. Estas experiencias afectan al desarrollo psicológico y físico del adolescente. Nos enfrentamos a situaciones de aislamiento social, problemas de estado de ánimo y ansiedad, dificultades relacionadas con el desarrollo de la identidad.

Ante las dificultades en el proceso de desarrollo de la identidad, los jóvenes no pueden identificarse con un grupo cultural con el que se reconocerse a sí mismos. El desarrollo de la identidad se complica: algunos jóvenes encuentran difícil adquirir un sentido de pertenencia a Marruecos por razones de aculturación, racismo, discriminación y marginación social. Se enfrentan a dificultades para crear relaciones positivas con sus compañeros, un factor de protección en la dinámica grupal de los adolescentes. Estos jóvenes son más vulnerables a la pobreza, las viviendas precarias, la inseguridad alimentaria, la exclusión social y los entornos inseguros. Informan sentir tremendo estrés y miedo sobre su futuro. Después de su llegada, los migrantes adultos o adolescentes se encuentran en una situación de desencanto. Experimentan frustraciones y desilusión. Extrañan a su familia, se sienten solos y culpables de abandonar a sus familiares.

A esto se agrega la situación administrativa de los migrantes, que es un factor agravante no solo en el nivel de aislamiento, sino que para algunos migrantes es, simplemente, un no reconocimiento, una negación de la violencia sufrida; y otro sufrimiento, lo que causa el temor a ser encarcelado, maltratado y devuelto al país de origen. También a menudo conduce a condiciones de vida precaria, pérdida de alojamiento, falta de recursos e incapacidad para trabajar. Las dificultades administrativas, la ausencia de documentos e incluso el rechazo de la solicitud de asilo pueden causar estos trastornos psicológicos. La mayoría de los entrevistados se encuentran en situaciones de extrema precariedad, no tenían alojamiento, no podían comer hasta la saciedad, a pesar de los inmensos esfuerzos de la delegación de migración de la Diócesis de Tánger y el trabajo del servicio social de TAM. Es difícil ir a ver a un psicólogo cuando no sabemos dónde dormiremos, qué comeremos o como alimentaremos a nuestros hijos. Esta vulnerabilidad social por sí misma refuerza los trastornos psíquicos. Ante todo este sufrimiento, el trabajo psicológico ofrecido por TAM, tropieza con muchos frenos y nos encontramos en un círculo vicioso.

1.5. OTRÁS INTERVENCIONES:

- Ayudas para procedimientos administrativos: Regularización, RDV ACNUR, tarjetas consulares...)
- Ayudas de primera necesidad: kits de alimentos, mantas, plásticos, kits de higiene, ayuda para la vivienda.
- Clases de idiomas: Darilla, árabe clásico, español
- Actividades de sensibilización: temas de salud y temas legales.
- Actividades interculturales.
- Orientaciones hacia partenaires (ALSC, OPALS, Orient West Foundation, OMDH, AMAPPE, CRDH, CNDH, OIM, ACNUR, ...)
- Acompañamientos a temas de salud.
- Visitas a domicilio.
- Talleres de reciclado.

1.6.ACTIVIDADES EXTERNAS:

- 28/29 noviembre: Participación de los usuarios del TAM en la representación teatral MIGRAAANTS financiada por UNHCR
- El 5 de diciembre de 2017, celebración de cierre del Campeonato de fútbol, Tánger Champions-Tánger organizado por la Wilaya. El equipo Champion es el de la asociación Tadamon (equipo multicultural de marroquíes y africanos subsaharianos; entre estos jugadores, usuarios de TAM. y un Mediador Social de TAM); El equipo fue felicitado por el Wali de Tánger y el Ministro de Juventud y Deportes. Los premios fueron otorgados en este día.
- 16 de diciembre 2017: Participación en el certamen de cortometrajes organizado por el Área de Sensibilización de la Delegación Diocesana de Migraciones. El TAM participó con un corto dirigido por una mediadora del TAM.
- 25 diciembre de 2018: participación de los niños subsaharianos y sus madres en la ceremonia de clausura de la segunda edición del programa "Mi escuela: valores y creatividad" que participó en los diversos concursos de este programa bajo el lema "África, un espacio para la creatividad escolar", en presencia del Sr. Wali de Tánger y el Ministro de Educación.





Equipe multiculturelle de foot-bol Avec la coupe



Régis Médiateur Social avec M. le Wali de Tanger



Régis avec président de l'association Tadamon













5. El EQUIPO DE TRABAJO.



6. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR.

Le Programme QANTARA est soutenu par :











GASTOS DEL PROYECTO. Presentamos los gastos del proyecto, dado que lleva una contabilidad aparte.

PARTIDAS	TOTAL EN Dh.
Recursos humanos	974048
Operaciones	60.000
Mantenimiento	43964
Instalaciones	10.000
Servicios	65.000
Suministros	20.996
Viajes	36.000
Actividades	800.000
Formación	4.500
Capacitación de actores involucrados en el derecho migratorio	12.722
Integración Escolar	336.767
Casos de urgencia	2.00.000
TOTAL	2.507.597



3,3

Ārea Social

PROYECTO MANOS CREADORAS.

(Tánger)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Que algunas personas inmigrantes, beneficiarias de la DDM, a través de las actividades de este proyecto puedan convertir sus habilidades personales en actividades generadoras de ingresos económicos, logrando así su autonomía con posibilidad de mejorar sus condiciones de vida y una mayor integración socio-laboral.

Objetivos específicos:

- Acompañar procesos personales para potenciar sus habilidades y desarrollar capacidades personales enfocadas hacia una actividad generadora de ingresos.
- Promover, ejecutar y fortalecer micro proyectos generadores de ingresos.
- Identificación, viabilidad y diseño del proyecto.
- Legalización y documentación de la actividad.
- Acompañamiento y seguimiento de la gestión y administración.

El proyecto de "Manos Creadoras" es un proyecto conjunto entre la Delegación Diocesana de Migraciones y la Comunidad Vedruna de Tánger. Pretende financiar y acompañar a inmigrantes subsaharianos que residen en Tánger (que de momento han dejado de lado la idea de cruzar a Europa y no ven posibilidades de retornar a su país) con microproyectos generadores de recursos económicos y facilitadores de procesos de inserción social.

1. MICROPROYECTOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL.



Creons Ensemble S.A.L

CREONS ENSAMBLE, nace desde el proyecto "Manos Creadoras" de la Delegación Diocesana de Migraciones. Desde el objetivo de la inserción socio-laboral de personas inmigrantes que han decidido quedarse como residentes en Marruecos y han abandonado su deseo de ir a Europa.

Desde el proyecto Manos Creadoras se ofrece un itinerario personal de acompañamiento integral a nivel personal y profesional, donde se ha rescatado el saber hacer profesional de los inmigrantes, adaptándolo a una demanda de mercado.

Creons Ensemble SAL. Nace en noviembre de 2014 como una empresa autónoma e independiente a la Delegación Diocesana de Migraciones, pero con apoyo y acompañamiento de esta hasta su total consolidación.

Forman parte de esta empresa 5 personas: Omar y Moncef (marroquís), Modou (senegalés), Jenny y Sebastián (cameruneses).

POTENCIAMOS UNOS VALORES BÁSICOS: Autoayuda, Responsabilidad propia y colectiva, democracia, igualdad, equidad, solidaridad, honestidad y transparencia, respeto a la identidad personal, cultural, religiosa de cada uno de sus miembros y de los clientes.











Calle en Creons Ensamble.

Venta de productos en la Legación Americana

Legación Americana

Participación en coloquio





Formación de un joven marroquí de la

Alumnos del Colegio Vedruna Ave María de Valladolid

video-conferencia con





Dibujos Mussa

Khalifa Moussa es un nigeriano de 30 años con grandes dotes para el dibujo. Sus dibujos están cargados de gran realismo de escenas de los procesos migratorios y de todo lo que en su cabeza y corazón queda marcado.

Moussa ha pasado una primera etapa del proceso de acompañamiento en el que se ha definido su proyecto. Es un gran dibujante a lápiz, es capaz de plasmar lo que su corazón siente en las experiencias propias y ajenas de las migraciones.

En esta segunda etapa para el año 2018, intentaremos acompañarlo para crear una pequeña empresa en la que él pueda tener una pequeña galería donde trabajar y vender sus dibujos.

Actualmente tiene algunos de sus dibujos colgados en la siguiente dirección: https://www.elespanol.com/reportajes/20170331/205009505_3_5.html





Dibujos realizados a lápiz Por Khalifa Moussa



Tienda de Teléfonos móviles



Los propietarios son un matrimonio mixto (subsahariano-marroquí) con conocimientos en este sector. Se ha logrado alquilar un espacio suficiente para reparaciones y venta de accesorios móviles. Es una pequeña empresa que ha llegado a su autonomía. En la actualidad se le proporciona móviles usados; el técnico de la empresa los repara y los pone en venta.

Las metas alcanzadas en este mini proyecto son: dos personas preparadas y formadas para la gestión, la adquisición de un punto de venta y el equilibrio de gastos-ingresos.









Peluqueria Senegalesa y accesorios

Mi nombre es Abdourahmane, soy de nacionalidad Senegalesa, nací el 20 de marzo de 1979 en Dakar. Tengo estudios de universidad en comercio, pero lo dejé para dedicarme al comercio.

Empecé a trabajar en una empresa de distribución de productos de cosmética durante dos meses, en la que me encargaba del marketing comercial. Y posteriormente trabajé en la venta de productos a domicilio.

Después de 8 meses de trabajo mi padre necesita ayuda en su tienda ubicada en el mercado grande de Dakar, donde vendía electrodomésticos. Y me puse a trabajo con él en su tienda durante 12 años. Cuando él murió tuve que dejar la tienda de mi padre por problemas familiares. Fue entonces cuando decidí salir de mi país e ir a buscar la vida a otros países. Mi destino fue Mauritania y Marruecos. Llegué a Marruecos en 2012.

Desde que llegué a Marruecos, la forma de buscarme la vida fue comprando productos de Senegal (telas, alimentos, cosméticos...) y venderlo en los mercados de la ciudad. Actualmente estoy trabajando con un contrato como mediador social en un proyecto de la Delegación Diocesana de Migraciones y mi mujer es la que continúa con la venta en los mercados de las calles de Tánger.

Para estabilizar la situación económica de mi familia y para mejorar las condiciones de trabajo de mi mujer y una amiga de ella es por lo que he pensado en la posibilidad de crear un pequeño negocio. Esto daría una posibilidad de inserción socio laboral a mi mujer y su amiga.

Presentación de proyecto.

