

Memoria

2018



**Delegación
Diocesana
Migraciones**





La Delegación Diocesana de Migraciones (DDM) es un organismo de la Iglesia de Tánger para el ejercicio de su acción social y caritativa a favor de la población migrante.



00212 649642811



migraciones@diocesistanger.org



www.diocesistanger.org



Migraciones.diocesidetanger

Índice

PREÁMBULO	4
1. PRESENTACIÓN DE LA DDM	6
¿Quiénes SOMOS?	8
Algunos datos.....	10
En términos Metodológicos	11
2. ÁREA SOCIAL.....	12
Proyecto TAM	16
Proyecto Socio-Sanitario Nador	23
Proyecto Trek Amal	28
Proyecto Casa de la Alegría	31
Proyecto Al-Hoceimas	34
Proyecto Bosque	36
Proyecto Espacio de Mujer	41
Proyecto Nadafa	46
Proyecto Manos Creadoras	51
3. ÁREA de SENSIBILIZACIÓN.....	54
4. ÁREA de FORMACIÓN.....	66
5. CREANDO REDES	74
6. NUESTRAS CUENTAS.....	82
7. LÍNEAS DE FUTURO	90
8. COLABORA.....	94

Preámbulo

Como preámbulo a esta MEMORIA de actividades y servicios que habéis prestado durante el año 2018, creo oportuno traer las palabras con que en su día agradecí a la Asociación Pro Derechos Humanos de Andalucía que hubiese concedido a la Delegación Diocesana de Migraciones de Tánger un reconocimiento a vuestra defensa de los derechos humanos.

Esto fue lo que allí dije, en aquella emotiva tarde-noche en el Salón de plenos del Ayuntamiento de Cádiz:

Queridos amigos de la Asociación Pro Derechos Humanos de Andalucía. Señoras. Señores: Paz y Bien.

Si alguien preguntase qué nos ha traído hoy a este encuentro, podríamos responder que nos ha convocado la defensa de los derechos humanos. Así es.

Confieso, sin embargo, que he llegado a pensionista sin haber leído la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Y constato con asombro que son muchos los que, habiéndola firmado, supongo que después de haberla leído, no la respetan; y que seguramente somos muchos los que, sin haberla firmado y puede que, sin haberla siquiera leído, la hemos respetado escrupulosamente.

Porque va a ser que lo que cuenta no es un papel que todos pueden firmar e ignorar; lo que cuenta es el ser humano, la persona humana, ese otro que es como yo y en el que puedo reconocerme.

Aquí nos han traído hoy vuestra benevolencia y las certezas morales que han guiado nuestras vidas como ciudadanos y como cristianos.

A ese mundo de certezas pertenece la de la comunión de todos en una misma y única humanidad: servir a otro es de alguna manera servirse uno a sí mismo; servir a quien se encuentra en situación de necesidad es siempre un modo de renunciar a la propia necesidad;

eso nos lo enseñó el profeta que dijo: ***“No te cierres a tu propia carne”***.

De ahí que la Delegación Diocesana de Migraciones de la Iglesia de Tánger y yo mismo nos sintamos hoy no poco confundidos en un evento que es de reconocimiento de la solidaridad que tenemos con nosotros mismos!

Por esa misma antigua y entrañable identificación de los pobres con uno mismo, sería poco comprensible que alguien recordase hoy lo que ayer ha compartido con los demás, pues sería algo así como hacer memoria hoy de lo que hemos comido ayer.

Simone Weil lo dijo de esta manera: ***“El benefactor de Cristo, en presencia de un desdichado, no siente ninguna distancia entre la persona que tiene delante y él mismo; proyecta hacia el otro todo su ser; y desde ese momento el impulso a dar de comer es tan instintivo, tan inmediato, como el de comer uno mismo cuando tiene hambre. Y cae enseguida en el olvido, como caen en el olvido las comidas de días pasados”***.

Un segundo motivo de confusión para la Delegación y para mí es que llevamos años intentando hacer visibles a esos inmigrantes que las opciones políticas han hecho clandestinos en los países por donde transitan, y resulta que apenas conseguimos hacernos visibles a nosotros mismos!

Y aquí me toca confesar pecados que, en la lucha por la justicia, pueden haberse escondido en los pliegues de la solidaridad:

Podemos olvidar que al necesitado no le damos de lo que es nuestro, sino de lo que es suyo.

A algunos, que tienen recursos para ayudar, les he oído reclamar agradecimiento de quienes son ayudados: olvidados que no estamos dando, sino devolviendo, y que por eso, no hemos de reclamar gratitud, sino que hemos de pedir perdón.

Por otra parte, no sé cómo habremos de arreglárnoslas en circunstancias como ésta -ahora, al hacer nuestra MEMORIA anual- para que “no sepa la mano izquierda lo que hace la mano derecha”

Y, último capítulo de esta confesión: mucho me temo que no hayamos amado a los pobres ***“tanto que nos perdonen la escudilla de sopa que les damos”*** (Vicente de Paúl).

El pan compartido, la mano estrechada, el abrazo fraterno, son reconocimiento y defensa de la dignidad y de los derechos de todos los miembros de la familia humana.

El pan compartido, la mano estrechada, el abrazo fraterno, son pequeños pasos que se dan hacia un mundo en el que “los seres humanos, liberados del temor y de la miseria, disfruten de libertad de palabra y de creencias”.

El pan compartido, la mano estrechada, el abrazo fraterno, son los primeros nombres que damos a una relación que queremos que sea humana con todos.

No hacen falta declaraciones solemnes para compartir pan, estrechar manos y abrazar hermanos.

La Declaración Universal de Derechos Humanos está ahí, y, sin embargo, en los años de mi servicio como obispo en la diócesis de Tánger, he sido testigo de la violación continuada del derecho de todos a emigrar, del derecho de todos a la integridad física; he visto humanidad esclavizada,

humillada, vejada, utilizada; he visto pisoteada la dignidad humana, mujeres y hombres mendigando lo que se les debe de justicia. He visto tanto sufrimiento inútil y evitable, que sólo puedo avergonzarme de pertenecer al mundo de quienes lo provocan.

En esos años de testigo en la frontera sur de España, la situación de los emigrantes no ha hecho más que empeorar. Han sido años de descenso en la escala del respeto a la dignidad de las personas, y de progresiva degradación social en materia de solidaridad con los pobres: de ignorar sus sufrimientos y mirar para otro lado, hemos pasado a justificar que se les condene a la esclavitud y se les deje morir.

A quienes me pregunten qué hacer para poner remedio a este mal que amenaza con destruir nuestro patrimonio de humanidad, les recordaré la importancia de compartir pan, estrechar manos y abrazar hermanos; que es un modo de pedir que se nos encuentre siempre al lado del que sufre, siempre solidarios con él; y ése es nuestro modo de mostrar que reconocemos en el otro a uno como nosotros mismos.

Pero puedo decirlo de otra manera: que se nos encuentre siempre al lado de los que sufren, siempre con los pequeños, siempre entre los últimos.

Fr. Santiago Agrelo
Arzobispo de Tánger



1

Presentación de la DDMM



¿Quiénes somos?

1

La Delegación Diocesana de Migraciones (DDM) es un organismo de la Iglesia de Tánger para el ejercicio de su acción social y caritativa a favor de la población migrante.

La Archidiócesis de Tánger, que está dividida en cuatro unidades territoriales (Tánger, Nador, Tetuán y Larache) es una circunscripción eclesiástica reconocida en el Reino de Marruecos en virtud del estatuto jurídico que fue otorgado a la Iglesia Católica en Marruecos por el Rey Hasam II—dado en palacio real de Rabat, el viernes 25 rebia i 1404, correspondiente al 30 de diciembre de 1983-

LA DELEGACIÓN DIOCESANA DE MIGRACIONES fue creada en julio de 2011 por el Arzobispo Don Santiago Agrelo, con el fin de dar respuesta al tema migratorio de forma coordinada dentro de la Diócesis.

La DDM tiene tres Áreas de intervención:

- La acogida y atención a las demandas sociales, sanitarias y educativas— **Área Social-**
- La sensibilización social y eclesial—**Área de Sensibilización-**
- El crecimiento personal y la promoción—**Área de Formación.**

Le corresponde al Obispo el nombrar a los responsables de la Delegación Diocesana de Migraciones. En la actualidad el Equipo Diocesano de Migraciones está compuesto por:

- Delegada Diocesana de Migraciones y responsable del Área Social: Inma Gala, ccv
- Responsable del Área de Sensibilización: Yolanda Moreno, ccv
- Responsable del Área de Formación: Aishatour Barry
- Secretario: Cristóbal Vergara
- Tesorero: Olivier Mputo Songo

Detrás de cada área de intervención existe todo un equipo de trabajo, un gran equipo compuesto por 52 personas: 19 contratados, 28 voluntarios y 5 miembros del Equipo Diocesano. Formando entre todos un equipo interdisciplinar, interreligioso e intercultural. Contamos también con un grupo de personas voluntarias, que en momentos puntuales dedican su tiempo, presencial o a distancia, a la preparación o realización de algunas actividades.

Es un equipo intercultural, interdisciplinar, interreligioso e intercongregacional. Formamos parte de este proyecto 13 congregaciones e institutos religiosos: Carmelitas de la Caridad Vedruna, Compañía de Jesús, Compañía de Santa Teresa de Jesús, Divina Infantita, Franciscanas Misioneras de María, Franciscanos, Franciscanos de la cruz Blanca, Hijas de la Caridad, Misioneras de la Caridad, Instituto Secular Pro-Eclesial, Jesús María, Religiosas del Sagrado Corazón y Trinitarios. En uno de los proyectos está implicada Caritas Diocesana de Tánger. Además, el apoyo y colaboración de toda la Diócesis.

Dada la magnitud y la complejidad del fenómeno de las migraciones, se impone el trabajo en red: la colaboración, en primer lugar, entre todas las personas, instituciones, organizaciones y servicios de la Iglesia; pero también con las instancias civiles, sociales y de la administración pública o de la iniciativa social, como ONGs, asociaciones, etc.

¿Cómo nos financiamos?

La mayor parte de los proyectos que tenemos en marcha están financiados por los donativos de entidades o grupos eclesiales (Congregaciones Religiosas, parroquias, grupos cristianos) y por personas solidarias con la misión que tenemos entre manos. Algunos de los proyectos sociales están sujetos a subvenciones, estos quedarán explicados cuando tratemos de cada uno de ellos.

En esta memoria presentamos los ingresos y gastos de todos los proyectos que tienen caja común de la DDM, dada la complejidad de cada uno y la necesidad ante los financiadores de tener una cuenta aparte para los proyectos que han sido subvencionados

FINALIDAD



Algunos datos

2

Estamos ante una gran crisis de migraciones forzadas, situación que podemos equiparar al gran éxodo bíblico, aunque no por las panderetas de alegría. Es difícil hablar de número de personas inmigrantes en Marruecos, porque la situación de estas personas es sumamente frágil e inestable, lo cual les obliga a una constante movilidad.



En 2018 se ha cerrado el año con 141.938 llegadas de inmigrantes a Europa. 116.273 han sido por vía marítima y 25.665 por vía terrestre. (según fuentes de la OIM)

1.306 en la ruta del Mediterráneo Central, 769 en la ruta del Mediterráneo occidental y 167 en la ruta del Mediterráneo oriental.

Estos intentos de conseguir llegar a Europa se han cobrado 2.297 muertos y desaparecidos.

La Diócesis de Tánger es lugar de tránsito de la inmigración hacia Europa. Situada en el norte de Marruecos a pocos kilómetros de las costas andaluzas y con dos ciudades españolas separadas por una frontera terrestre. Es difícil calcular el número de inmigrantes que pasan por el territorio diocesano, pero solamente tenemos que mirar las cifras de las personas llegadas a España y las personas que han muerto y desaparecido para aproximarnos a las cifras de las personas inmigrantes que han pasado por el territorio diocesano.