El proyecto es montar una pequeña empresa de venta de productos senegaleses y un pequeño servicio de peluquería. La forma jurídica sería una S.A.R.L.

Los empresarios seriamos dos mujeres y un hombre senegalés.

Los productos de venta serían los más demandados por la población Senegalesa.

- Productos para el tratamiento del cabello: Manteca de karate
- Complementos para el pelo y los ojos: trenzas, pelucas, extensiones, pestañas, todo de pelo natural.
- **Productos para la piel:** Jabón caro White para manchas y llagas de la piel, Crema caro White para aclarar la piel y quitar las espinillas, Caotone para el cuidado de la piel.
- Piezas de telas para vestir: para hombres y mujeres.
- **Bissap.** Hojas para infusiones muy eficaces contra la fatiga.

Y por otro lado un servicio de peluquería donde ofrecer:

- Hacer trenzas
- Poner extensiones, mechas y trenzas postizas.
- Tratamiento de cabello y las pelucas.

Esta pequeña tienda contaría con un espacio de "Teranga" (palabra senegalesa que significa hospitalidad). La hospitalidad es algo que caracteriza al pueblo senegalés. Ofreciendo algo novedoso como hospitalidad a las personas que quieran utilizar el servicio de peluquería. Esta novedad sería la ceremonia del té ver o Ataaya (wolof). Ceremonia del té: el té se le ofrecerán tres veces: El primer te será amargo (como la muerte), el segundo será más suave y fuerte (fuerte como la vida) y el tercero muy dulce como el amor.

2. EQUIPO DE TRABAJO.



3. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR.



El proyecto está siendo financiado por la caja común de la DDM, caja que se nutre de donativos de personas particulares y entidades religiosas. Ver apartado de gastos comunes.

3.4. Área Social

PROYECTO BOSQUE (Tánger)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Ayuda humanitaria. Una asistencia diseñada para aliviar el sufrimiento y mantener y proteger la dignidad humana.

Principios por los que nos regimos:

- **Humanidad:** El sufrimiento humano debe ser atendido dondequiera que se encuentre.
- Imparcialidad: En función de la necesidad, dando prioridad a los casos más urgentes y sin hacer distinciones sobre la base de la nacionalidad, raza, sexo, creencias religiosas, clase u opinión política.
- Independencia: autónoma respecto a objetivos políticos y económicos.

Desde 2011 venimos atendiendo humanitariamente a las personas inmigrantes que viven en el Bosque de Bel Younech y durante el año 2017 hemos ampliado a otro asentamiento en Dijon.

Centenares de personas, hombres jóvenes, en general, incluso menores, viven al raso sin recursos básicos como agua, comida, ropa. Las condiciones de vida para los enfermos, heridos, mujeres y menores son durísimas y de una vulnerabilidad extrema.

La Delegación de Migraciones se ha sentido cuestionada por esta dura realidad y ofrece ayuda humanitaria para hacer un poco más humana su situación.

1. CARACTERISTICAS DE LAS ZONAS.

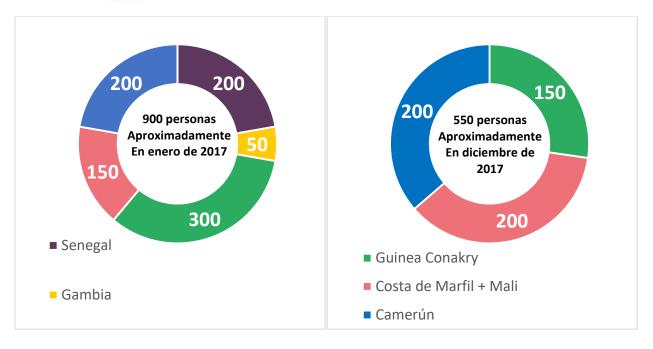
El bosque de Bel Younech es una zona montañosa cercana a la frontera de Ceuta, en la que los inmigrantes subsaharianos viven infrahumanamente, esperando una posibilidad de acceso a Ceuta.

En la carretera que va de Tánger a Ceuta podemos encontrar gran número de subsaharianos que esperan la solidaridad de los automovilistas que la transitan. Su única esperanza es que alguno de ellos se pare y les dé algo de comida.

Este colectivo de personas, debido a diversos factores como la resistencia personal, las condiciones atmosféricas, la vigilancia y la impermeabilidad de las fronteras, se mueve constantemente de un lugar a otro del monte y cambia cada día en número y nacionalidades.

En estas circunstancias, es muy difícil recoger estadísticas; no se realizan censos. Los datos son los que nos dan los propios inmigrantes. A continuación presentamos un gráfico, en el que podemos apreciar el movimiento de personas durante el año 2017.

Sigue siendo una realidad el gran aumento de Menores No Acompañados (MENAS), realidad que nos preocupa, por lo que supone de desamparo y riesgo, siendo también muy difícil intentar una reflexión y un acercamiento mayor a esta realidad.



Independientemente del número de personas, de sus nacionalidades o edades, las necesidades que presentan son muy similares al inicio y al fin del año:

- ✓ Necesidad de abrigo: mantas, plástico, ropa de abrigo y zapatos.
- ✓ **Necesidad de comida y agua**: para subsistir se agrupan en la cuneta de la carretera nacional Tánger-Ceuta a la espera de que algún coche se pare y les dé algo de comida o de dinero.
- ✓ **Necesidad de salud**: debido a pequeños rasguños producidos por las condiciones del hábitat o heridas mayores producidas ante los intentos de salto a la valla.

De enero a mayo de 2017 el equipo de voluntarios iba una vez por semana a realizar el reparto. Debido a las malas condiciones en las que se encuentran estas personas se ha aumentado a dos días semanales.

Durante el año 2017 tenemos que señalar las grandes dificultades para acceder al reparto de alimentos debido a la gran vigilancia en la zona, de modo que apenas pudo entregarse nada.

En cada REPARTO se lleva:

- Alimentos: 1 lote compuesto por: pasta, arroz, aceite, harina, sal, azúcar, latas de tomate, sardinas en lata, té, pastillas de caldo y pan.
- Kit para el frío: mantas y plástico. Ropa de abrigo y zapatos (en algunas ocasiones).

Zona de Dijon. En esta zona, a las afueras de Tánger y muy cercana al aeropuerto viven dos grupos de inmigrantes (de Camerún y Senegal) en condiciones de extrema necesidad: Dijon-bosque y Dijon-Casa abandonada.

La Delegación de Migraciones cuestionada por esta realidad en septiembre de 2017 programa su intervención para atender a estos colectivos.

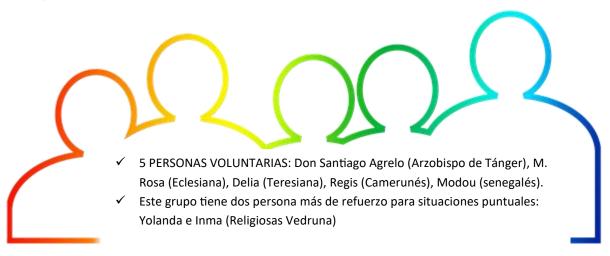
En Dijon-Bosque el grupo ocupaba como vivienda unos grandes tubos de cemento de una obra; tras ser desalojados, duermen al raso en otra zona cercana. Aproximadamente viven unas 60 personas.

Dijon-Casa abanc onada: es una casa abandonada, situada en la zona alta del monte. Su aspecto es un tanto ruinosa, sin puertas ni cristales en las ventanas, pero al menos tienen un techo que les cobija. Aproximadamente viven unas 45 personas.

Desde septiembre se están atendiendo estas dos realidades. Una primera etapa en la que tras varias visitas y diálogo con los inmigrantes ruimos definiendo sus necesidades y concretando criterios. Las mayores necesidades son de comida y abrigo. Por parte de la Delegación se ha resaltado, además la necesidad de limpieza del entorno.

Para ello se realiza dos repartos de comida y de abrigo al mes en cada zona, y un seguimiento y reparto de material para limpieza y aseo.

2. EQUIPO DE TRABAJO.







El proyecto está siendo financiado por la caja común de la DDM, caja que se nutre de donativos de personas particulares y entidades religiosas. Ver apartado de gastos comunes.













3.5. Ārea Social

PROYECTO Socio-Sanitario (Nador)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Mejora de la salud y de las condiciones de vida de las personas vulnerables, particularmente las personas migrantes y las víctimas de violencia en la región Oriental de Marruecos.

Objetivos específicos:

- Las personas migrantes y las víctimas de violencia perciben de una atención adaptada a sus necesidades.
- Las condiciones de vida de las personas migrantes y de las víctimas de violencia son mejoradas.
- Refuerzo de la relación con los centros de salud públicos para garantizar una atención en función de las necesidades de las personas migrantes y de las víctimas de violencia.

Nador es ciudad de destino y tránsito de aquellas personas migrantes procedentes de África Subsahariana - principalmente de Costa de Marfil, Guinea Conakry, Senegal, Camerún, Mali y Burkina Faso – que tienen como objetivo llegar a Europa a través del enclave español situado al norte de África (Melilla) o cruzando el Mar de Alborán.

Estas personas llegan a Nador en una situación de extrema vulnerabilidad debido a las vicisitudes experimentadas durante el viaje. A los problemas de salud física y mental acaecidos durante el trayecto se suman las dificultades debidas a factores de carácter material (falta de una adecuada alimentación, higiene y desprotección ante las inclemencias temporales), administrativo, político y otros como la discriminación y violencia sufridas de parte de las instituciones y de la sociedad marroquí.

1. ATENCIÓN SANITARIA.

Uno de los objetivos específicos del proyecto es "garantizar la asistencia sanitaria y el acceso al sistema público de salud marroquí". Para alcanzar este objetivo, el equipo sanitario de la DDM lleva a cabo su trabajo con una doble estrategia:

- Atención sanitaria directa en los campamentos donde se encuentran las personas migrantes;
- Acompañamiento de las personas migrantes a los centros de salud primaria y especializada de la ciudad de Nador.

En Nador el acompañamiento o mediación medical de las personas migrantes cobra mucha importancia debido a las limitaciones de acceso por parte de estos últimos a los recursos sanitarios.

A lo largo del año 2017 se ha realizado un acompañamiento sanitario a un total de 3328 personas migrarites repartidas en 37 campamentos, de los cuales el 70% hombres; 19% mujeres; 7% de menores no acompañados (MENAS); 4% niños y niñas de menos de 6 años.