MAPA DE LA UBICACIÓN DE LA DIÓCESIS DE TÁNGER

En el territorio marroquí nos encontramos con una gran movilidad humana: un gran número relativamente importante de estudiantes internacionales, grupos instalados hace muchos años (argelinos, sirios y otras nacionalidades europeas), una migración circular de élites profesionales altamente

cualificadas entre Europa y Marruecos o jubilados europeos, inmigrantes provenientes de muy lejos como chinos, filipinos o nepalíes, inmigración regular y una inmigración en tránsito hacia Europa. Realidad compleja que es a su vez un desafío y una riqueza.

Marruecos en 2014 y 2016 abrió dos procesos de regularización extraordinarios, pero aun así en Marruecos existe un gran número de inmigrantes en tránsito hacia Europa, la mayoría subsaharianos obligados a recurrir a la caridad pública y muchos de ellos pasan por algunos de los proyectos que la DDM tiene en las zonas de Tánger, Tetuán, Alhucemas y Nador.

En términos metodológicos₃

En términos metodológicos a la hora de intervenir en cada una de las tres áreas de intervención de la DDM, se nos presenta el reto de definir el tipo de migración en función no solamente de la temporalidad del tránsito, sino en su situación psicológica frente a él.

Presentamos una definición de los inmigrantes en tránsito según su estado psicológico frente al deseo de llegar a Europa.

Estancia psicológica CORTA

- El inmigrante está **obsesionado** con CRUZAR a Europa.
- Toda su vida gira en torno al paso inmediato. Vivienda, recursos económicos, siempre preparándose...,
- **LA INTERVENCIÓN ES INMEDIATA.** Ayudas de alquiler, comida, medicamentos, ropa, mantas... **AYUDA HUMANITARIA.**

Estancia psicológica MEDIA

- El inmigrante, aunque quiere ir a Europa, no está obsesionado sino **preocupado**.
- Su vida no gira en torno al paso inmediato, sino a su situación personal.
- **LA INTERVENCIÓN** se orienta hacia el **ACOMPANIAMIENTO DE PROCESOS PERSONALES.** Carta de Residencia, escolarización, acompañamiento psicológico, formación, actividades culturales...

Estancia psicológica LARGA

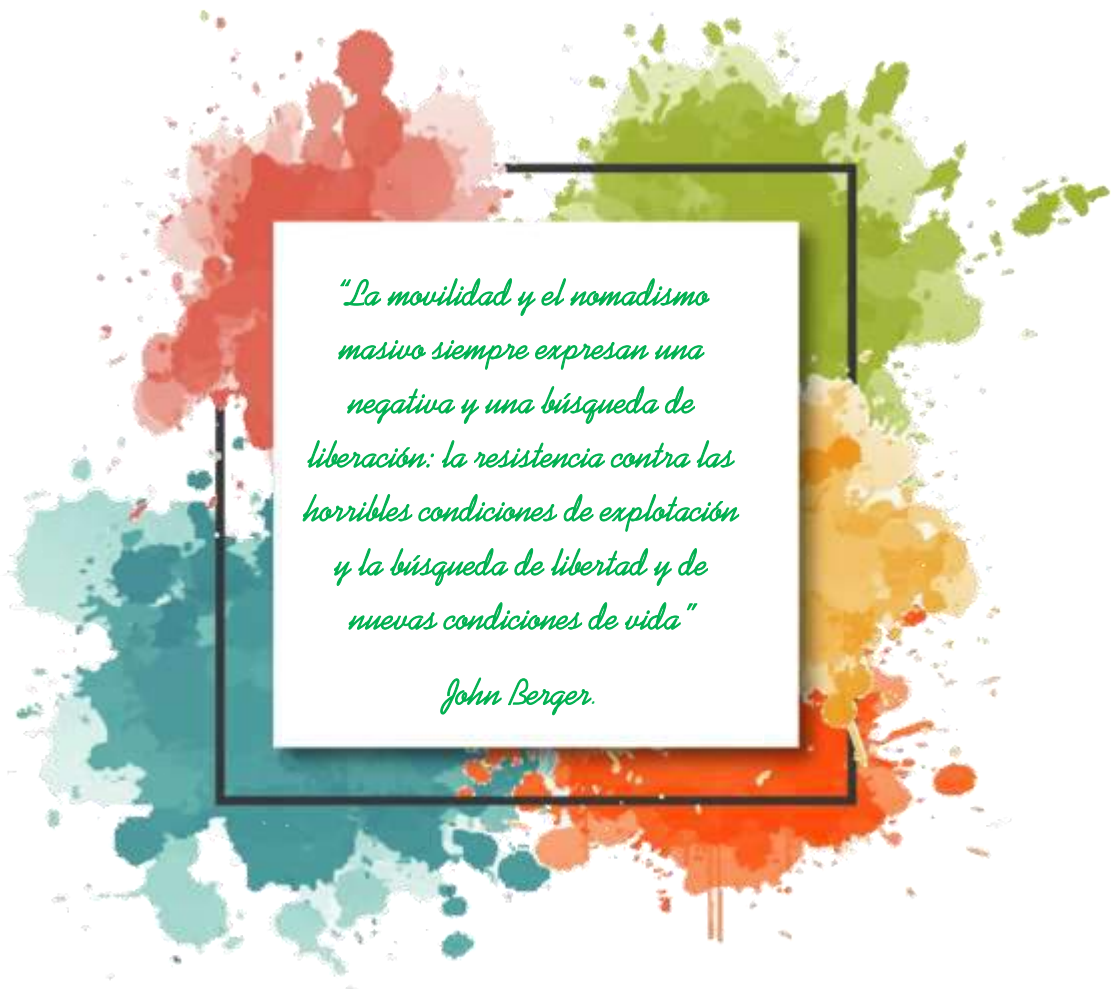
- El inmigrante ha decidido quedarse en Tánger y abandonar su deseo de ir a Europa. Se ha **normalizado**.
- Su vida gira en torno a su estabilidad personal.
- **LA INTERVENCIÓN es de ACOMPAÑAR PROCESOS DE INTEGRACION SOCIO-LABORAL.** Que orientamos hacia la creación de pequeñas empresas.



2

Área Social





"La movilidad y el nomadismo masivo siempre expresan una negativa y una búsqueda de liberación: la resistencia contra las horribles condiciones de explotación y la búsqueda de libertad y de nuevas condiciones de vida"

John Berger.

OBJETIVO GENERAL

La DDM es sensible a los gozos y las esperanzas de los inmigrantes y de la Sociedad de acogida. Por ello pretendemos trabajar comprometidamente junto a otros agentes sociales por el Desarrollo de los derechos universales, en sintonía con la Doctrina Social de la Iglesia.



PROYECTO TAM

Contribuir a la promoción del respeto de los derechos de los migrantes.

- Mejorar el apoyo a los migrantes y reducir el nivel de riesgo de exclusión de grupos más vulnerables.
- Fortalecer la capacidad de recepción y apoyo de los migrantes y aumentar la conciencia pública de sus derechos.



P. ALHOCEIMAS

Consolidar una nueva zona de la DDM para la atención directa con inmigrantes, mediante la atención directa para poder detectar las necesidades y programar una intervención adecuada.



P. SOCIO-SANITARIO

“Mejora de la salud y de las condiciones de vida de las personas migrantes de los alrededores de Nador”.



P. BOSQUE

Ayuda humanitaria. Una asistencia diseñada para aliviar el sufrimiento y mantener y proteger la dignidad humana.



P. TRELK AMAL

Atender, acoger, e integrar a las personas inmigrantes que se encuentran en la Zona de Tetuán y frontera con Ceuta, mejorando sus condiciones de vida y el respeto a sus Derechos humanos.



P. ESPACIO DE MUJER

Contribuir al fortalecimiento de las capacidades de las mujeres inmigrantes en tránsito a fin de que puedan ejercer aquellos derechos que han sido afectados por los procesos migratorios.



P. CASA DE LA ALEGRIA

Dar acogida a los inmigrantes en necesidad de ayuda sanitaria temporal, por un tiempo máximo de un mes, y así ayudar a la rehabilitación y mejora.



P. NADAF

Fomentar hábitos de higiene y cuidados personales de los inmigrantes y sus familias, como medio para prevenir enfermedades y mantener una vida saludable colaborando así en su integración social, laboral y educativa.



P. MANOS CREADORAS

Que algunas personas inmigrantes, beneficiarias de la DDM, a través de las actividades de este proyecto puedan convertir sus habilidades personales en actividades generadoras de ingresos económicos, logrando así su autonomía con posibilidad de mejorar sus condiciones de vida y una mayor integración socio-laboral.



PROYECTO TAM

OBJETIVOS

Contribuir a la promoción del respeto de los derechos de los migrantes.

- Mejorar el apoyo a los migrantes y reducir el nivel de riesgo de exclusión de grupos más vulnerables.
- Fortalecer la capacidad de recepción y apoyo de los migrantes y aumentar la conciencia pública de sus derechos.

FINANCIADO

COOPERACIÓN SUIZA, Secous Cahtholique, MISEREOR, Manos Unidas, FMM, Caritas España, Caritas Alemania y Caritas Suiza.

1. ATENCIÓN DIRECTA.
2. INTEGRACIÓN EDUCATIVA.
3. ATENCIÓN PSICOLOGÍA.

ACTIVIDADES

4. TALLERES.
5. TRABAJO EN RED CON OTRAS ENTIDADES.

La población destinataria son inmigrantes en tránsito, la mayoría son de origen subsahariano, pero también, latinoamericanos, sirios y asiáticos, que habitan en la ciudad de Tánger y sus alrededores.

El hecho de que Tánger sea ciudad fronteriza, la convierte en un punto estratégico en la ruta migratoria hacia Europa.

TÁNGER

EQUIPO de trabajo 17 personas, más alumnos de práctica.

El Proyecto TAM (Tánger Atención a Migrantes), es un proyecto de la Delegación de Migraciones conjuntamente realizado y coordinado con Cáritas Diocesana de Tánger.

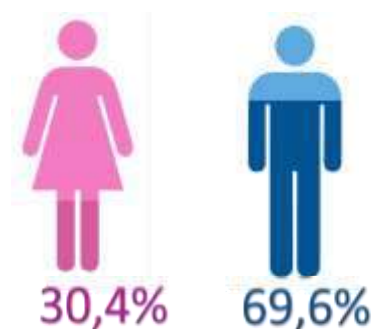
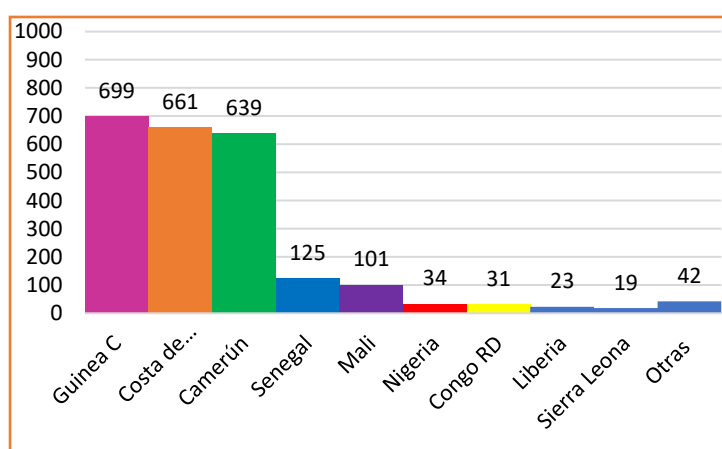
1. ACTIVIDADES.

1.1. ATENCIÓN DIRECTA.

En la atención directa durante el año 2018 se han atendido un total de 2374 personas, unas 250 personas más que en el año 2017.

CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDA.

De las 2.374 personas atendidas el 69,6% son de sexo masculino (1653 personas) y el 30,4% son del sexo femenino (721 personas).



Las nacionalidades más comunes han sido: 29,4% Guinea Conakry, 27,8% Costa de Marfil y el 27% Camerún. En este mismo orden coinciden las nacionalidades más comunes entre el sexo masculino. Entre el sexo femenino coinciden las nacionalidades, pero no el orden, siendo Costa de Marfil la mayoritaria, seguida de Camerún y Guinea Conakry. En el grupo de "otras nacionalidades"

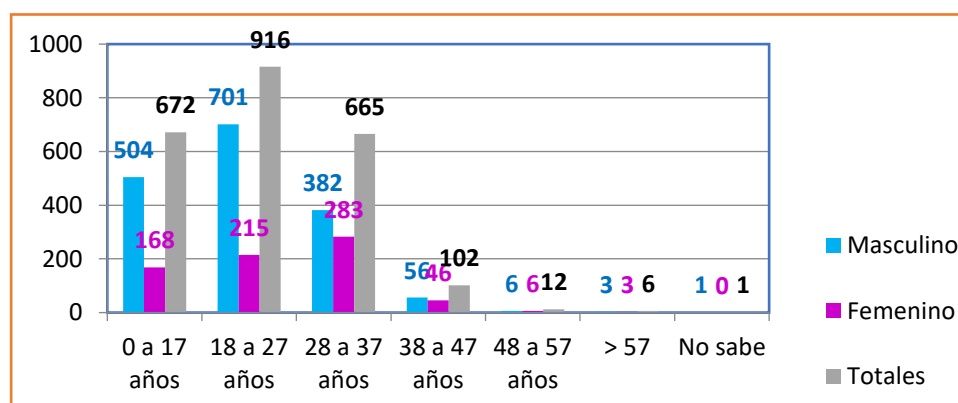
queremos destacar la llegada de personas de países muy pequeños (Comoras y Sto. Tomé y Príncipe), países del Magreb, latinoamericanos (Venezuela, Guatemala), asiáticos y europeos.

Con respecto a sus edades,

mayoritariamente son entre 18 y 27 años alcanzando un 38,6%.

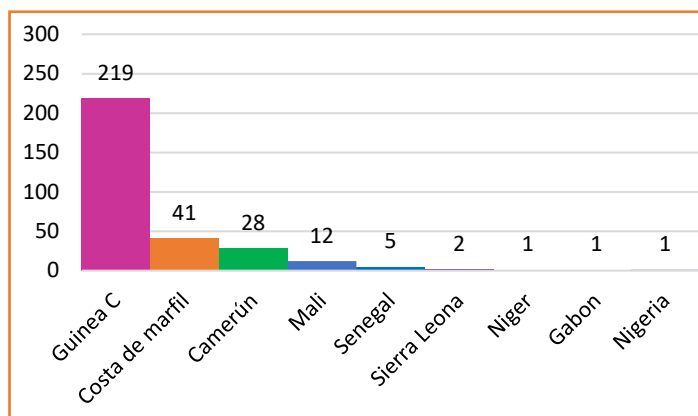
MENAS

Destacamos el número de menores no acompañados que ha sido 310, el 13,05% de la población atendida.



Niños, niñas y adolescentes que han emprendido su proceso migratorio solos, sin ninguna referencia de adulto, cuyo único objetivo es llegar a Europa para mejorar sus condiciones de vida y las de sus familias. Adolescentes con ilusiones y sueños que ven frustrados a medida que avanzan en su proceso migratorio, donde encuentran mayor distancia entre sus sueños y la realidad que les toca vivir cada día.

El grupo de Menores Inmigrantes No Acompañados reúne en si dos elementos importantes a la hora de determinar sus derechos: La minoría de edad y la condición de "extranjero". Esto provoca en la realidad una situación de conflicto dando preferencia a una condición u otra. Es necesario que predomine la protección jurídica-social del menor, de la infancia por encima de la condición migratoria.



El 70,6% de los MENAS atendido son de Guinea Conakry, seguido de Costa de Marfil, Camerún y Mali.

La mayor necesidad que presentan estos MENAS es un sitio donde poder dormir, descansar y sentirse seguros durante un tiempo, hasta poder continuar su camino.

PRINCIPALES DEMANDAS DE LA POBLACIÓN ATENDIDA.

La atención directa del proyecto TAM ha atendido a 2.374 personas, estas personas han presentado diferentes demandas de las cuales se ha podido resolver 5.724. La siguiente tabla recoge a nivel general el tipo de ayudas concedidas.

Bolsas de alimentos MENAS	310
Bolsas de alimentos adultos	500
Alquileres MENAS	310
Alquileres Adultos	343
Ayudas para pequeños proyectos (venta de pequeños objetos)	19
Kit de bienvenida	800
Mantas	1692
Ayudas para la regularización	44
Demandas administrativas	137
Temas de Salud	1265
Temas de Formación	220
Atención psicológica	84
	5.724

1.2. INTEGRACIÓN EDUCATIVA.

Material Escolar	68
Matriculas en Preescolar	20
Matriculas en la escuela publica	40
Actividades de reciclado	40
Formación Darija	50
Taller de masaje terapéutico japonés	30
Conservatorio de música	4
Centro cultural americano	4
Formación Español	4
Formación profesional	40

Desde Marruecos se garantiza el acceso al sistema educativo marroquí y desde los proyectos de la DDM se opta por la integración educativa.

En este año se han matriculado 40 niños en la escuela pública, de ellos 20 han sido en preescolar.

Al grupo de MENAS y adultos se les han integrado en cursos de formación profesional (40 personas): Entraide Nationale, Centre des Services des Jeunes, Association 100% Mamans, Association Tadaman. Han realizado cursos de informática, peluquería, estética y pastelería.

El taller de masaje de Shiatsu. El Shiatsu es una terapia manual de origen japonés cuyo objetivo es restaurar la circulación de energía vital en los puntos de la acupuntura. Este método preventivo trae una relajación física y psíquica que ayuda a mejorar el bienestar de la persona. La idea es conectar mente y cuerpo. Este taller está produciendo en los participantes una reducción del estrés, mejora en el sueño y una mayor tranquilidad. Han participado 30 personas.

Taller de Darija. Para la integración es necesario que la persona conozca y maneje el idioma del país, para ello se han impartido clases de Darija a las que han asistido 50 inmigrantes.

Taller de reciclado: Durante este año se ha trabajado sobre vidrio y piedras. Han participado 40 personas.



1.3. ATENCIÓN PSICOLÓGICA.

Ciertas condiciones del proceso migratorio, como viajes peligrosos, marginación, explotación, abusos, agresiones, exponen a los migrantes a enfermedades físicas, mentales y psicosociales. El viaje en sí es provocador. Los migrantes se ven obligados a adaptarse a una nueva cultura, a una nueva realidad. Cruzan varios países sin documentación, sin dinero, sin conocer el idioma, exponiéndose cada día a muchos peligros, incluido el peligro de perder la vida. Desde esta realidad vemos importante el acompañar PROCESOS PSICOLÓGICOS.

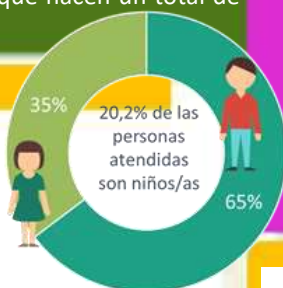
Durante el año 2018 se han atendido a **84 personas**. El número de personas atendidas ha sido 20 personas menos que en el año 2017. Su distribución por sexo es de 43 de sexo femenino y 41 de sexo masculino. Entre este grupo tenemos que destacar a los niños y niñas atendidas que hacen un total de 17 (6 niñas y 11 niños).

La violencia que han sufrido a menudo conduce al aislamiento social, que es en sí mismo violencia y también aumenta el riesgo de estar expuesto a ella.

La mayoría presentan trastornos psíquicos graves tales como: Síndromes psicotraumáticos, traumas complejos, así como estados de ansiedad. Patologías pesadas manifestadas por problemas de sueño, memoria y concentración, tendencias suicidas, ansiedad, todos los síntomas relacionados con trastornos depresivos y que a menudo requieren varios meses de seguimiento terapéutico, pero desafortunadamente no es siempre posible hacerlo debido a su gran movilidad.

Todas estas personas han sido víctimas de violencia, tortura, relaciones sexuales forzadas, y abusos de todo tipo. Sin distinción de nacionalidad ni sexo.

Mayoritariamente son personas procedentes de Camerún, Costa de Marfil y Guinea.



51,2%

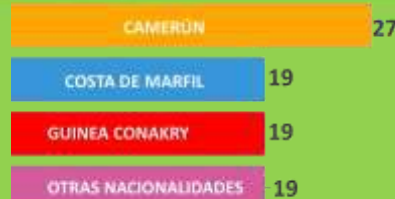


48,8%



10
acompañamientos
se han realizado en
hospitales

179 consultas
psicológicas con
seguimiento



Las mujeres y los niños son dos colectivos muy vulnerables, por lo cual desde la DDM se creó el Proyecto Espacio de Mujer al que desde este departamento se derivan algunas personas para completar su proceso de sanación y liberación de las heridas ocasionadas por el tránsito migratorio. Muchas de estas personas viven en una situación de precariedad extrema, sin lo básico para vivir.

1.4. TRABAJO EN RED CON OTROS.



GTP: Red de complementariedad. Grupo de Trabajo de Protección.

El TAM ha sido el iniciador del proyecto sobre la creación de una “red de complementariedad” que reúne a un grupo de agentes institucionales y asociativos, que se comenzó el 13 de noviembre de 2014, cuyo objetivo principal es ofrecer una integración social a los inmigrantes. El CRDH lleva la coordinación.

Es una oportunidad de coordinación y colaboración entre las 30 asociaciones de la región de Tánger-Tetuán que componen este grupo de trabajo.

desarrollo, paz, migraciones y adhesiones de Marruecos a la CEDEAO.

Participación en el programa de radio PNPM el 29 de marzo 2018. Juntamente con la Asociación 100% mamás el TAM participa en el programa de radio bajo el lema: situación legal de MENAS en Marruecos a la luz de la Convención sobre los derechos del niño.



28 y 29 de noviembre de 2018: Seminario "movilización por los derechos de las madres solteras y sus hijos".

Este seminario ha sido organizado dentro del proyecto "madres online, innovador y el enfoque de promoción para mejorar los derechos de las madres en Marruecos", financiado por la Unión Europea y se llevó a cabo en colaboración con el Ministerio de la familia, solidaridad, igualdad y desarrollo y la Agencia de desarrollo social. El objetivo de este evento es movilizar grupos

de interés para los derechos de las madres solteras y sus hijos y compartir estrategias. El seminario reunió a diferentes actores: los actores públicos y asociativos, socios, periodistas y las mujeres representantes de la comunidad de facilitadores de la radio "las madres en línea".

Compañía de control de la tuberculosis: período: desde el 26 de marzo al 06 de abril de 2018 Organizada por la Delegación de Salud: Como parte de su Plan de acción regional de la campaña de TB p 2018 artnership con TAM para movilizar a la población migrante a beneficiarse de esta campaña.

Celebración del día internacional de la mujer. “mueres, niños y educación”.





Día de África:

Sobre el tema: nosotros ÁFRICA: iniciativa de estudiantes del ENCG Escuela Nacional de comercio y gestión de Tánger y en colaboración con TAM, FOO, ALSC, ópalos y MZC. Esta iniciativa forma parte de las actividades de la escuela de la unidad destinados a acciones sociales cuyo objetivo es prestar asistencia a la población migrante y para crear conciencia sobre el valor añadido de la migración que es una oportunidad y no es una amenaza. En esta ocasión el TAM obtuvo ENCG de asociación mejor apertura de la dimensión de la migración en el campo de la migración, tras una evaluación de actores asociativos.



Día Mundial del refugiado, 20 de junio de 2018: proyección de un documental realizado en el marco de GTP. Presentación del documental refugiados en el mundo y debate.



Actividad en la **escuela Al Irfane**, Taller de pintura para la sensibilización de la convivencia.





Intercambio con periodistas en el norte: 26-27 septiembre. Con el Tema: Derecho de asilo y protección internacional de los refugiados y solicitantes de asilo.