La enfermera del proyecto, junto con los agentes de proximidad, ha realizado un total de 2186 intervenciones directas, (66% del total de los acompañamientos medicales) de las cuales el 80% hombres; el 19% mujeres y 1% niños y niñas en los campamentos, es decir, consultas sanitarias básicas que pueden ser diagnosticadas y tratadas fácilmente tales como sarna, resfriados o problemas de estreñimiento.

Un número de 1142 acompañamientos sanitarios (34% del total de los acompañamientos sanitarios) fueron realizados en los centros de salud pública marroquí, tanto en los centros de salud primaria como la especializada (hospitalización, urgencias y consultas especializadas). Esta actividad consiste fundamentalmente en servir como punto de enlace, traslado, seguimiento y apoyo entre los migrantes que viven en los campamentos en el bosque y los centros médicos



situados en la ciudad de Nador. La violencia y discriminación a la que se enfrentan las personas migrantes subsaharianas en Nador debido a su cercanía a la frontera llega a impedir la libre circulación de los migrantes por la ciudad, por lo que la DDM los traslada en vehículo hasta el centro de salud y los devuelve a los campamentos una vez hecha la consulta médica.

El trabajo de incidencia política a nivel local destinado a favorecer la atención sanitaria de las personas migrantes comienza a dar resultados, notándose un incremento del 9% respecto al año 2016 del número de atenciones médicas en los centros de salud pública.

La DDM, desde el proyecto socio-sanitario dispone de un número de teléfono para emergencias operativo las 24horas los 365 días al año.



2. MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS MIGRANTES

Otro de los objetivos del proyecto es la "mejora de las condiciones de vida de las personas migrantes y de aquellas víctimas de violencia". Para lograr este objetivo la DDM trabaja dos ámbitos:

• La distribución de materiales básicos de higiene y abrigo: mantas, plásticos con los que construir sus tiendas de campaña, kits de frío (compuestos por un abrigo, gorro, guantes y bufanda) y kits de higiene para los hombres, mujeres y niños.

Durante el año 2017 se han distribuido en los 37 campamentos visitados un total de 3104 mantas; 1018 plásticos; 3725 kits de higiene de hombre; 958 kits de higiene de mujer; 192 kits para niños y 280 kits de frío.

 Atención psicosocial individualizada, realización de talleres y sensibilizaciones en los campamentos para la mejora de la salud emocional y psicológica de las personas beneficiarias.

La psicóloga del proyecto ha realizaron un total de 131 **consultas psicológicas individuales**, entre lass que había 81 hombres y 50 mujeres. Entre estas personas, se han detectado 51 casos de violencia (violencia sexual, matrimonio forzado y agresiones).

Igualmente, las pricólogas junto con la trabajadora social, han realizado 52 **talleres** de contenido psicosocial a 381 personas migrantes. Un total de 40 talleres se han desarrollado en 13 campamentos en el bosque y otros 12 se han ejecutado en la "Casa de la Solidaridad y la Alegría" con capacidad para 6 personas. Estos talleres tocan temas muy

variados: arte-terapia; escritura como terapia; sesiones de relajación; sesiones de teatro social y terapéutico y juegos para cuidar las necesidades lúdicas de estas personas. Uno de los objetivos de estas dinámicas es el de calmar la necesidad de escucha y atención de los migrantes y de dar un espacio a la libre expresión de sus emociones, sufrimientos y deseos.

El conjunto del equipo de intervención psico-social y médico han realizado un total de 20 **sensibilizaciones** sobres diversas temáticas:

- 6 sensibilizaciones sobre prevención de ETS (enfermedades de transmisión sexual) en 6 campamentos a un total de 290 personas (223 hombres y 66 mujeres).
- 12 sesiones informativas sobre el derecho de asilo y el procedimiento a seguir para solicitarlo en las que participaron un total de 118 personas (90 hombres y 18 mujeres).
- En el último trimestre del año, el equipo de la DDM organizó dos actividades de limpieza en los campamentos.
 Para ello distribuyó bolsas de basura, rastrillos y palas. El objetivo de dicha actividad fue el de concienciar a la población migrante sobre la importancia de mantener el espacio limpio como estrategia de prevención de enfermedades.



3. ACTIVIDAD DE INCIDENCIA Y TRABAJO EN RED CON OTRAS ASOCIACIONES.

El trabajo de incidencia política y social para la protección y promoción de los derechos de las personas migrantes y su integración en Marruecos es una actividad prioritaria en nuestro proyecto.

Trabajo en red con otras entidades:

La DDM forma parte del Grupo de Protección Jurídica de la Plataforma Nacional por la Protección de los Migrantes (PNPM) con sede en Rabat, a través de la cual ha establecido vínculos con otras asociaciones que trabajan con el tema de la migración y junto con las que hace un trabajo de incidencia y presión política y social para la defensa de los derechos de los migrantes en Marruecos a través de la recolecta, el análisis y la difusión de información recogida en el terreno.

En el mes de julio la DDM promovió una campaña en conmemoración del Día Internacional de la Mujer Africana con la creación de un video, en colaboración con otras organizaciones de la PNPM y con el hashtag #JeSuisUnefemmeAfricaine con el objetivo de sensibilizar sobre el respeto de los derechos de las mujeres en el mundo.

Durante el año se ha celebrado varias reuniones con otras entidades en Nador para hacer seguimiento de casos sociales complejos.

Actividad de incidencia política local:

- Diálogo con el Delegado de Sanidad de Nador para la promoción de la colaboración en relación a varios casos de personas migrantes internadas en el Hospital Hassani.
- Diálogo con el Director Provincial de Educación para favorecer la inserción de las personas migrantes en la educación no formal.

4. EQUIPO DE TRABAJO.



5. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR.



El balance económico del proyecto, dada su gran envergadura queda justificado en un documento aparte, el cual está a disposición de cualquier persona que desee consultarlo.

3.6. Área Social

PROYECTO Casa de la Alegría (Nador)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Dar acogida a los inmigrantes en necesidad de ayuda sanitaria temporal, por un tiempo máximo de un mes, y así ayudar a la rehabilitación y mejora

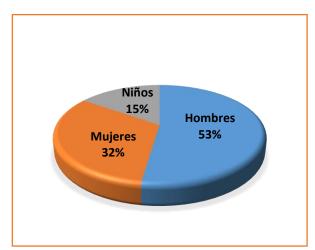
La CASA DE LA ALEGRÍA es un proyecto de la Delegación Diocesana de Migraciones situada en los espacios de la Iglesia Católica de Nador.

Es un espacio "Puente" o de estancia intermedia entre el alta hospitalaria y la vuelta a su hábitat habitual. Cuando los migrantes son dados de alta en el hospital están en la Casa durante un tiempo hasta que se restablecen.

El motivo es la acogida y atención temporal como tránsito entre la estancia hospitalaria y la incorporación en su domicilio habitual. Las causas pueden ser: roturas óseas, partos o abortos no deseados, fiebres altas, problemas intestinales, problemas respiratorios o alérgicos, depresión...

Este proyecto está funcionando desde marzo de 2015.

1. ALGUNOS DATOS

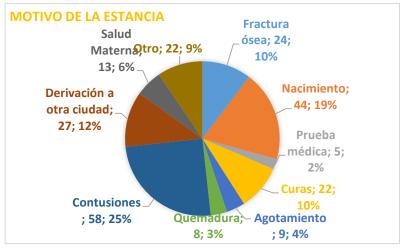


El total de personas atendidas en la casa durante el año 2017 ha sido de 235 (123 hombres, 76 mujeres y 32 niños).

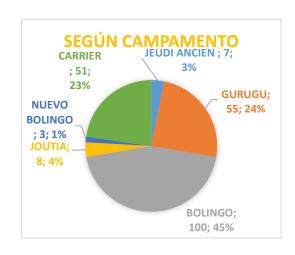
La edad media de las personas acogidas, sin contar a los niños, son 24 años.

Atenciones según los diferentes servicios que ofrece la casa:

Estancia de día	86
Estancia media	13
Comidas repartidas	5723
Pernoctas	1893



Con relación al motivo de la estancia mayoritariamente han sido: contusiones el 25% y nacimientos el 19%. Es importante el destacar el 6% de personas con temas relacionados con salud mental.



Si consignamos las nacionalidades más comunes entre las personas que han utilizado este proyecto, tenemos que destacar que el 50% son de Costa de Marfil seguido de Mali con el 24%.

El 45% de las personas atendidas han residido en el campamento de Bolingo, el 24 en C. Gurugú y el 23% en C. Carrier.

ACTIVIDADES QUE SE HAN REALIZADO

- * Seguimiento y acompañamiento de su situación de salud con los centros de salud y hospitales.
- * Cuidados socio-sanitarios en la casa.
- * Acompañamiento psicológico en caso de necesidad, de manera voluntaria.
- * Acompañamiento a gestiones administrativas: Embajadas, juzgados, documentación...
- * Talleres ocupaciones: Aprovechando su estancia en la casa se han realizado actividades de talleres, tratando de ocupar su tiempo libre, de acuerdo a sus necesidades, tales como: alfabetización en francés, taller de tejidos, creación de pulseras, taller de pintura (en papel, vidrio, piedras, decoración de objetos), juegos de mesa (rompecabezas, puzles, dominó, cartas, damas chinas, parchís...)

2. EQUIPO DE TRABAJO.

ONES MEMORIA 2018

- 1 persona gratificada: Coordinadora del Proyecto: Hna Lupita.
- DOS Personas Contratadas de cocinera: Miluda y Fatiha.
- Personal Voluntario de la DDM.
- Otros voluntarios temporales de diferentes entidades.

3. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR:



INGRESOS

GASTOS

Salario Cocinera	30.000 dh
Indemnización Cocinera fin de semana y Fiestas.	4.970 dh
Gratificación Responsable proyecto	72.000 dh
Funcionamiento (Alimentos, aseo, medicina)	50.406,61 dh
TOTAL GASTOS	157.376,61 DH





3.7. Área Social

PROYECTO ACOMPAÑAMIENTO (Nador)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Desarrollo de procesos de acompañamiento en los momentos vitales que viven los inmigrantes en la zona de Nador, respetando sus opciones y decisiones.

Durante todo el año 2017 se continuó con las visitas a los distintos campamentos de migrantes en los alrededores de Nador, subiendo 4 veces a la semana.

Desde el mes de febrero la Delegación de Migraciones no ha podido entrar a la región de Bolingo, de manera que no pudimos acceder a varios campamentos, centrando nuestra atención en la región de Carriere donde se encuentran la mayoría de los campamentos, hasta ese momento unos 13. Se ha visitado también el campamento de Jeudi Ancien.