Participación en las jornadas de derecho y asilo organizado por la FSJEST. Sobre el tema de la acción de la red GTP.

Participación en el taller: Promoción de los derechos del niño migrante en Marrueco. Lanzamiento regional en Tánger-Tetuán-ALHOCEIMAS.

Festival Internacional de cultura africana organizado por OJA, Organización de Jóvenes Africanos. bajo el tema: emprendimiento, una de las mejores formas de promoción económica y financiera para la inclusión juventud. El equipo TAM recibió el premio fair play.

Participación en la acción intercultural “El Farhat ayuda. Joy El Aid”. Dirigido a la interculturalidad entre subsaharianos y marroquí.

Participación de los MENAS atendidos en los campamentos de verano organizado por Scouts Hassania sección de Tánger, en colaboración con la Asociación Tadamon.

“Seminario de migración de las ciudades en el Mediterráneo”. Intervención del TAM con una ponencia sobre la dimensión local de las migraciones en Marruecos. Organizado por CGLU en el proyecto de MC2CM, junto con la Socios ICMPD y ONU-Habitat con el apoyo de la ciudad de Tánger y la red de ciudades interculturales marroquí, los días 13 y 14 de noviembre de 2018 en Tánger.





P. SOCIO-SANITARIO

OBJETIVOS

“Mejora de la salud y de las condiciones de vida de las personas migrantes de los alrededores de Nador”.

- Prevención de enfermedades y atención médica a los migrantes;
- La atención psicosocial a los migrantes en situación vulnerable;
- Mejora de las capacidades profesionales del personal de la DDM (plan de formación para el equipo de trabajo).

FINANCIADO

COOPERACIÓN SUIZA
AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA
MISEREOR
COVIDE-AMVE
FMM

1. ATENCIÓN SANITARIA
2. MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS MIGRANTES

ACTIVIDADES

3. ACTIVIDADES DE INCIDENCIA Y TRABAJO EN RED CON OTRAS ASOCIACIONES

La población destinataria está compuesta por personas migrantes en su mayoría de origen subsahariano, que habitan en los alrededores de Nador y que aspiran a llegar a Europa.

El hecho de que Nador sea ciudad fronteriza, la convierte en un punto estratégico en la ruta migratoria hacia Europa.

NADOR

EQUIPO de
trabajo 17
personas

La población destinataria está compuesta por personas migrantes en su mayoría de origen subsahariano, que habitan en los alrededores de Nador y que aspiran a llegar a Europa. La población de estos asentamientos varía en número de personas, nacionalidad, sexo o edad. En términos generales, un 70% son hombres, el 15% mujeres, un 10% son MENA (Menores no Acompañados) y el 5% son niños y niñas. Las nacionalidades más representadas son Guinea Conakry, Costa de Marfil y Mali.

Las causas de la migración son múltiples, complejas y, en muchos casos, complementarias: salud, bienestar, desprotección, conflictos bélicos o persecuciones, etc. La imposibilidad de conseguir visado para viajar a Europa obliga a emprender un itinerario migratorio que les deja en situación administrativa irregular en los países de tránsito y en los de recepción.

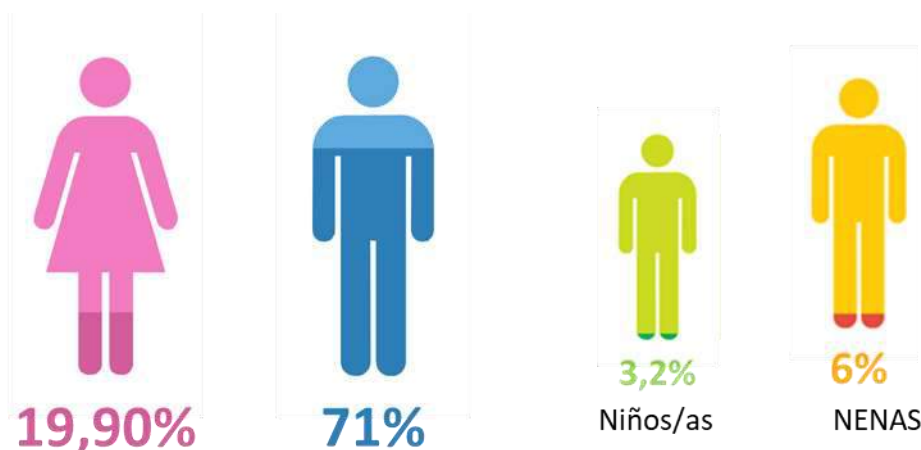
El hecho de que Nador sea ciudad fronteriza, la convierte en un punto estratégico en la ruta migratoria hacia Europa. Lamentablemente, la ciudad es una excepción a nivel de derechos, así que las personas migrantes sin permiso de residencia no pueden circular libremente ni acceder a servicios y mecanismos que les permitan el pleno ejercicio de sus derechos, acentuando las condiciones de vulnerabilidad que, por su propia condición de migración, ya sufrían.

1. ATENCIÓN SANITARIA.

Uno de los objetivos específicos del proyecto es la “prevención de enfermedades y atención médica a los migrantes”. Para alcanzar este objetivo, el equipo sanitario de la DDM lleva a cabo su trabajo con una triple estrategia:

- Atención sanitaria directa en los campamentos donde se encuentran las personas migrantes;
- Acompañamiento de las personas migrantes a los centros de salud primaria y especializada de la ciudad de Nador.
- Sensibilizaciones dirigidas a las mujeres para el cuidado prenatal y la prevención de enfermedades.

A lo largo del año 2018 se han realizado un total de 3.906 acompañamientos médicos a personas migrantes repartidas en 54 campamentos. De los cuales se han repartido como sigue en función del sexo y la edad: 2.785 hombres; 777 mujeres; 125 niños y niñas y 219 menores no acompañados.





Igualmente, el equipo médico ha realizado 5 sensibilizaciones sobre el uso responsable de los medicamentos y sobre los cuidados durante el embarazo. En total, se ha sensibilizado a 363 personas (277 hombres; 54 mujeres; 22 niños/as et 11 menores no acompañados).



El tipo de acompañamiento sanitario en función del establecimiento sanitario de referencia se ha repartido como sigue:

- Centros de salud pública: 444 acompañamientos;
- Centros de medicina especializada (dentista, ginecología, dermatología, oftalmología, cardiología: 115 acompañamientos;
- Urgencias en el hospital Hassani de Nador: 291 acompañamientos;
- Atenciones sanitarias en terreno realizadas por el personal sanitario de la DDM: 78 atenciones;
- Asistencia sanitaria en la residencia de la DDM: 23 atenciones;
- Apoyo a través de la compra de medicamentos: 1.950 atenciones.

El equipo médico ha realizado el seguimiento del embarazo a un total de 208 mujeres.

2. MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS MIGRANTES.

Otro de los objetivos del proyecto es la “la atención psicosocial a los migrantes en situación vulnerable”. Para lograr este objetivo la DDM trabaja cinco ámbitos:

- **La distribución de materiales básicos** de higiene y abrigo: mantas, plásticos con los que construir sus tiendas de campaña, kits de frío (compuestos por un abrigo, gorro, guantes y bufanda) y kits de higiene para los hombres, mujeres y niños. Durante el año 2018 se han distribuido en los 54 campamentos visitados un total de 4434 mantas; 1253 plásticos; 4281 kits de higiene de hombre; 1317 kits de higiene de mujer; 330 kits de higiene para niños; 4351 kits de frío para adultos; 33 kits de frío para niños/as.

- **Atención psicológica individualizada** por parte de la psicóloga del equipo a un total de 58 personas. Asimismo, el conjunto del equipo psicosocial ha realizado sesiones de escucha a 52 personas en los campamentos. Muchas de estas personas sufren traumas y han sido víctimas de diversos tipos de violencia. Algunas de estas personas son derivadas a otros recursos especializados en caso de necesidad.
- **Intervención psicosocial grupal a través de la realización de sensibilizaciones** en los campamentos. El conjunto del equipo de intervención psicosocial ha realizado un total de 150 **sensibilizaciones** sobre diversos temas: higiene, medioambiente, salud, derechos, etc. En total, han sensibilizado a un total de 4.035 personas (3262 hombres; 521 mujeres; 161 niños/as y 91 menores no acompañados).
- **Atención social** por parte de la trabajadora social del equipo. Durante el año 2018, la trabajadora social ha realizado las siguientes gestiones:
 - Sesiones de escucha para la identificación de necesidades: 209 sesiones;
 - Acompañamientos sociales: 111 acompañamientos;
 - Acompañamientos médicos: 50 acompañamientos;
 - Gestiones administrativas, sobre todo casos de registro de nacimientos y defunciones: 53 acompañamientos administrativos;
 - Acompañamientos jurídicos en los tribunales: 23 acompañamientos a los tribunales.
- Matriculación de 16 migrantes a una formación profesional de electricidad en un programa oficial del gobierno marroquí: la Entraide National (EN).

3. ACTIVIDAD DE INCIDENCIA Y TRABAJO EN RED CON OTRAS ASOCIACIONES.

El trabajo de incidencia política y social para la protección y promoción de los derechos de las personas migrantes y su integración en Marruecos es una actividad prioritaria en nuestro proyecto.

Trabajo en red con otras entidades:

A lo largo del 2018, la DDM ha formalizado la relación de colaboración con diversas asociaciones a nivel local, nacional e internacional. La DDM continúa formando parte del Grupo de Protección Jurídica de la Plataforma Nacional por la Protección de los Migrantes (PNPM) con sede en Rabat, a través de la cual ha establecido vínculos con otras asociaciones que trabajan con el tema de la migración y junto con las que hace un trabajo de incidencia y presión política y social para la defensa de los derechos de los migrantes en Marruecos a través del análisis y la difusión de información recogida en el terreno.

Se trabaja en colaboración con otras asociaciones:

- locales: l'Association Thissaghna pour la Culture et le Développement (ASTICUDE), l'Association de Lutte Contre le Sida (ALCS) y l'Association Maroc Solidarité Médico-Sociale (MS2);
- e internacionales: Agencia de Naciones Unidas para los refugiados (ACNUR), Cáritas Rabat, Servicio Jesuita Migrante (SJM) y Proyecto Ödos (Atención integral y acompañamiento a mujeres en situación de vulnerabilidad y sus hijos/as).

Actividad de incidencia política local:

A lo largo del año 2018, se ha mantenido un diálogo y una colaboración constantes con las autoridades locales:

- Diálogo constante y de colaboración con el Delegado de Sanidad de Nador para la promoción de la colaboración en relación a varios casos de personas migrantes internadas en el Hospital Hassani;
- Reuniones periódicas con las autoridades políticas y policiales de Nador, con el objetivo de desbloquear y facilitar la intervención de los equipos de intervención en terreno de la DDM;
- Colaboración con el Servicio de Protección Civil, en concreto el servicio de ambulancias del Hospital Hassani de Nador.



Equipo de trabajo compuesto por 17 personas:

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| • Promotor de proyecto; | • Médico; |
| • Responsable social; | • Tesorera; |
| • Coordinadora de proyecto; | • Agentes de proximidad (2); |
| • Coordinadora de terreno; | • Agente comunitario; |
| • Psicóloga; | • Conductores (3); |
| • Trabajadora social; | • Tesorera; |
| | • Contable. |

5. PROYECTO FINANCIADO ESTE AÑO POR:

El principal organismo financiador del proyecto de la DDM en la zona territorial de Nador, durante el año 2018, ha sido la Cooperación Suiza. Además, hemos recibido la financiación de El Ayuntamiento de Málaga y MISEREOR, COVIDE-AMVE, FMM.

El balance económico del proyecto, dada su gran envergadura queda justificado en un documento aparte, el cual está a disposición de cualquier persona que desee consultarlo.



P. TREK AMAL

OBJETIVOS

Contribuir a la promoción del respeto de los derechos de los migrantes

Acompañar los procesos migratorios de los migrantes que acuden al proyecto. El acompañamiento y seguimiento personalizado garantiza poder trabajar de manera más integral con cada uno/a según sus necesidades.

- Mejorar el apoyo a los migrantes y reducir el nivel de riesgo de exclusión de grupos más vulnerables. Fortalecer la capacidad de recepción y apoyo de los migrantes y aumentar la conciencia pública de sus derechos.

FINANCIADO

FONDO DE SOLIDARIDAD DE LAS RELIGIOSAS DEL SAGRADO CORAZÓN

1. ATENCIÓN DIRECTA

ACTIVIDADES

2. ACTIVIDADES GENERADORAS DE RECURSO ECONÓMICOS.
3. OTRAS ACTIVIDADES.

La población destinataria está compuesta por personas migrantes, en su mayoría de origen subsahariano, que habitan en Tetuán y en los bosques cercanos.

El hecho de que Tetuán esté cercano a la frontera de Ceuta, la convierte en un punto estratégico en la ruta migratoria hacia Europa.

TETUÁN

EQUIPO de trabajo: 3 personas.

1. ACTIVIDADES

1.1. ACCIÓN DIRECTA.

El horario de atención es de lunes a jueves de 09:30 a 13,30h

En la atención directa durante el año 2018 se han atendido un total de 108 personas, de las cuales 95 han sido personas nuevas y 13 antiguos beneficiarios.

Para identificar y comprender las necesidades de los inmigrantes y sus principales áreas de vulnerabilidad, la ESCUCHA Activa sigue siendo un medio necesario.

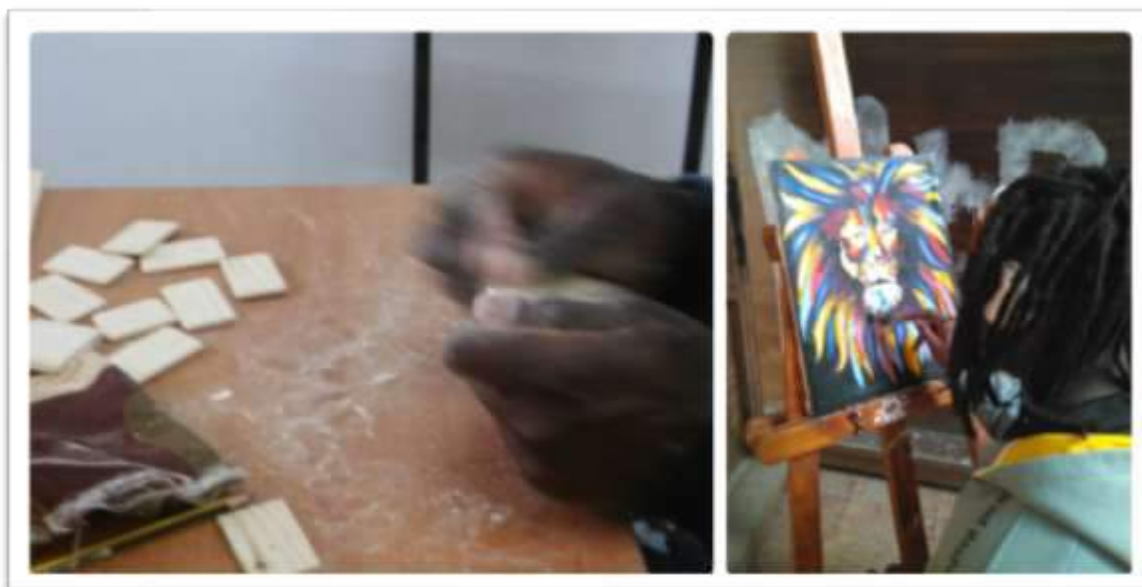
Durante el segundo semestre del 2018 las **cuatro necesidades más demandadas** han sido: Temas relacionados con la vivienda (pagos de alquileres), la salud (pago de recetas médicas), transporte para acudir a la embajada de Rabat. Otras necesidades no tan solicitadas pero atendidas han sido: Educación, formación.

Trek Amal acompaña los procesos de integración guarderías, colegios y educación no formal. Durante el segundo semestre del 2018 se han realizado 3 inscripciones a una guardería, 2 en colegio de primaria y 1 en educación no formal.

Partida de nacimiento y registro civil: El registro civil es el requisito más básico para que las personas establezcan su identidad legal y formalicen sus vínculos familiares. En 2018 hemos obtenido la partida de nacimiento y la inscripción al registro civil a 2 niños.

1.2. ACTIVIDADES GENERADORAS DE RECURSOS ECONÓMICOS.

Acompañar procesos personales para potenciar sus habilidades y desarrollar capacidades personales enfocadas hacia una actividad generadora de ingresos, logrando así su autonomía con posibilidad de mejorar sus condiciones de vida.



1.3. ACTIVIDADES GENERADORAS DE RECURSOS ECONÓMICOS.

- Ayudas para procedimientos administrativos: tarjetas consulares, trámites pasaporte, partidas de nacimiento...
- Ayudas de primera necesidad: kits de alimentos, mantas, ayuda para la vivienda.
- Clases de idiomas: español.

- Ayudas para material necesario para la realización de pequeños trabajos.
- Actividades de sensibilización: temas de salud y temas legales.
- Acompañamientos a temas de salud.
- Visitas a domicilio.



1. ACTIVIDADES

CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS.

De 105 personas atendidas en 2018, 72% son de sexo masculino y el 28% del sexo femenino. Entre ellos 16 menores. Las nacionalidades más comunes entre las personas atendidas son: Camerún el 52,3%, Costa de Marfil con el 15,2% y Nigeria con 12,3%.





P. CASA DE LA ALEGRÍA

OBJETIVOS

Dar acogida a los inmigrantes en necesidad de ayuda sanitaria temporal, por un tiempo máximo de un mes, y así ayudar a la rehabilitación y mejora.

Es un espacio “Punto” o de estancia intermedia entre el alta hospitalaria y la vuelta a su hábitat habitual. Cuando los migrantes son dados de alta en el hospital están en la Casa durante un tiempo hasta que se restablecen.

FINANCIADO

JESUITAS SOCIAL
PORTICUS
FMM

1. ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO
2. CUIDADOS SOCIO-SANITARIOS

ACTIVIDADES

3. ACOMPAÑAMIENTO PSICOLÓGICO
4. TALLERES

La población destinataria está compuesta por personas migrantes en su mayoría de origen subsahariano, que habitan en los alrededores de Nador y que aspiran a llegar a Europa.

El hecho de que Nador sea ciudad fronteriza, la convierte en un punto estratégico en la ruta migratoria hacia Europa.

NADOR

EQUIPO de
trabajo 5
personas

Es un espacio “Puente” o de estancia intermedia entre el alta hospitalaria y la vuelta a su hábitat habitual. Cuando los migrantes son dados de alta en el hospital están en la Casa durante un tiempo hasta que se restablecen.

La casa acoge a personas víctimas de las heridas producidas al intentar saltar la valla y que han sido atendidas en los hospitales. La DDM ha colaborado con el Hospital El Hassani en la atención y cura a personas que habían sufrido cortes.

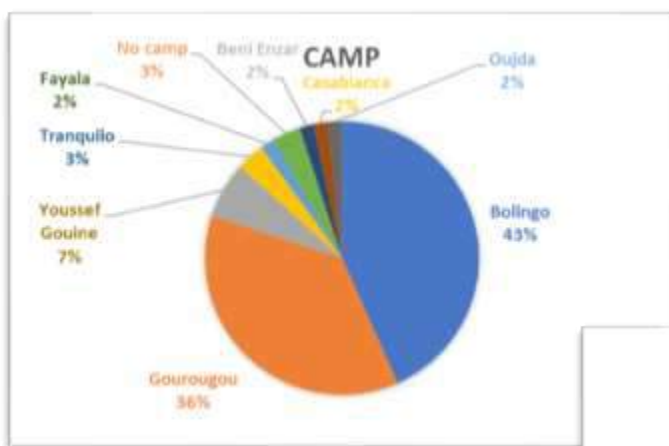
Otro colectivo, son las personas rescatadas de naufragios o de zodiac a la deriva. Hay que resaltar que son las fuerzas auxiliares quienes conducen al hospital y a la Casa de la Solidaridad a las personas rescatadas.

También se ha acogido a personas que han sufrido fracturas al caer en su huida de la policía o de las fuerzas auxiliares.

Otro grupo son personas que han necesitado recuperarse de operaciones quirúrgicas.

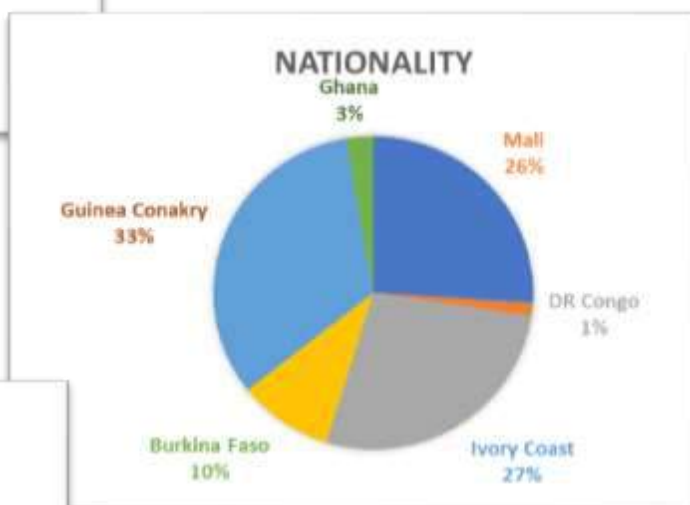
LA CASA EN CIFRAS

Durante 2018 la casa ha acogido a **80 personas** 40 hombres, 30 mujeres y 10 niños y bebés. También desde la casa se han atendido **59 demandas de personas en tránsito para baño y comida.**



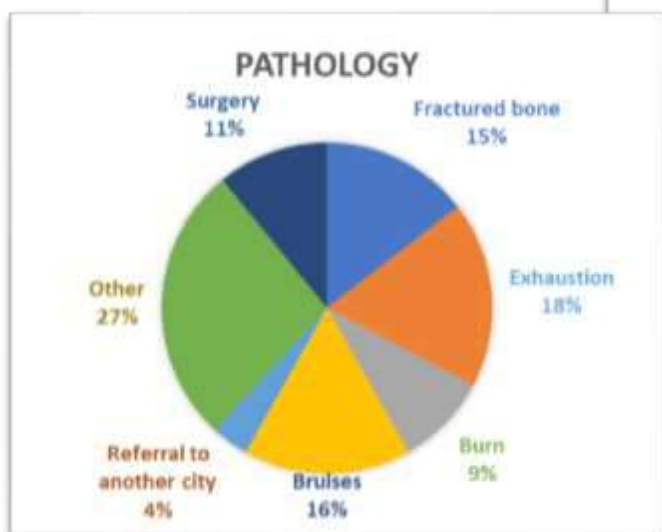
Como podemos apreciar en el grafico las personas que han utilizado la Casa en 2018 mayoritariamente son de los **campamentos** de Bolingo el 43%, de Gourougou el 36% y un 21% de otros campamentos.

En relación a sus **nacionalidades** destacamos las tres mayoritarias. Guinea Conakry con el 33%, seguida de Costa de Marfil con el 27% y Mali con el 26%.



Las **patologías**: Resaltamos el 18% de personas que sufren agotamiento a consecuencia de las malas condiciones de vida, la mala alimentación y la situación de stress en la que viven.

Seguida a esta patología están las ocasionadas por golpes como: moratones 16% y fracturas el 15%.





La financiación de este proyecto ha sido de PORTICUS – Jesuitas- con 169.462 dh. Que se han sido gestionadas para personal 117.600 dh y para alimentación y gastos de la casa 51.862 dh.



P. ALHOCEIMAS

OBJETIVOS

CONOCER DE PRIMERA MANO TANTO LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS MIGRANTES QUE PASAN O VIVEN EN LA ZONA, COMO EL ACOMPAÑAMIENTO QUE SE REALIZA DESDE LA DDM.