En nuestra visitas, dos veces por semana se incorporó la psicóloga del proyecto socio-sanitario, lo que permitió realizar talleres grupales y tener espacios para compartir lo que van viviendo y sintiendo, dando algunos consejos para que los propios migrantes puedan trabajarse en los momentos de tensión. Así mismo se realizaron trabajos manuales, dinámicas en base a dramatizaciones y cantos, los cuales tuvieron una muy buena recepción por parte de los hermanos migrantes.

Se continuó la sensibilización sobre la Higiene en los campamentos, las enfermedades de Transmisión Sexual y sobre el derecho internacional de refugio y asilo.

Cada vez es un volver a comenzar por la gran movilidad de las personas. A partir del mes de agosto comenzamos a ver un aumento en los campamentos en la zona de Carriere, a causa de que el gran Campamento de Bolingo desapareció y la gente comenzó a desplazarse a esta zona. Hubo un aumento de mujeres embarazadas y niños.

A lo largo del año 2017 hemos localizado y visitado un total de 38 campamentos los cuales demandan una atención y acompañamiento constante.

Dentro de los logros:

- Visitar durante el año 2017 todos los campamentos existentes en torno a Nador, respetando la planificación realizada. Se hicieron 185 visitas.
- Se realizaron dos bautizos de dos niños subsaharianos de familias católicas en la Parroquia de Nador.
- En un campamento se celebró el sacramento de la confesión a petición de los hermanos cristianos.
- En un campamento durante 3 veces se hizo oración y se compartió la palabra de Dios con un pequeño grupo de cristianos.
- En otro campamento se hizo una oración especial por la Navidad, iniciativa de los mismos cristianos del campamento.
- Se ha llegado a crear lazos con algunos de ellos de manera más cercana y cuando salen a Europa mantienen el contacto con nosotros y nos informan de cómo les va.
- Se ra logrado trabajar en redes con particulares y el Servicio Jesuita de Migrantes en España para localizar y ayudar a ubicarse a quienes nos piden ayuda desde España.
- Con conaciones particulares se ha entregado alimento 56 veces a diferentes campamentos con especial atención a los niños y mujeres embarazadas. De igual manera se repartieron zapatos en 11 campamentos.

1. EQUIPO DE TRABAJO.



2. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR



INGRESOS

Franciscanas Misioneras de María	70.000 dh
Conferencia Española de Religiosos	99.683 dh
TOTAL INGRESOS	169.683 dh

GASTOS

TOTAL GASTOS	168.220 DH
Viajes (Gasolina y reparación vehículo)	12.220 dh
Gratificación 2 Hnas. Fmm	96.000 dh
Contrato Chofer	60.000 dh





3.8. Ārea Social

PROYECTO ATENCIÓN A INMIGRANTES (Tetuán)

OBJETIVO DEL PROYECTO: Consolidar una nueva zona de la DDM para la atención directa con inmigrantes, mediante la atención directa para poder detectar las necesidades y programar una intervención adecuada.

La DDM cuenta con dos zonas territoriales en la Diócesis de Tánger: La zona de Tánger y la zona de Nador. Desde hace tiempo la DDM viene planteándose una tercena zona de intervención, pero durante 3 años hemos estado tanteando la posibilidad de crear un grupo de zona sin haber tenido mucho éxito en los intentos. En el año 2017 ante la posibilidad de contar con tres personas dispuestas y capaces de estudiar posibilidades de intervención nos hemos lanzado a realizar un pequeño proyecto piloto para detectar las posibilidades reales.

Creemos que la provincia de Tetuán es un punto estratégico de intervención social dado el gran número de inmigrantes que pasan por ella para poder llegar a Europa.

Es muy difícil conocer el número real de los inmigrantes en cualquier zona de Marruecos, dada su gran movilidad por todo el país. Según datos de la Delegación del Gobierno Español, en el año 2017 se registró la entrada de 3865 inmigrantes a la ciudad de Ceuta. 1613 subsaharianos, 513 procedentes de Argelia y 126 de otras nacionalidades principalmente asiáticos de Bangladés. Un total de 1.130 inmigrantes subsaharianos accedieron a la ciudad de Ceuta mediante saltos a la valla fronteriza, mientras que el resto lo hicieron a bordo de embarcaciones y escondidos en dobles fondos de vehículos.

Desde junio de 2017 hemos abierto un punto de atención a inmigrantes en la Parroquia de Tetuán con dos días de atención directa. Hemos atendido a 119 personas: 23 niños menores de 14 años, 21 mujeres y 75 hombres.

Las necesidades más comunes a las que hemos respondido han sido:

Necesidades sociales.	 Ayudas al Alquiler.
	- Bolsas de alimentos.
	- Ropa de abrigo.
Necesidades de Salud	- Consultas médicas.
	 Consultas de especialistas.
	 Pago de recetas médicas.
	- Operaciones.
	- Análisis, ecografías.
Necesidades Administrativas	 Pagos de viajes para Rabat (ACNUR)
	 Regularización de documentos.
Necesidades Educativas.	- Matrículas y cuotas de niños en guarderías y
	colegios.
	- Compra de material escolar.



Dentro de todas las demandas observadas vemos dos grandes necesidades a las que queremos dar respuestas.

La situación de la mujer inmigrante.

Existe un número no muy elevado de mujeres inmigrantes que residen en la zona de Tetuán, mujeres solas o con hijos a su cargo. Nos han planteado en varias ocasiones, ante alguna actividad puntual que hemos realizado, la necesidad de tener unos espacios para ellas, donde poder compartir lo que viven y poderse ayudar unas a otras. Muchas de ellas se encuentran solas, sin familias ni amigos y necesitan el grupo de sus iguales para vivir. Mujeres deseosas de reforzar su identidad de mujer y crecer en confianza, mujeres con necesidad de empoderarse para vivir con dignidad.

Pretendemos responder a esta realidad llevando a cabo uno de los ejes transversales de la DDM, la atención y acompañamiento a las mujeres inmigrantes en situación de vulnerabilidad desde el Proyecto ESPACIO DE MUJER.

La higiene de los inmigrantes.

Muchos inmigrantes se encuentra en una situación tan precaria con respecto a su habitar que no cuentan con agua corriente. Las personas de los bosque no tienen agua para beber, pero esta necesidad se va cubriendo con personas y asociaciones que llevan agua al bosque, y porque los propios inmigrantes bajan a las poblaciones cercanas para abastecerse de agua. Cuando los inmigrantes bajan a las poblaciones cercanas intentan asearse en algunos lugares públicos. Por otro lado las vivienda que se les alquilan no cuentan con agua corriente, las mujeres viven como un gran problema el no poder asearse con tranquilidad dado que viven con muchos hombres en el mismo espacio.

Es desde estas necesidades desde donde nos planteamos para el próximo año el poner en marcha el Proyecto NADAFA-TETUÁN. Proyecto que está teniendo mucho éxito en la zona territorial de Tánger.

1. EQUIPO DE TRABAJO.



2. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR

El proyecto está sendo financiado por la caja común de la DDM, caja que se nutre de donativos de personas particulares y enticades religiosas. Ver apartado de gastos comunes.

ÁREA DE SENSIBILIZACIÓN



Poner en contacto a toda la cualquier población de religión, cultura y país con la realidad de los inmigrantes; Que el contacto y la relación con ellos rompa prejuicios y cree encuentro e inclusión"

OBJETIVO

ACTIVIDADES

El Equipo Diocesano de
sensibilización está
compuesto por:
Yolanda Moreno
(Responsable de Área),
Wassima Faukay,
Hajam Louliohki y
Abdou Rahmane

Círculos **Del Silencio** Día de África

Día de Contra el racismo

Día del inmigrante

Jornada de Las migraciones

Jornada de Las migraciones

Trabajo En Red

Charlas conferencias

EQUIPO

La sensibilización de la sociedad en general y de los cristianos en particular es una tarea necesaria y urgente en orden a que la población de acogida adopte una actitud positiva con los inmigrantes, evitando todo infravalo/ación, prejuicio, discriminación, racismo y xenofobia.



4.1. Área de Sensibilización

CITCULOS del Silencio

Zegundos Miércores de cada Mes

Desde el Área de Sensibilización de la DDM, nos sumamos a la iniciativa de los Círculos de Silencio, juntándonos los segundos miércoles de cada mes a la 19,30h. En el ámbito de la Catedral.

Lo realizamos los segundos miércoles de cada mes uniéndonos a otros círculos del silencio que se realizan en algunas localidades andaluzas en este mismo día.

Los Círculos de Silencio comenzaron en Toulouse a finales de 2007 y actualmente reúnen en Francia a unas 10.000 personas de distinta procedencia, en más de 170 ciudades, una vez al mes. Los círculos pretenden reimplementar una cultura no violenta a través de una acción accesible a todo el mundo, en una actitud de respeto frente al que sufre, y con la mirada en minar el apoyo de la sociedad a las leyes injustas.

Durante el año 2017 hemos tenido todos los meses el círculo del silencio menos el mes de agosto.

MESES	TEMA y símbolo para todo el mes.		
Enero	UN MUNDO DE PAZ		
	Símbolo, un cuadro: una paloma herida en una alambrada, pintado por la artista marroquí		
	Mariam Berroho.		
Febrero	EN MEMORIA DE LOS INMIGRANTES MUERTOS		
	Símbolo unos zapatos.		
Marzo	MUJER INMIGRANTE.		
	Símbolo: siluetas de mujer		
Abril y Mayo	UN MUNDO CADA VEZ CON MAS MUROS		
	Símbolo: una valla de alambre		
Junio	POR UN MUNDO MAS HUMANO		
	Símbolo: una pelota gigante del mundo		
Julio	MENORES INMIGRANTES. VULNERABLES Y SIN VOZ.		
	Símbolo: un árbol con globo de colores.		
Agosto y	EL MUNDO ES DE TODOS Y TODOS CABEMOS EN EL		
Septiembre	Símbolo: paraguas de colores.		
Octubre	O CAMINAMOS TODOS JUNTOS HACIA LA PAZ O NUNCA LA ENCONTRAREMOS		
	Símbolo: una bandera blanca de la paz con el símbolo del circulo		
Noviembre	LAS TRAMPAS DE LA INMIGRACIÓN.		
	Símbolo de un cepo.		
Diciembre	MIGRACIONES. ¿Quién soy yo ahora?		
	Símbolo: un espejo y cintas negras.		

Este año valoran os la actividad del Círculo del Silencio como muy positiva.

Hemos avanzado en creatividad a la hora de presentar el círculo con símbolos que permanecen todo el mes y que hace reflexionar a otras personas que no han asistido.