- Conocer para intervenir.
- Sensibilizar a personas para un trabajo conjunto.
- Conocimiento de la realidad.

1. CONTACTOS CON LAS DIFERENTES ZONAS DE LA DDM

ACTIVIDADES

2. ADECUACIÓN DEL ESPACIO.
3. CONTACTO DIRECTO.

Tradicionalmente, las pateras salían sobre todo desde las costas del Estrecho (entre Tánger y Tetuán), ya que desde allí la distancia hasta las costas de España es mucho más corta (entre 15 y 20 kilómetros),

EQUIPO de trabajo 2 personas

Desde el 17 de agosto estamos presentes en la ciudad dos religiosos trinitarios.

Una de las preocupaciones de esta nueva presencia es **insertarse en el trabajo** que viene realizando la DDM. Nuestro primer objetivo es **conocer de primera mano tanto la situación** de las personas migrantes que pasan o viven en la zona, **como el acompañamiento** que se realiza desde la misma Delegación diocesana.

1. ACTIVIDADES

1.1. CONTACTOS CON LAS DIFERENTES ZONAS TERRITORIALES DE LA DDM.

- La primera acción realizada fue ponernos en contacto con los responsables de la Delegación, informándoles de nuestra presencia y disponibilidad.
- Recibimos la visita de la Delegada Diocesana de Migraciones, con la que comenzamos a compartir inquietudes, informaciones y se empezó el discernimiento para el servicio futuro.
- Participación en la Asamblea anual de la Delegación Diocesana de Migraciones.
- Visita a la Iglesia de Nador y conocimiento de las actividades que se desarrollan desde la DDM en esta zona territorial. Participación en el servicio y conversaciones para la mejor coordinación: ayuda en el mapeo de la zona de Al Hoceima por miembros del equipo de la zona de Nador.

1.2. ADECUACIÓN DEL ESPACIO.

- Acondicionamiento de las instalaciones (en proceso) para el funcionamiento del futuro grupo de seguimiento a personas migrantes y de acogida a las mismas.

1.3. CONTACTO DIRECTO.

- Recogida de informaciones a través de personas que viven en la ciudad y las zonas colindantes, cercanas a la iglesia: religiosas y religiosos, amigos y estudiantes subsaharianos. Observación directa.
- Acogida de dos mujeres migrantes a través del grupo de estudiantes subsaharianos que pertenecen a la parroquia. Pago de billetes de viaje de regreso a sus familias en la ciudad de Rabat.
- Contactos en persona y conversaciones con el servicio de migraciones de la ciudad de Melilla.



ALGUNOS HECHOS SIGNIFICATIVOS:

16 de febrero: La Guardia Costera marroquí rescata a 54 emigrantes subsaharianos que se encontraban a la deriva después de que naufragase la patera cercana a la playa de Sidi Abed.

25 octubre. La Guardia Costera marroquí interceptó en el mar de Alborán a la altura de Alhucemas una patera con 56 subsaharianos de Mali, Senegal y Costa de Marfil. Entre ellos había 4 mujeres.

4 de septiembre: Una patera con 51 inmigrantes subsaharianos fue interceptada por una patrulla de la Marina Real de Marruecos.

Todos ellos fueron transportados al puerto de Alhucemas, puestos en manos de la Gendarmería Real y enviado a otras ciudades del sur de Marruecos.

Estos datos nos constatan dos realidades: Por un lado, la ruta migratoria de las pateras se incrementa desde esta zona del país. Y, por otro lado, es evidente que estas personas están ubicadas en los alrededores de Alhucemas.

OBJETIVOS

Ayuda humanitaria. Una asistencia diseñada para aliviar el sufrimiento y mantener y proteger la dignidad humana.

- **Humanidad:** El sufrimiento humano debe ser atendido dondequiera que se encuentre.
- **Imparcialidad:** En función de la necesidad, dando prioridad a los casos más urgentes y sin hacer distinciones sobre la base de la nacionalidad, raza, sexo, creencias religiosas, clase u opinión política.
- **Independencia:** autónoma respecto a objetivos políticos y económicos.

FINANCIADO

En Tánger: DONATIVOS PARTICULARES. DONATIVOS DE ENTIDADES Y CONGREGACIONES RELIGIOSAS. TIERRA DE TODOS.

En Nador: FMM

1. REPARTO DE AYUDA HUMANITARIA.
2. SEGUIMIENTO DE CAMPAMENTO.

ACTIVIDADES

3. DERIVACIONES A OTROS PROYECTOS Y ENTIDADES.

La población destinataria: Mayoritariamente hombres subsaharianos en tránsito hacia Europa y que viven en unas situaciones infrahumanas con falta de lo básico para vivir.

PROYECTO DE ACOMPAÑAMIENTO A PERSONAS ASENTADAS EN LOS CAMPAMENTOS DE NADOR.

EQUIPO de trabajo 5 personas

TÁNGER
NADOR

1. NECESIDADES Y RESPUESTA

Desde 2011 venimos atendiendo humanitariamente a las personas inmigrantes que viven en el Bosque de Bel Younech y durante el año 2017 hemos ampliado a otro asentamiento en Dijon.

Centenares de personas, hombres jóvenes, en general, incluso menores, viven al raso sin recursos básicos como agua, comida, ropa. Las condiciones de vida para los enfermos, heridos, mujeres y menores son durísimas y de una vulnerabilidad extrema.

La Delegación de Migraciones se ha sentido cuestionada por esta dura realidad y ofrece ayuda humanitaria para hacer un poco más humana su situación.



NECESIDADES

- Necesidad de ABRIGO.
- Necesidad de ALIMENTO.
- Necesidad de SALUD.

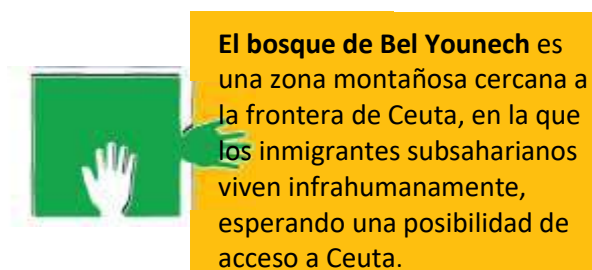
RESPUESTA QUE DAMOS:

REPARTO DE ALIMENTOS: 1 lote compuesto por: pasta, arroz, aceite, harina, sal, azúcar, latas de tomate, sardinas en lata, té, pastillas de caldo y pan.

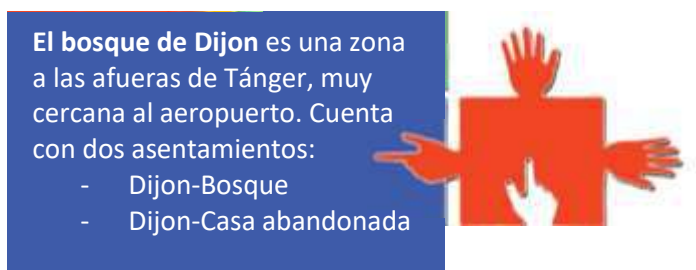
Kit para el frío: mantas y plástico. Ropa de abrigo y zapatos (en algunas ocasiones).

ACOMPañAMIENTO A HOSPITALES: Si están enfermos o heridos. Luego el seguimiento lo hace el Proyecto TAM.

2. CARACTERÍSTICAS DE LOS ASENTAMIENTOS



El bosque de Bel Younech es una zona montañosa cercana a la frontera de Ceuta, en la que los inmigrantes subsaharianos viven inhumanamente, esperando una posibilidad de acceso a Ceuta.



El bosque de Dijon es una zona a las afueras de Tánger, muy cercana al aeropuerto. Cuenta con dos asentamientos:

- Dijon-Bosque
- Dijon-Casa abandonada

BOSQUE DE BEL YOUNECH es una zona montañosa cercana a la frontera de Ceuta, en la que los inmigrantes subsaharianos viven infrahumanamente, esperando una posibilidad de acceso a Ceuta.

Este colectivo de personas, debido a diversos factores como la resistencia personal, las condiciones atmosféricas, la vigilancia y la impermeabilidad de las fronteras, se mueve constantemente de un lugar a otro del monte y cambia cada día en número y nacionalidades. En estas circunstancias, es muy difícil recoger estadísticas; no se realizan censos. Los datos son los que nos dan los propios inmigrantes. A continuación, presentamos una pequeña estadística de nacionalidades y porcentaje aproximado a lo largo del año haciendo una media de 1000 personas al mes.

Sigue siendo una realidad el gran aumento de Menores No Acompañados (MENAS), realidad que nos preocupa, por lo que supone de desamparo y riesgo, siendo también muy difícil intentar una reflexión y un acercamiento mayor a esta realidad.

Independientemente del número de personas, de sus nacionalidades o edades, las necesidades que presentan son muy similares al inicio y al fin del año:

- ✓ **Necesidad de abrigo:** mantas, plástico, ropa de abrigo y zapatos.
- ✓ **Necesidad de comida y agua:** para subsistir se agrupan en la cuneta de la carretera nacional Tánger-Ceuta a la espera de que algún coche se pare y les dé algo de comida o de dinero.
- ✓ **Necesidad de salud:** debido a pequeños rasguños producidos por las condiciones del hábitat o heridas mayores producidas ante los intentos de salto a la valla.

Zona de Dijon. En esta zona, a las afueras de Tánger y muy cercana al aeropuerto viven dos grupos de inmigrantes (de Camerún y Senegal) en condiciones de extrema necesidad: Dijon-bosque y Dijon-Casa abandonada.

En Dijon-Bosque: Es una zona de bosque donde los inmigrantes viven alojados bajo plásticos. En esta zona se agrupan dos nacionalidades: Senegal y Gambia. Está habitada solamente por personas del sexo masculino.



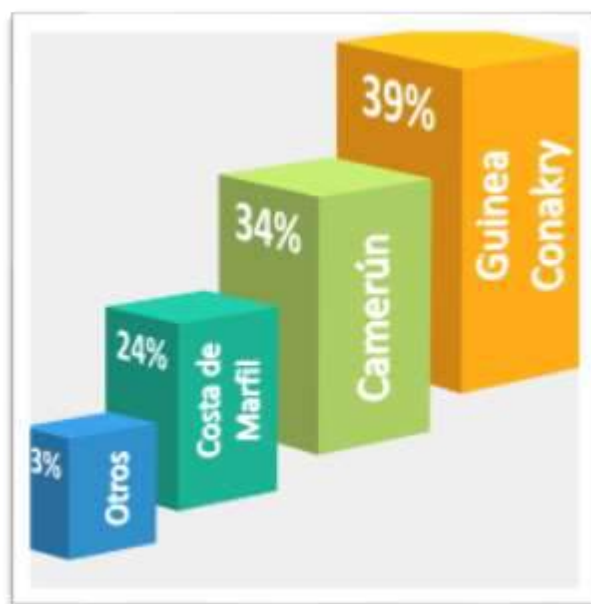
Dijon-Casa abandonada: Es una casa abandonada, situada en la zona alta del monte. Su aspecto es un tanto ruinoso, sin puertas ni cristales en las ventanas, pero al menos tienen un techo que les cubija. En este espacio se agrupan personas de Costa de Marfil y Camerún.

Al igual que en la zona del bosque de Bel Younech es difícil calcular el número de inmigrantes que se alojan por su gran movilidad. Pero presentamos una pequeña estadística de nacionalidades y porcentaje aproximado a lo largo del año haciendo una media de 82 personas al mes.

ACTIVIDADES QUE SE HAN REALIZADO.

En la zona de Dijon es donde más actividades hemos podido realizar con las personas que habitan las dos zonas.

Una de las principales actividades ha sido el **mantener el espacio limpio**. Para ello hemos realizado varias reuniones explicativas y prácticas del mantenimiento del espacio y se les ha llevado material de limpieza y recogida de basura.