Reconocemos una mayor participación y variedad en los asistentes: personas de la comunidad Eclesial, de la Delegación de Migraciones, in migrantes, voluntarios, personas de paso. La asistencia oscila entre 35 a 60 personas.











4.2. Área de Sensibilización

Jornada Mundial del Migrante y refugiado

"Hoy, la emigración no es un fenómeno limitado a algunas zonas del planeta, sino que afecta a todos los continentes y está adquiriendo cada vez más la dimensión de una dramática cuestión mundial. No se trata sólo de personas en busca de un trabajo digno o de condiciones de vida mejor, sino también de hombres y mujeres, ancianos y niños que se ven obligados a abandonar sus casas con la esperanza de salvarse y encontrar en otros lugares paz y seguridad. Son principalmente los niños quienes más sufren las graves consecuencias de la emigración, casi siempre causada por la violencia, la miseria y las condiciones ambientales, factores a los que hay que añadir la globalización en sus aspectos negativos. La carrera desenfrenada hacia un enriquecimiento rápido y fácil lleva consigo también el aumento de plagas monstruosas como el tráfico de niños, la explotación y el abuso de menores y, en general, la privación de los derechos propios de la niñez sancionados por la Convención Internacional sobre los Derechos de la Infancia." (Del Mensaje del Papa Francisco)

Con motivo de este día, el área de Sensibilización de la DDM organizó una obra de teatro que se representó en las localidades de Tánger y Tetuán.

Grandes actores. Con la Dirección de Juan Luis Corrientes y algunos miembros de su Compaña "Un proyecto Corriente" junto con otros actores marroquíes y subsaharianos: Al'Ouakouli Hamza, Ayyoub Chaib, Houtham M'Rizeq, Hajoy Chuhmati, Modou Kane, Maariam Blab, Mohamed Abchri. Tras una convivencia de tres días, montaron una creación colectiva basada en el Soneto 1 de William Shakespeare. Se resalta el valor de lo humano, de la persona por encima de las dificultades que la vida nos presenta.

Queremos que propaguen, las más bellas criaturas, su especie, porque nunca, pueda morir la rosa y cuando el ser maduro, decaiga por el tiempo perpetúe su memoria, su joven heredero.

Pero tú, dedicado a tus brillantes ojos, alimentas la llama, de tu luz con tu esencia, creando carestía, donde existe abundancia.

Tú, tu propio enemigo, eres cruel con tu alma.

Tú, que eres el fragante, adorno de este mundo, la única bandera, que anuncia primaveras, en tu propio capullo, sepultas tu alegría y haces, dulce tacaño, derroche en la avaricia.

Apiádate del mundo, o entre la tumba y tú, devoraréis el bien que a este mundo se debe

En los espacios de la Cripta de la Catedral de Tánger y en el Centro Cultural Lerchundi de Martil, en un ámbito de celebración dor de cabe junto a lo divino, todo lo humano. Un público selecto por su sensibilidad acoge la acción, la valora, la aplaude y la guarda en su memoria.









4.3. Área de Sensibilización

Día Mundial de la Justicia Social

Cada 20 de febrero se celebra el Día Mundial de la Justicia Social.

Entre los problemas más acuciante en los últimos años destacamos; la brecha cada vez más amplia entre pobres y ricos, la desigualdad en la distribución de los recursos, la exclusión, la obligación de emprender procesos migratorios por no poder tener unas condiciones dignas para poder vivir. Todo ello es resultado de no reconocer que la justicia social debe ser fundamental para cualquier orden social y político. La defensa de la dignidad de las personas exige construir relaciones sociales que protejan y promuevan sus derechos humanos. La justicia es un principio fundamental para la convivencia pacífica, dentro de los países y entre ellos. El termino justicia social alude a la necesidad de distribuir mejor los recursos y la riqueza de modo que nadie se vea excluido o expoliado y por otro lado, recoge las exigencias de reconocimiento ligadas a la común igualdad y a las diferencias legítimas que todos portamos.

CONFERENCIA, EXPOSICIÓN Y COLOQUIO. "BAJO EL MISMO MAR"

La conferencia estaba organizada para el día 20 de febrero, pero por diferentes motivos de los ponentes se retrasó para el 4 de marzo.



La conferencia tuvo dos sesiones:

- La primera sesión en la Galérie, Le Cercle des Arts.
- La segunda sesión en la Iglesia Catedral de Tánger.





El tema de la conferencia fue la presentación del libro "Bajo el mismo mar". A cargo de su autor Ernesto Bottini y el pintor ilustrador, Baptiste Laurent.

El descubrimiento de una nueva especie en el mar Mediterráneo revoluciona la alta gastronomía internacional y se convierte en el producto perfecto para sus constantes demandas de sofisticación y exclusividad. El sparus nigrum será el protagonista de un importante festival culinario. Pero detrás del pez y sus virtudes hay un hecho inquietante que no todos parecen querer aceptar.

La aproximación que hace Ernesto Bottini al tema de la inmigración es singular. Extraña en su plan teamiento y profunda en el desarrollo de su acción, entre las redes y el mar.

Las ilustraciones de Baptiste Laurent mantienen al lector en el escenario del conflicto.



4.4. Área de Sensibilización

Día Mundial de ÁFRICA



El 25 de mayo se celebra el Día de África. El origen de esta celebración se remonta al 25 de mayo de 1963 cuando 32 líderes de estados africanos se reunieron en Addis Abeba para formar la Organización de la Unidad Africana (OUA), hoy Unión Africana (UA). Este día marcó una fecha de gran importancia para el continente africano y su gente, puesto que supuso el inicio de su historia como diferentes países, sociedades y culturas. Y a raíz de ello, esta fecha se ha convertido en el Día Mundial de África. Una celebración que hace referencia a los logros del continente e invita a reflexionar sobre los retos y desafíos que se le plantean a África en el futuro próximo.

Es absolutamente necesario que estos países encuentren las oportunidades y los horizontes que ahora no encuentran, y quedando buena parte de su población condenada a una vida infrahumana, sin dignidad material ni personal. Para ello, es condición necesaria que puedan desfrutar de sus propias riquezas tal y como tienen derecho y que no se expolien sus recursos, no sólo los minerales e hidrocarburos, sino sus tierra, riqueza forestal o riqueza pesquera.

La DDM, quiere celebrar este día desde la diversidad de las culturas africanas. El área de Sensibilización con motivo de este día de África ofreció dos conciertos en la ciudad de Tánger. De qué mejor forma se puede celebrar a

África sino con el ritmo en instrumentos, en la voz, en el movimiento. África es riqueza que se expresa en el dinamismo de las artes dinámicas, aunque el expolio de sus inmensas riquezas la mantenga aprisionada en la pobreza de sus gentes. Y por otro lado ha sido un concierto solidario en el que se ha recaudado fondo para los proyectos sociales que la DDM tiene en marcha.

CONCIERTO 13 DE MAYO.

Lugar: Salón de acto del Instituto Severo Ochoa de Tánger.

- GRUPO MACHAIL. Un grupo marroquí, profesional, de gran calidad expresiva. Se llena la sala de la mejor música de esta tierra: puro Marruecos con la alegría de sus instrumentos –cuerda, viento, percusión- y la sinuosidad de sus melismas envueltos en el ritmo de los ritornelos, dirigido por Mohamed Bachir Benyahya.
- CHORAL AL BOUGHAZ. Música instrumental y vocal unida en una mutua prolongación.
 El instrumento se hace voz y la voz se hace cuerda y viento para expresar lo hondo de la palabra.
- CORAL SEVERO OCHOA. Vuelve a este concierto la ya conocida Coral del Severo Ochoa. Trae su sorpresa en la originalidad del repertorio y en el ajuste rítmico y tonal. Poco tiempo pero tiempo lleno de expresión de la vida joven en camino.

CONCIERTO 20 DE MAYO.

Lugar: Detrau Palace, con una gran vista de toda esta superficie, mil veces quebrada, de Tánger.

CORAL MARROQUÍ, dirigida por Ilyass Khattar.
Grupo subsahariano, que irrumpe con una masa instrumental potente, bien definida, perfeccamente unificada en una palabra sonora que llena el espacio y grita "África" en el interior de cada oyente.



- GRUPO DE JAMAL. Tres músicos; sólo tres, pero mucho más que tres.
 Su música es profunda, contenida. En cierto modo silenciosa en el terciopelo de su fraseo; como sonoridad de noche oscura. Como drama sin palabra, representada por un trío de actores-intérpretes.
- DIÁSPORA. Un grupo en sus comienzos en cuanto el tiempo, maduro en cuanto a la calidad.
 Un grupo que es todo un símbolo como indica su acertado nombre. Diáspora, de aquí y de allá, unidos, ensamblados, complementados en sus diferencias, seguros en su afinidad.



4.5. Área de Sensibilización

Día internacional del Migrante



El 18 de diciembre la Organización de Naciones Unidas celebra el Día Internacional del Migrante, Fecha que en 2017 se centra en la necesidad de garantizar el tránsito seguro a cualquier habitante del planeta.

Más de 258 millones de personas en el mundo viven fuera del país que los vio nacer. Se calcula que sólo en el Mediterráneo han muerto o desaparecido 3.000 migrantes en 2017 intentando cruzar a Europa.

Con motivo de este día internacional del Migrante y con el deseo de sensibilizar en la necesidad de seguir tratando de asegurar el respeto de los derechos humanos y las libertades fundamentales de toda persona, la DDM organizó un Certamen de cortometrajes.

El lugar de la proyección fue la Salle Beckett de Tánger. La apertura del acto fue a cargo de Don Santiago Agrelo, Arzobispo de Tánger.

CORTOS SELECCIONADOS PARA LA PROYECCIÓN Y DEBATE.

DEBATE

Coordina el debate Wassima Foukay y Hajar Loulichi, ambas miembros del equipo diocesano de Sensibilización.

A la hora del coloquio fue invitado a la mesa Paco Perea, Director de Márgenes y Vínculos que nos ha facilitado algunos cortos y tuvo especial interés en participar de esta sesión.



El tema, la valoración de los cortos el ambiente creado, la participación del público y la coordinación de la Mesa, dan como resultado una actividad que consideramos como muy buena.





ÁREA DE FORMACIÓN



Se trata de capacitar a los voluntarios, trabajadores y colaboradores para conseguir un estilo de agente comprometido y emancipador. La formación se realiza desde una perspectiva integral, abordando conocimientos técnicos, herramientas, reflexiones y valores. Y a la vez promover y desarrollar en los inmigrantes capacidades, valores y habilidades que enriquezcan y favorezcan su crecimiento personal.