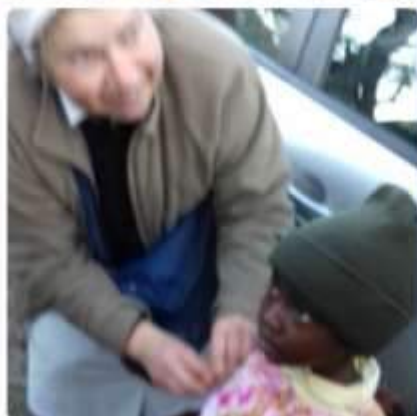
A partir de julio de este año, hemos apreciado un gran retroceso de la política marroquí en materia de inmigración. Marruecos en 2013 contrajo nuevos compromisos en materia de políticas de asilo y migración, llevando a cabo dos procesos de regularización y una política de integración dirigidas a estos colectivos. Al mismo tiempo, emplea medios de control de frontera que vulnera los derechos humanos de los migrantes.

Nos hemos encontrado con grandes dificultades para poder acceder a los inmigrantes para entregarles algo de comida y abrigo. Los inmigrantes han sufrido traslados del norte del país al sur, han visto dismantelados sus habitas, han sufrido redadas de control en las grandes ciudades.



Una política de integración debe estar basada en la promoción y protección de los derechos humanos, situando a los migrantes en el centro de las medidas políticas y prestando especial atención a la situación de los grupos migratorios más vulnerable.

ACOMPañAMIENTO A LOS INMIGRANTES ASENTADOS EN CAMPAMENTOS EN LA ZONA DE NADOR.



Es un proyecto que pretende acompañar a las personas que viven en los campamentos en los bosques que rodean la ciudad de Nador.

Acompañar desde el encuentro y la cercanía, pasando un rato con ellos, atendiendo algunas de sus necesidades y sobre todo provocando el diálogo y el encuentro.

Durante este año se han visitado 50 campamentos, según nuestros servicios de entrega de material de invierno, se han contabilizado más de 3.100 personal entre hombres, mujeres y niños.

La atención a los campamentos se realiza 4 días a la semana, dando una atención preferencial a mujeres y niños.

El proyecto ha sido financiado por FMM. Franciscanas Misioneras de María.



P. ESPACIO DE MUJER

OBJETIVOS

Un proyecto de apoyo integral a la mujer inmigrante en tránsito, con el fin de proporcionar experiencias y herramientas para el fortalecimiento de sus capacidades y habilidades, como una forma de empoderamiento.

- **Humanidad:** El sufrimiento humano debe ser atendido dondequiera que se encuentre.
- **Imparcialidad:** En función de la necesidad, dando prioridad a los casos más urgentes y sin hacer distinciones sobre la base de la nacionalidad, raza, sexo, creencias religiosas, clase u opinión política.
- **Independencia:** autónoma respecto a objetivos políticos y económicos.

FINANCIADO

Zona de Tánger: FUNDACIÓN VIC (Vedruna). DONATIVOS PARTICULARES. FUNDACIÓN CRUZ BLANCA.
Zona de Tetuán: MANOS UNIDAS

1. TALLER DE EMPODERAMIENTO.
2. TALLER DE ENCUENTRO

ACTIVIDADES

3. TALLER DE MANOS DE MUJER.
4. TALLER CON VOZ PROPIA.

Contribuir al fortalecimiento de las capacidades de las mujeres inmigrantes en tránsito a fin de que puedan ejercer aquellos derechos que han sido afectados por los procesos migratorios.

- Mujeres inmigrantes en tránsito por Marruecos
- Solas o/y con hijos a su cargo
- Agredidas durante el trayecto
- En situación de vulnerabilidad

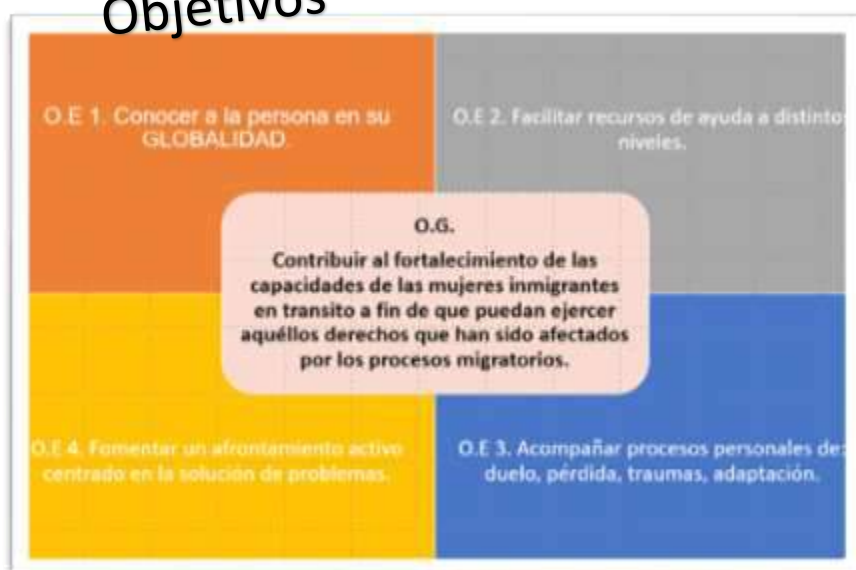
Dos Equipos
uno en Tánger y otro en Tetuán

Tánger
Tetuán

Si hay un ámbito en el que es especialmente importante el **despliegue de habilidades terapéuticas** es precisamente el que nos ocupa. Es el MIGRATORIO, en concreto la mujer inmigrante. Es una persona que ha pasado por diversas situaciones intensas que implican reacciones muy diferentes y el profesional que les atiende, tiene que tener ante todas ellas una actitud de escucha activa, empatía y aceptación incondicional.



Objetivos



Sabemos que este proceso solo es posible con esperanza, amor, confianza y pacto terapéutico, en la reconstrucción personal de las mujeres a través de la red de apoyo mutuo.

1. PERFIL DE LAS PARTICIPANTES.

El perfil de las mujeres a las que va destinado este proyecto ha quedado recogido en la fase de diagnóstico que elaboramos en 2017 con ALBOAN en el programa MIEZA. Este diagnóstico fue realizado con entrevistas personales a las mujeres de las zonas de Tánger, Tetuán y Nador. El proyecto Espacio de mujer de Tánger y Tetuán nace como respuesta a las necesidades de espacios de acompañamiento para fortalecer la resiliencia y el empoderamiento.

En el Proyecto Espacio de mujer han participado 15 mujeres y sus hijos: En el grupo de Tánger 8 mujeres y sus hijos. En el de Tetuán han sido 7 mujeres y sus hijos.

A todas les une un perfil parecido en cuanto a una edad aproximada de 30 años y con hijos pequeños a su cargo. Mayoritariamente mujeres solas, sin pareja. Son mujeres que han vivido situaciones de violencia y, en muchos casos, siguen viviendo en condiciones de vulnerabilidad que las exponen a la violencia.

En el trayecto migratorio han vivido múltiples formas de violencia: atracos, robos, extorsiones y las condiciones precarias del viaje. Pero a esto se le suma el ensañamiento sobre los cuerpos: violaciones, diferentes formas de acoso y explotación sexual. Muchas de ellas viviendo estas situaciones en su país de origen y que dieron consistencia a su decisión de emigrar. El trayecto migratorio también presenta múltiples dimensiones de violencias superpuestas, económica, cultural, educativa, física, psicológica que agudizan su circunstancia.

2. TALLERES.



EL OBJETIVO: Acompañar procesos personales y grupales para crecer en Resiliencia y Empoderamiento.

EMPODERAMIENTO: adquisición de poder e independencia por parte de un grupo social desfavorecido para mejorar su situación.

RESILIENCIA: Capacidad que tiene una persona o un grupo de recuperarse frente a la adversidad para seguir proyectando su futuro.

ESPACIO DE MUJER TÁNGER.

Se han realizado 38 sesiones y se han tocado 24 temas.

En este taller de empoderamiento colabora Fundación Cruz Blanca con la liberación de una monitora un día a la semana.

1. Deseos y expectativas del nuevo año.
2. La comunicación.
3. La percepción.
4. Binta y la gran idea.
5. Puzles, tarjetas, unión.
6. Bolis, danza y mensaje.
7. Teatro y empatía.
8. Sensibilización discriminación (cortos).
9. El corazón.
10. El nombre.
11. Mapamundi.
12. La Casa.
13. Cosas que no se compran con dinero.
14. Cine fórum (dos películas).
15. Tres cerditos.
16. Galaxia.
17. Celebración.
18. Huellas.
19. Sentimientos en dibujo.
20. El trabajo.
21. Frases incompletas.
22. Expresión corporal
23. Musicoterapia.
24. Trabajos que nos gustaría desarrollar en Tánger.

ESPACIO DE MUJER TETUÁN.

Se ha realizado un Taller llamado CIRCULO DE MUJERES. Donde se han tratado temas:

1. Conocimiento mutuo.
2. Autoayuda.
3. Dinámicas de creación de vínculos.
4. Temas relacionados con salud infantil



EL OBJETIVO: Acompañar procesos personales y grupales para crecer en **Sororidad**, disfrutando del encuentro, compartiendo la alegría de ser mujeres amigas.

SORORIDAD: se deriva de la hermandad entre mujeres, el percibirse como iguales que pueden aliarse, compartir y, sobre todo, cambiar su realidad debido a que todas, de diversas maneras, hemos experimentado la opresión. la sororidad está basada en una **relación de amistad**, pues en las amigas las mujeres encontramos a una mujer de la cual aprendemos y a la que también podemos enseñar, es decir, a una persona a quien se acompaña y con quien se construye



El grupo de mujeres de Tánger ha realizado 3 encuentros de comida durante el año y una visita turística a la kasbah de Tánger. Destacamos la gran riqueza que ha supuesto este tipo de actividad para las mujeres donde han podido visitar algunos lugares desde la perspectiva de ser unas más en la ciudad. Se han fortalecido los lazos de amistad entre ellas.



El grupo de mujeres de Tetuán

Realiza el taller de encuentro a las 10 de la mañana con un espacio de ducha o baño para los niños y un desayuno compartido. Seguido de un espacio de juego al aire libre en el que se proponen actividades para madres e hijos. A media mañana se realiza la actividad de salud con la realización de masaje a sus hijos. Cada semana una de las mujeres prepara la comida, con la que se termina la jornada.

Se han realizado 11 sesiones.



EL OBJETIVO: Acompañar procesos personales y grupales para crecer en **COOPERACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO** a través de lo que sabemos hacer con las manos.

TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACIÓN: "Capacidad de **trabajar** y hacer que los demás trabajen, colaborando unos con otros. Implica la intención de colaboración y **cooperación** con otros, formar parte de un grupo, **trabajar** juntos y no de forma individual o competitiva"



Espacio de mujer Tánger.

Participación en la exposición de pintura organizada por el área de sensibilización con motivo del 21 de marzo día contra el racismo y la xenofobia. El grupo colaboró con tres cuadros de mujeres que era la primera vez que pintaban. Gran alegría y satisfacción personal por el resultado del trabajo realizado y el reconocimiento del trabajo en la exposición.

Espacio de mujer Tetuán. Se han realizado 5 sesiones de manualidades y creatividad. Y las comidas preparadas por las mujeres al finalizar el taller de encuentro.



P. NADAFa

OBJETIVOS

Fomentar hábitos de higiene y cuidados personales de los inmigrantes y sus familias, como medio para prevenir enfermedades y mantener una vida saludable colaborando así en su integración social, laboral y educativa.

La higiene se refiere al conjunto de prácticas y comportamientos orientados a mantener unas condiciones de limpieza y aseo que favorezcan la salud de las personas. Esta se divide en: higiene corporal e higiene mental; las dos son importantes para garantizar salud y bienestar para las personas.

FINANCIADO

DONATIVOS PARTICULARES.
MANOS UNIDAS,
FUNDACIÓN VIC. UMOFC.
TIERRA DE TODOS.