EQUIPO DIOCESANO DE FORMACIÓN:

- Delia Palacios (Responsable del Aárea)
- Aissatou Barry
- Cristina Tello

Queremos mejorar los conocimientos y competencias de quienes integramos la DDM; porque es a través de las personas, de sus ideas, de sus proyectos, de sus capacidades y de su trabajo, como se desarrollan las organizaciones.



5.1. Área de Formación

Coldenzango unestlo caldino

El Área de Formación es un área que ha comenzado en la DDM en el año 2017, al ver la necesidad de contribuir al desarrollo de una conciencia social, con valores de honestidad, igualdad, equidad, corresponsabilidad social, participación, cooperación, solidaridad. Y promover la formación personal y grupal como persona disciplinada, responsable, activa y con protagonismo colectivo.

A lo largo del año 2017 se han desarrollado distintas actividades formativas desde los diferentes proyectos sociales de la DDM. Pero hemos visto necesario incluir una formación global para toda la DDM y gestionada por un Equipo. Es así como nace el ÁREA DE FORMACIÓN.

En octubre de este año se ha constituido un **equipo** para pensar y diseñar un **plan de formación**. El equipo está constituido por Aïssatou Barry, Delia Palacios y Cristina Tello. El marco que da horizonte e inspiración al plan nos lo ofrece el Manual de Organización y Funcionamiento de la DDM. Los objetivos de la Delegación en el área de Formación son:

"Capacitar a los voluntarios, trabajadores y colaboradores para conseguir un estilo de agente comprometido y emancipador. La formación se realiza desde una perspectiva integral, abordando conocimientos técnicos, herramientas, reflexiones y valores.

Promover y desarrollar en los inmigrantes capacidades, valores y habilidades que enriquezcan y favorezcan su crecimiento personal."

Durante los meses de noviembre y diciembre hemos elaborado un sencillo plan formativo para los trabajadores que se han incorporado recientemente a la delegación. Las actividades formativas están pensadas para dos años (dos etapas: inicio y experiencia) y se aglutinan en torno a conocimientos (informática y lenguas), habilidades sociales (trabajo en equipo y comunicación y relación) y actitudes (acogida y cordialidad; crítica constructiva de la propia experiencia personal y profesional).

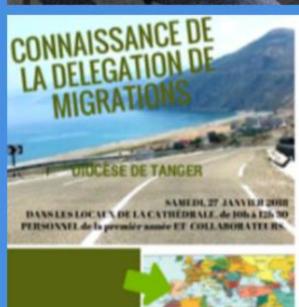
Para poder crecer conjuntamente, se ha pensado en un pequeño **proyecto de cine** para el año 2018. Ver juntos (personal, colaboradores, usuarios...) cuatro películas durante cuatro fines de semana. El objetivo sería formarnos en **valores y derechos humanos**. Captar valores, llegar a lo profundo de la persona... y compartir, a través de una herramienta atractiva y didáctica como es el cine, que inspira y educa. La idea es poder llevar a cabo un fórum después de cada película y merendar juntos.

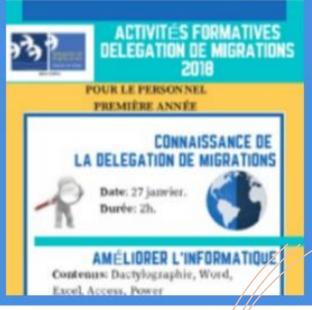
En el 2018 nos gustaría concluir el plan de formación; por un lado, terminar de concretar las acciones formativas del 2019 para el personal de reciente incorporación, y por otro, en función de las necesidades formativas del personal que lleva un tiempo más largo en la delegación, realizar su currículo formativo; todo esto se completaría con las actividades formativas de los colaboradores. Por último, pensar bien la oferta formativa que pueda ayudar a los inmigrantes a desarrollar capacidades, valores y habilidades.













EJES TRANSVERSALES



Los **ejes transversales** son elementos esenciales que cruzan la intervención de la DDM. Cada uno de los ejes cruza, individualmente, cada una de las áreas de intervención en la que está constituida la DDM y los proyectos.

	ACTIVIDADES TRANSVERSALES
- 1	Menores Extranjero Indocumentados No Acompañados
I	Mujeres en situación de vulnerabilidad 02
	Trabajo en Red y con otros
	Actividades Deportivas 04

6.1. Ejes Transversales

indocumentados no acompañados Menores Extranjeros



Desde nuestro trabajo de campo en los diversos proyectos que la Delegación Diocesana de Migraciones tiene puestos en marcha en la Diócesis de Tánger vemos que el fenómeno migratorio está haciendo llegar a MEINA (Menores Extranjeros Indocumentados No Acompañados; o Menores Inmigrantes No Acompañados); niños, niñas y adolescentes que han emprendido su proceso migratorio solos, sin ninguna referencia de un adulto, cuyo único objetivo es llegar a Europa para mejorar sus condiciones de vida y las de sus familia. Adolescentes son ilusiones y sueños que ven frustrados a medida que avanzan en su proceso migratorio, donde encuentran mayor distancia entre sus sueños y la realidad que les toca vivir cada día.

El fenómeno de los MEINAS; niños, niños y adolescentes que han emprendido sus procesos migratorios solos, sin ninguna referencia de adultos. Es un fenómeno que nos preocupa como Delegación Diocesana de Migraciones. Es necesario y urgente, dada la vulnerabilidad de estos menores el reflexionar sobre este colectivo y buscar alternativas de intervención. Desde este aumento de los flujos de MEINAS, surge el interés de atender esta realidad como un eje transversal en la DDM. Desde las tres áreas: social, sensibilización y formación tenemos que priorizar y acompañar los procesos de estos niños.

Tres **factores de riesgo** hacen que los MEINA presenten una triple vulnerabilidad: como menores, como inmigrantes y finalmente como indocumentados. De todos los menores inmigrantes, los más vulnerables son, precisamente, aquellos que están solos, separados de sus familias.

Su capacidad de respuesta se ve limitada para poder responder desde una realidad de niño (menor de 18 años), en un contexto de adulto (proceso migratorio) sin referencias adultas (familia y estado).

Las habilidades adaptativas están condicionadas a su situación de irregularidad administrativa (indocumentados), lo cual no le garantiza el acceso a los derechos fundamentales de todo menor recogido en los tratados internacionales como la convención de los Derechos del Niño.

"Por último, deseo dirigir una palabra a vosotros, que camináis al lado de los niños y jóvenes por los caminos de la emigración: ellos necesitan vuestra valiosa ayuda, y la Iglesia también os necesita y os apoya en el servicio generoso que prestáis. No os canséis de dar con audacia un buen testimonio del Evangelio, que os llama a reconocer y a acoger al Señor Jesús, presente en los más pequeños y vulnerables." (Papa Francisco)

6.2. Ejes Transversales

Mujeres en Situación de Vulnerabilidad

Desde la Delegación de Migraciones, dando prioridad al tema de vulnerabilidad de las mujeres en todo el proceso migratorio por la violencia que sufren muchas de ellas en sus países de origen o en su tránsito se ha creado un Proyecto llamado "Espacio de Mujer" como eje transversal. Nace de la necesidad de acompañar a mujeres en su periplo migratorio, apoyando las intervenciones realizadas por la psicóloga de los diferentes proyectos.

PROYECTO ESPACIO DE MUJER

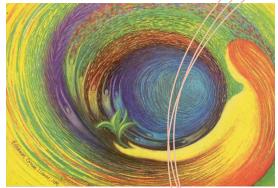
1. Primer estudio del deterioro psicológico de los inmigrantes en tránsito.

Durante una semana la psicóloga clínica Wassima Foukay, trabajadora y voluntaria en la DDM, y la psicóloga social Pilar Moreno, de ODH de Málaga y profesora de la Universidad, realizaron una jornada de estudio y diagnóstico.

✓ Entrevista: Entrevistaron y trataron psicológicamente a 9 personas: 3 mujeres y 6 hombres. Con edades comprendidas entre los 16 y 30 años, de nacionalidades: Irak, Camerún, RD Congo, Guinea y Costa de Marfil.

✓ Síntomas que estudiaron y trataron:

- La ansiedad.
- La Falta de confianza y apoyo social.
- Conductas violentas de autodefensa.
- Trastornos ausentes: ideas de suicidio
- Depresión-tristeza.
- Síntomas psicosomáticos.
- Problemas del sueño
- Ideas repetitivas.
- Víctimas de violencia en el trayecto.
 - Víctimas de abusos sexuales y violaciones.
- Discriminación.



DELEGACION DIOCESANA DE MIGRACIONES MEMORIA 2018



- ✓ De este pequeño estudio parte la necesidad de seguir trabajando con la mujer inmigrante de consolidar el Proyecto Espacio de Mujer como lugar de acompañamiento y encuentro.
- 2. Una segunda etapa es el formar parte de un programa "MIEZA-ALBOAN" Para el empoderamiento de mujeres y niñas africanas supervivientes de situaciones de violencia en contextos de refugio de desplazamiento.

En septiembre comenzamos la fase de DIAGNÓSTICO en las zonas territoriales de la DDM: Tánger, Tetuán y Nador. En estos momentos se está revisando el borrador de documento de DIAGNÓSTICO.

3. Comienzo del primer grupo del Proyecto Espacio de Mujer en la zona de Tánger.

En Tánger contamos con este nuevo proyecto en coordinación con la atención psicológica del TAM y en colaboración con Fundación Cruz-Blanca de Ceuta. Juntamente con la psicóloga se ha establecido un proyecto de acompañamiento desde un espacio de expresión.

El proyecto está llevado a cabo por tres personas: Dos de la DDM: Wassima Foukay (Psicóloga del Proyecto TAM) y Delia Palacios; y Pilar Alba, mediadora social de la Fundación Cruz Blanca de Ceuta.

La característica común de las mujeres que integran el grupo es haber sufrido violencia en su trayecto hasta Tánger. Proceden de distintos países de África, sobre todo de África del Oeste. La psicóloga ha trabajado con ellas y es quien determina la participación en el taller. Son invitadas personalmente.

Pilar Alba, mediadora social de la Fundación Cruz Blanca en Ceuta, diseña y prepara las actividades y dinámicas apropiadas para poder alcanzar los siguientes **objetivos** con la colaboración de Delia Palacios:

- 1. Desarrollar la capacidad de resiliencia de las mujeres a través de técnicas de empoderamiento, conocimiento, cuidado del cuerpo, desarrollo de las capacidades comunicativas,...
- 2. Crear vínculos entre todas.
- 3. Potenciar las habilidades de autocuidado y cuidado relacional.

La primera sesión tuvo lugar el viernes, 3 de noviembre. Más adelante y con el fin de favorecer la participación de más mujeres se cambió a los lunes. Así, los encuentros tienen lugar cada lunes, al final de la mañana.

Empezaron tres participantes y el número fue aumentando hasta llegar a 6. Nos gustaría que fueran más. Algunas son muy fieles, otras con presencia más esporádica.

Poco a poco se ha ido consiguiendo un ambiente distendido... es posible reír y llorar, hablar y quedarse en silencio... Las actividades, muy dinámicas, despiertan su interés: Frases incompletas, cuento con objetos, el ovillo de lana, la casa del futuro, la maleta, el árbol de la vida, las expectativas ante el nuevo año... Resulta fácil conseguir que se involucren y participen.

Al término del año 2017, han podido realizarse **7 sesiones**.



La **perspectiva para el 2018** es que se sigan realizando los encuentros, aumente el número de participantes y se pueda ayudar a estas mujeres a desarrollar sus potencialidades.

4. Para el año 2018 comenzamos el segundo grupo del Proyecto Espacio de Mujer en la zona de Tetuán.

Acompañar a las mujeres desde un espacio de expresión.

Este espacio de palabras tiene como objetivo desarrollar la capacidad de recuperación de las mujeres a través de técnicas de empoderamiento, conocimiento y cuidado del cuerpo y desarrollo de habilidades de comunicación. Se concibe como un espacio de formación en crecimiento personal y trabajo grupal.

6.3. Ejes Transversales

Trabajo en Red

Entendemos por **Redes** el vínculo de libre adhesión entre organizaciones que comparten preocupaciones comunes relativas a un tema o a una cuestión particular. Son agrupaciones semiformales en las cuales cada miembro pertenece autónomo en sus actividades pero establece agendas conjuntas en los campos de trabajo comunes. Las redes aportan un valor añadido a las actividades individuales por cuanto constituyen un marco para el intercambio de experiencias y conocimientos, así como para dar una mayor proyección al trabajo propio.

El trabajo en red significa establecer relaciones, mantenerlas y fortalecerlas.

Establecer relaciones significa conocer y comprender cada elemento de nuestro sistema, es decir que al momento de pensar juntos, primero debemos conocer a las organizaciones, sus fines y sus planes para así saber cómo podemos cooperar y lograr nuestros objetivos comunes. Es atrapar las oportunidades que se presentan.

Mantener relaciones significa comunicación; no basta con decir que una persona pertenece o no pertenece a una red, sino que todos los integrantes deben conocer lo que pasa con cada elemento de la red.

Fortalecer significa ser solidarios entre todos los miembros de la red, las fortalezas de unos son las fortalezas de todos, y las debilidades de unos son las debilidades de todos; por tanto no debemos ser sólo conscientes de lo que pasa sino debemos actuar, luchar juntos por unos ideales.

Para la DDM es importante el trabajo en RED, no solamente importante, sino necesario para nuestro trabajo, porque:

- Nos permite descubrir y redescubrir con otros realidades distintas a las nuestras.
- Nos permite ser sensibles socialmente, formando un pensamiento crítico de lo que pasa a nuestro alrededor.
- Nos permite actuar de forma consecuente con nuestros ideales y alcanzar metas que solos no podríamos.
- Nos permite caminar con otros, enriquecernos y complementarnos desde las diferencias.

Por eso en todos nuestros proyectos y acciones, el trabajo en Red es una nota característica.



Desde aquí optamos por un trabajo interconectado con otros. Por unas acciones amplias e integradoras. Y la coordinación con entidades locales para determinadas actividades.

- Coordinación con entidades locales: Asociaciones, ONGs, Instituciones; salud, educación y cultura.
- Plataforma Nacional: Plataforma de Protección a Inmigrante, integrada por asociaciones y grupos marroquíes.
- Red Intraeclesial: Integrada por Carita Española, CONFER, Justicia y Paz, el Secretariado de la Comisión Episcopal de Migraciones y el Sector Social de la Compañía de Jesús.



6.3. Ejes Transversales

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

El deporte, y sus potencialidades, son una herramienta que fácilmente se complementa con otros mecanismos en la intervención para mejorar la cohesión social, las relaciones interculturales o intergeneracionales, para prevenir determinados conflictos sociales y mejorar la participación de varios colectivos.

Planteamos el deporte como mecanismo valido para la integración social de la población inmigrante, como una forma de trasmitir valores y normas primordiales de las sociedades y a su vez, el deporte fomenta la aparición de redes sociales aumentando el capital social y facilitando, así, la integración.

Desde estos planteamientos la DDM potencia las actividades deportivas, en concreto el futbol.



7

ESTADO DE CUENTA



7.1. Estado de Cuentas

Ingresos y Gastos

1. INGRESOS en moneda local.

INGRESOS AÑO 2017	Moneda Local
Remanente del año 2016 (1)	191.074,31
Fondo de reserva para urgencias (2)	50.000,00
Cdad. Franciscanas del Hospital Italiano de Tánger	28.000,00
Instituto Secular Pro Eclesia de Tánger	8.000,00
Religiosas Auxiliadoras de España	23.677,04
Sagrario y Gerardo (Toledo)	42.239,62
Parroquia de la Granada (Fuente de Cantos)	20.903,05
Comunidad Vedruna de Tánger -(Fundación VIC)	40.000,00
Caritas Parroquial Tánger	500,00
Anónimo -llegado de Cuenca	5.373,66
Araceli -Ponferrada-	3.082,03
Carmelitas descalzas Cuenca	1.100,00
Concepcionistas Cuenca	10.702,20
Concepcionistas Ponferrada	5.351,12
Establissemant Arij	500,00
Inst htes edudes dev amena	1.619,28
OFS Andalucía	26.561,04
Parroquia de Sant antoni abat	21.204,19
Hermanitas de Jesús Foucauld-Deleg G	52.500,00
Obispo de Tánger	40.873,70
Religiosas Espíritu Santo	2.500,00
María Jesue Moreno Rozas	4.307,93
Autofinanciación venta de camisetas	980,00
Autofinanciación venta de calendarios	4.200,00
Autofinanciación venta de entradas Día de África	9.470,00
TOTAL INGRESOS 2017	594.719,17 dh

- (1) El remanente del año 2016 fueron 441.649,31 de este total, 250.575 dh correspondían al proyecto socios-sanitario de la zona de Nador proveniente de una subvención. Quedando como remanente de 2016 la cantidad de 191.074,31 dh
- (2) Este año hemos podido hacer frente a los gastos gracias al fondo de reserva para urgencias. Ha aumentado los gastos al ampliar dos espacios del Proyecto Bosque.





2. GASTOS en moneda local.

	Año	Media por mes
GASTOS SOCIALES	275.008,70	22.917,39
% de Ingreso	50,49	
GASTOS SALUD		
Botiquín Bosque Bel Younes	842,54	70,21
Tetuán	3.990,00	332,50
Tánger	2.142,00	178,50
Total GASTOS SALUD	6.974,54	581,21
% de Ingreso	1,37	,
GASTOS ALIMENTACIÓN	.,	
Proyecto Bosque	109.321,47	9.110,12
Tetuán	10.870,83	905,90
Tánger	1.269,32	105,78
Total GASTOS ALIMENTACIÓN	121.461,62	10.121,80
% de Ingreso	23,88	,
GASTOS ALIMENTACIÓN BEBÉS		
Tetuán	370,00	30,83
Total GASTOS ALIMENTACIÓN BEBÉS	370,00	30,83
% de Ingreso	0,07	•
GASTOS MANTA, PLASTICOS	- 7,5	
P. Bosque -Mantas-	27.000,00	2.250,00
P. Bosque -Plástico-	8.752,80	729,40
P. Bosque -Bolsas-	136,00	11,33
P. Bosque -Limpieza	1.317,30	109,78
Total GASTOS MANTA, PLASTICOS	37.206,10	3.100,51
% de Ingreso	7,31	•
Gastos ROPA Y CALZADO		
Tetuán	750,00	62,50
P. Bosque -Zapatillas-	4.778,00	398,17
Total Gastos ROPA Y CALZADO	5.528,00	460,67
% de Ingreso	1,09	
Gastos ALQUILERES		
Tetuán	10.020,00	835,00
Tánger	3.300,00	275,00
Estudiantes de Martil	10.200,00	850,00
Total Gastos ALQUILERES	23.520,00	1.960,00
% de Ingreso	4,62	
Gastos TRANSPORTE		
Tetuán-Viajes inmigrantes	5.980,00	498,33
Tánger- Viajes inmigrantes	300,00	25,00
Espacio de mujer- viaje mujeres	250,00	20,83
Bosque - transporte alimentos	1.335,00	111,25
Total Gastos TRANSPORTE	6.280,00	523,33
% de Ingreso	1,23	
Documentación		
TAM (Regularización)	1.680,00	140,00
Tetuán (Regularización)	5.443,50	453,63

Tánger	600,00	50,00
Total Documentación	7.723,50	643,63
% de Ingreso	1,52	
Gastos de Formación		
Tetuán -Escolarización niños	1.450,00	120,83
Tánger- Formación mujeres	1.750,00	145,83
Total Gastos de Formación	3.200,00	266,67
% de Ingreso	0,63	
Proyecto Manos Creadores		
Ayuda Empresa Abdoul.	7.250,00	604,17
Ayuda para venta ambulante	3.000,00	250,00
Materiales Varios	961,00	80,08
Creons Emsamble	2.500,00	208,33
Moussa	200,00	16,67
Total Gastos MICROPROYECTOS	13.911,00	1.159,25
% de Ingreso	2,73	
Proyecto Nadafa-Tánger		
Ordenador	2.900,00	241,67
Luz y Agua / Reparaciones	8.540,00	711,67
Limpieza	2.772,76	231,06
Bolsas de plástico	350,00	29,17
Material duchas	13.616,21	1.134,68
Gas	421,50	35,13
Total Proyecto Nadafa	28.600,47	2.383,37
% de Ingreso	5,62	
Otros Gastos		
Ayuda a ASET	3.709,25	309,10
Proyecto Cárcel Tánger	2.332,22	194,35
Ayuda a asociación tanjaeood (teatro)	2.000,00	166,67
Proyecto Espacio de Mujer	3.450,00	287,50
Comida despedida voluntarios	1.350,00	112,50
Regalos Voluntarios	1.392,00	116,00
CAJA TETUAN PENDIENTE DE JUSTIFICAR	6.000,00	500,00
Total Gastos Voluntarios /entidades	20.233,47	1.686,12
% de Ingreso	3,98	

	Año	Media por mes
Gastos SENSIBILIZACIÓN	20.776,00	1.731,33
Conferencia Gastos Varios	1.256,00	104,67
Viajes ponentes Conferencia	2.200,00	183,33
Alquiler Detroik palace	5.000,00	416,67
Alquiler de Sonido	1.600,00	133,33
Alquiler de Batería	400,00	33,33
Pago a grupos musicales	10.200,00	850,00 <mark>)</mark>
Materiales para símbolos	120,00	10,00
Total Gastos SENSIBILIZACIÓN	20.776,00	1.731,33
% de Ingreso	4,08	



	Año	Media por mes
Gastos FORMACION	6.140,00	511,67
Formación Monitor Nadafa	600,00	50,00
Formación Intraeclesial	4.940,00	411,67
Formación personal teléfono de la esperanza	600,00	50,00
Total Gastos FORMACION	6.140,00	511,67
% de Ingreso	1,21	

	Año	Media por mes
GASTOS GENERALES	283.593,14	23.632,76
% de Ingreso	55,75	
Personal		
Sueldo Delegada	158.400,00	13.200,00
Monitor 1 (P. Nadafa)	30.710,46	2.559,21
Monitor 2 (P. Nadafa)	29.722,08	2.476,84
Contable (P. Manos Creadoras)	24.000,00	2.000,00
CNS Monitores (Marzo a Dic)	10.966,00	913,83
Mediador TETUAN	2.200,00	183,33
Total Personal	255.998,54	21.333,21
% de Ingreso	50,32	
Gastos Oficina		
Teléfono e Internet	1.790,00	149,17
Material Informático y tinta	7.691,20	640,93
Mantenimiento de espacios comunes	10.094,60	841,22
Papelería / sellos Delegación	240,00	20,00
Correo y mensajería	590,70	49,23
Mobiliario Tetuán	500,00	41,67
Varios Tetuán	557,00	46,42
Total Gastos Oficina	21.463,50	1.788,63
% de Ingreso	4,22	
Gastos Viajes		
Delegación	2.429,86	202,49
Total Gastos Viajes	2.429,86	202,49
% de Ingreso	0,48	
Gastos para ingresos propios		
Silueta de Mapa para camisetas	250,00	20,83
Calendarios (100)	2.418,01	201,50
Total Gastos para ingresos propios	2.668,01	222,33
% de Ingreso	0,52	
(Taistos Bancarios		
Attijariwafa	290,00	24,17
Barico Societe	743,23	61,94
Total Gastos Bancarios	1.033,23	86,10
% de Ingreso	0,20	

3. RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS en moneda local.

GASTOS TOTALES AYUDAS SOCIALES	275.008,70
% de Ingreso	46,24
GASTOS TOTALES SENSIBILIZACIÓN	20.776,00
% de Ingreso	3,49
GASTOS TOTALES FORMACIÓN	6.140,00
% de Ingreso	1,03
GASTOS GENERALES GESTION DELEGACIÓN	283.593,14
% de Ingreso	47,68
TOTAL DE GASTOS 2017	585.517,84

DIFERENCIA ENTRE INGRESOS Y GASTOS	9.201,33 dh
TOTAL DE INGRESOS 2017	594.719 <i>,</i> 17dh
GASTOS DE 2017	585.517,84 dh

Los Proyectos que tienen una contabilidad aparte son los de la ZONA DE NADOR (Proyecto Socio-sanitario, Proyecto Casa de la Alegría y Proyecto Acompañamiento) y el proyecto TAM.

Existen proyectos aún no han realizado su cierre, por tanto no los podemos incluir en esta memoria, pero se incorporarán una vez estén cerrados y se publicarán en la web de la diócesis <u>www.diocesistanger.org</u>

GRACIAS A TODOS POR VUESTRA COLABORACIÓN EN ESTA MISIÓN COMPARTIDA.





El año pasado terminamos el año dejando dos líneas de trabajo trasversales para este año:

- La situación de la realidad de los MENAS
- Los problemas psicológicos en las personas inmigrantes.

Dos líneas de trabajo que tenemos que seguir profundizando en ellas durante este año. Hemos dado pasos en ellas pero queda mucho camino por recorrer en su profundización y en la marera de descubrir formas nuevas para ir dando respuesta.



Todo "grupo de personas" puede paulatinamente transformarse en equipo de trabajo y de hecho, para conformar una organización eficiente debería transformarse en tal.

Se llama **grupo** al núcleo original de personas que comienzan a unirse para desarrollar un proyecto, para tratar problemáticas comunes, atender necesidades, compartir, intercambiar ideas y propuestas.

Hablamos de **equipo** cuando ese grupo avanza hacia un modelo de organización que implica, entre otras cuestiones: definir objetivos, roles, modo de funcionamiento, así como realizar una planificación.

Además, en el equipo hay una dinámica de trabajo con pautas, valores y códigos generadores de una identidad propia.

Es de destacar que para llevar adelante una planificación exitosa, que logre el cumplimiento de los objetivos planteados por la DDM y por los propios proyectos, se precisa del trabajo de cada uno de sus integrantes, en especial un trabajo coordinado y en equipo. Es por esto que las personas son claves en la Delegación Diocesana de Migraciones.

ELEGACION DIOCESANA DE MIGRACIONES MEMORIA 🧨

El trabajo en equipo es un esfuerzo de colaboración entre todos los miembros de un proyecto y entre todos los proyectos de la DDM, para lograr objetivos comunes. Cuando el trabajo en equipo se rompe, los miembros del grupo tienen dificultades para completar su tarea de manera eficaz y, a menudo, luchan sin ningún objetivo claro.

Trabajando en equipo se complementan los talentos individuales, aumenta la motivación personal, las personas que trabajan apoyándose en un mismo proyecto aumentan notablemente la productividad, y el aprendizaje que se obtiene cuando se trabaja en equipo, es mayor.

Conectar miembros con diferentes aptitudes y conocimiento es la mejor manera de finalizar un proyecto con éxito. Sin embargo, a veces se nos olvida que el trabajo en equipo tiene más de equipo que de trabajo.

DIFICULTADES DEI TRABAJO EN EQUIPO.

- Los egos. No hay nada que más entorpezca a un equipo que la búsqueda del reconocimiento. Actitudes en las que se subraya el esfuerzo e implicación propia y se daña o se desprecia la aportación de otros para asumir de forma individual el éxito de una tarea son tóxicas para el grupo.
- El sabelotodo. La experiencia y el exceso de confianza en uno mismo a veces nublan el juicio de cualquiera. Cuando esto ocurre parece que la única opinión válida y certera es la propia, convirtiéndose en una barrera para la escucha activa y fomentando actitudes despectivas frente al resto de miembros del equipo.
- Evasión de responsabilidad. Cuando se trabaja en equipo es más fácil evadir la responsabilidad frente a las tareas y sumarse a la filosofía del "que lo haga otro"
- Falta de confianza. Acto de dudar o cuestionar la profesionalidad y capacidades de algunos miembros del equipo.
- **Problemas en la comunicación.** Si no se dice, no se sabe. Para trabajar en equipo es imprescindible contar con un flujo de comunicación activo y transparente.

OPTAMOS POR UN TRABAJO EN EQUIPO

- Donde las actividades y los proyectos se fundamentan en el esfuerzo del equipo y no en los individuales.
- Con un flujo de comunicación activo y transparente.
- Donde todos trabajamos en armonía, ayudándonos unos a otros
- Donde se complementen los puntos fuertes y débiles de los demás.
- Compartamos la convicción de que somos recíprocamente responsables. Cualquier equipo puede ser efectivo si utiliza las habilidades de los integrantes.



Llamados a servir:

"Ama Dios lo pequeño y es amigo de los que no cuentan. Y no queremos nosotros, por orgullo o vanidad, apartarnos de esa condición, la única en la que el Señor nos visita para nuestra salvación.

Humilde es la casa —la comunidad creyente- en la que recibimos. Somos aquí extranjeros y peregrinos; somos apenas unos pocos cristianos dispersos entre una multitud de hombres y mujeres que, adorando al mismo y único Dios que adoramos, no profesan la fe que profesamos. Se puede decir que somos un puñado de arena dispersa sobre las dunas de un desierto. Somos tan pocos que pudiera parecer que ni siquiera somos. Y, sin embargo, a todos aquiellos a quienes servís llega el pregón del amor que Dios les tiene. Somos pocos, pero en esta casa, en el corazón de esta Iglesia, caben hombres y mujeres de toda procedencia, de toda cultura, de toda religión, de toda condición social. ¡Y caben todos!

Si es humilde la casa, **humilde ha de ser quien en ella recibe**. Con ninguno sería respetuosa <mark>n</mark>uestra hospitalidad si a recibirlos no saliese el hermano que se abaja para servirlos. La condición de siervos es inherente a la de discípulos de Jesús; nosotros, como el Maestro, "**no hemos venido para ser servidos, sino para servir**", y nuestra vida, como la suya, está llamada a convertirse en pan que Dios prepara con su gracia para la mesa de los pobres.

Humilde ha de ser también el encuentro con los necesitados, pues no somos respuesta a sus preguntas ni solución a sus problemas, sino apenas un signo del amor que Dios les tiene. No somos poderosos, ni ricos, ni grandes. Somos sólo pobres que comparten con otros pobres lo que tienen. "

(Palabras de Don Santiago Agrelo en el Plan Diocesano de Pastoral Migratoria)



"Danos entrañas de misericordía ante toda miseria humana, inspiranos el gesto y la palabra oportuna frente al hermano solo y desamparado, ayúdanos a mostrarnos disponibles ante quien se siente explotado y deprimido. Que tu Iglesia, Señor, sea un recinto de verdad y de amor, de libertad, de justicia y de paz, para que todos encuentren en ella un motivo para seguir esperando"





FORMAS DE COLABORACION

Puedes dedicar parte de tu tiempo colaborando con el Equipo de la Delegación de Migraciones en cualquiera de nuestros proyectos y/o

actividades. Solamente tienes que ponerte en contacto con Inma Gala (Delegada Diocesana de Migraciones) y presentar tus motivaciones y tiempo de dedicación.

migraciones@diocesistanger.org

O en el teléfono 00212 649642811

Puedes colaborar económicamente ingresando algún donativo para la realización de los proyectos.

Entidad bancaria: SOCIETE GENERALE

Titular: EGLISE CATHOLIQUE DM

Nº de cuenta: 022.640.000.213.00.281316.88.21

Para transferencias desde el extranjero

Código Swift: SGMB MAMC