ACTIVIDADES

1. SERVICIO DE ROPERO.
2. SERVICIO DE DUCHA.
3. SERVICIO DE LAVANDERÍA.

4. ORGANIZANDO NADAFa EN CASA.

La población destinataria: Son personas inmigrantes en tránsito por las ciudades de Tánger y Tetuán, que no cuentan en sus domicilios con posibilidades para el aseo.

El proyecto NADAFa se ubica en dos localidades: Tánger y Tetuán.

DOS EQUIPOS DE TRABAJO:
Tánger (3 personas) y
Tetuán (3 personas)

La higiene es imprescindible para que las personas tomen conciencia de que el cuerpo precisa atenciones para mantener la salud. La adquisición de buenos hábitos higiénicos evita el contagio de enfermedades, pero además colabora en el proceso de integración social y de convivencia.

La higiene se refiere al conjunto de prácticas y comportamientos orientados a mantener unas condiciones de limpieza y aseo que favorezcan la salud de las personas. Esta se divide en: **higiene corporal** e **higiene mental**; las dos son importantes para garantizar salud y bienestar para las personas.

La higiene corporal, se refiere al cuidado y aseo del cuerpo.

La higiene mental, se refiere al conjunto de valores y hábitos que nos ayudan a relacionarnos de mejor forma con los demás y nos hacen sentirnos valorados, respetados y apreciados dentro de un grupo social.

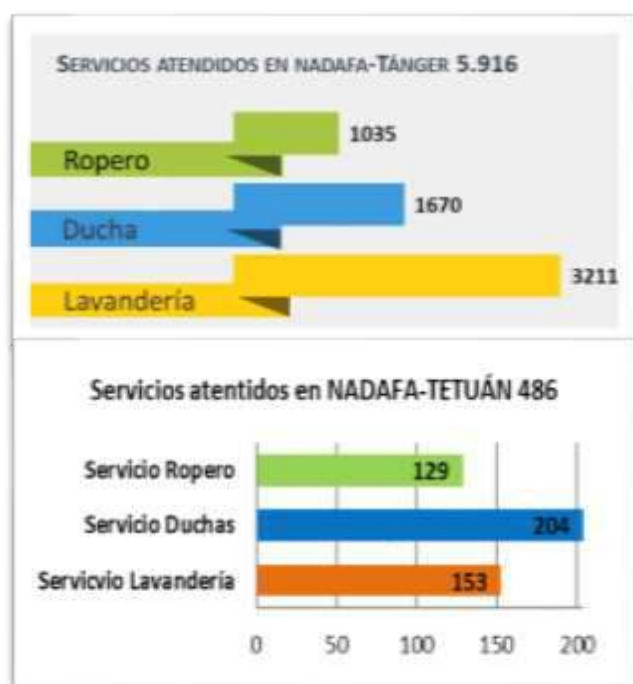
Para los inmigrantes en tránsito estos hábitos les resultan difíciles dada la situación de precariedad personal y en sus domicilios. **Para dar respuesta a estas necesidades de higiene y aseo la DDM tiene el Proyecto NADAFA ubicado en Tánger y en Tetuán.** El P. Nadafa en la zona Tetuán empezó el 2 de julio de 2018, después de un periodo de reformas y acondicionamiento de los locales.

1. DEMANDAS.

1.1. DEMANDAS PERSONALES.

Durante el año 2018 se han realizado 3.276 demandas en la zona de Tánger (enero 330, febrero 286, marzo 203, abril 217, mayo 297, junio 162, julio 308, agosto 147, septiembre 356, octubre 437, noviembre 361 y diciembre 172), y 486 en la zona de Tetuán (Julio 202, agosto 61, septiembre 16, octubre 674, noviembre 65 y diciembre 78), **haciendo un total de 3.760 demandas atendidas.** A la hora de contabilizar los datos tenemos que tener en cuenta que una demanda personal puede haber utilizado uno, dos o tres servicios de los que ofrece el proyecto NADAFA (ropero, ducha, lavandería) y que una misma persona puede haber realizado varias demandas durante el año. Por tanto, el número de personas atendidas es menor que el número de demandas personales realizadas.

Estas 3.276 demandas personales han producido 6.402 servicios específicos.



En NADAFA-TÁNGER: El servicio más utilizado es el servicio de lavandería con el 54,3%, seguido del servicio de ducha con el 28,2% y el servicio de ropero con el 17,5%. En comparación con el año 2017 hemos apreciado un gran aumento en la utilización de la lavandería un 25,3% de aumento y constatamos que vamos consiguiendo que las personas reutilicen su propia ropa y estén más aseados.

En NADAFA-TETUÁN: En la zona de Tetuán el servicio más utilizado es el de ducha con el 41,9%, seguido del servicio de lavandería con el 31,48% y el servicio de ropero con 26,54%.

La zona de Tetuán son más las personas de paso que utilizan el proyecto Nadafa y no cuentan con un domicilio estable.

1.2. FRECUENCIA CON LA QUE SE UTILIZAN LOS SERVICIOS.

Con relación a la frecuencia de la utilización de los servicios en 2018. En **Nadafa-Tánger** hemos constatado

Frecuencia de utilización de los servicios.	TÁNGER	TETUÁN	TOTAL
1 vez al año	694	55	749
De 2 a 9 veces al año.	420	17	437
De 10 a 20 veces al año	37	14	51
Más de 20 veces al año	28	3	31

que, aunque el número de personas atendidas ha sido unas 300 personas menos que en 2017, estas personas han utilizado con mayor frecuencia los servicios.

En 2018 se han **atendido a 1179 personas**. Y la frecuencia de la

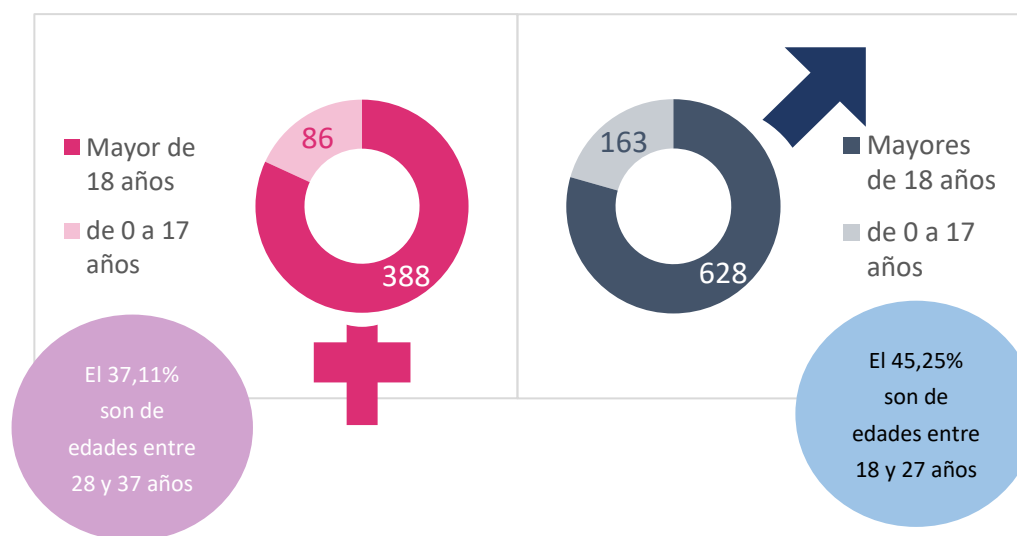
utilización de los servicios la podemos apreciar en el siguiente cuadro.

En **Nadafa-Tetuán** se constata que los datos reflejan que las personas que han utilizado este proyecto en la zona de Tetuán son personas que están de paso hacia otras ciudades, bosque, y/o frontera de Ceuta. El 62% lo han utilizado solamente una vez al año. El 15% entre 10 y 20 veces, y solamente un 1,63% lo han utilizado más de 20 veces.

2. PERFIL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS.

En 2018 se han atendido en el Proyecto Nadafa en la DDM 1360 personas: En Nadafa-Tánger a 1265 y en Nadafa-Tetuán a 95: el 63,52% (864) son del sexo masculino y el 36,47% (496) del sexo femenino.

EDADES DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN NADAFATÁNGER



Los **MENAS** (Menores No Acompañados) representan el 15% (177) de las personas atendidas., son niños/as que están solos, sin familia y de ellos depende su propio camino. Estos menores padecen una triple vulnerabilidad, como menores, como inmigrantes y como indocumentados. Su representación es la siguiente.

El 51% de estos MENAS de sexo femenino son niñas de Costa de Marfil y el 25% de Guinea Conakry. Sus edades son mayoritariamente entre 15 y 18 años



11,8%



88,2%

El 57,7% de estos MENAS de sexo masculino son niños de Guinea Conakry y el 19,23% de Camerún. Sus edades son mayoritariamente entre 13 y 18 años.

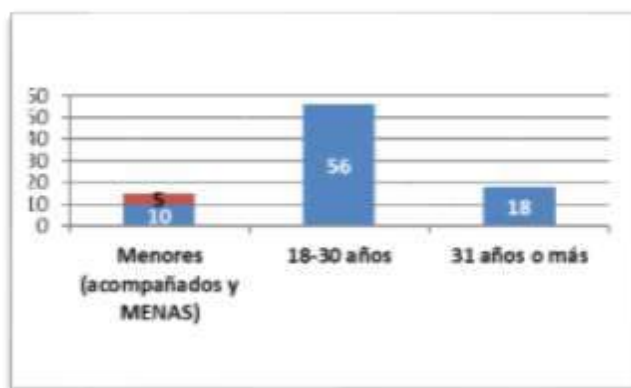
EDADES DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN NADAFATETUÁN.

De las 95 personas atendidas, 70 son hombres, 19 mujeres y 6 bebés.

Con respecto a la **edad**, se puede apreciar que casi el 63% son personas de entre 18 a 30 años, el 17% son menores, ya sean acompañados o MENAS (menores no acompañados), mientras que el 20% son personas mayores de 30 años.

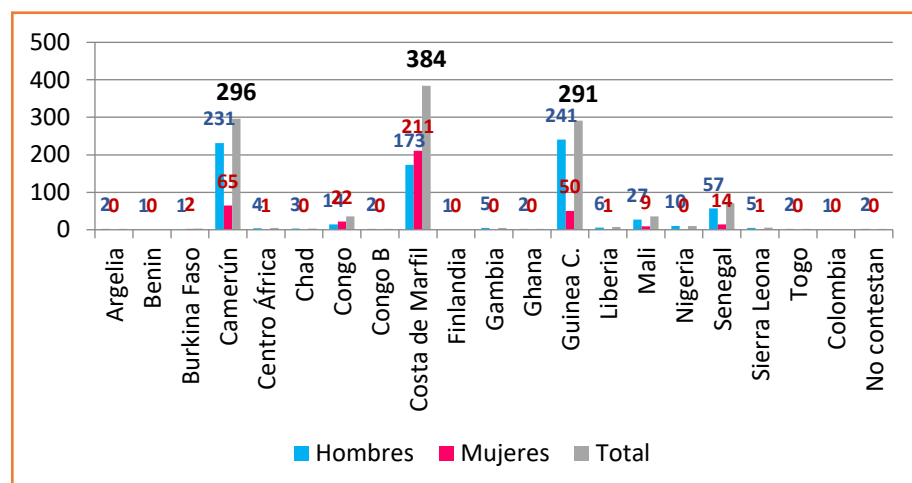
Es importante señalar la franja de edad de menores de 18 años, un 17% de la población atendida, con un total, 15 personas. De este total, cabe señalar dos grupos:

- Los bebés o niños nacidos durante el tránsito de los padres por los diferentes países de África o en Marruecos.
- Y los MENAS, que representan el 5,6% de las personas atendidas.



NACIONALIDADES DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN NADAFÁ-TÁNGER.

Con respecto a la **nacionalidad**. Las 3 nacionalidades que predominan entre las personas atendidas son Costa de Marfil (32,56%), Camerún (25,1%) y Guinea Conakry (24,68%).

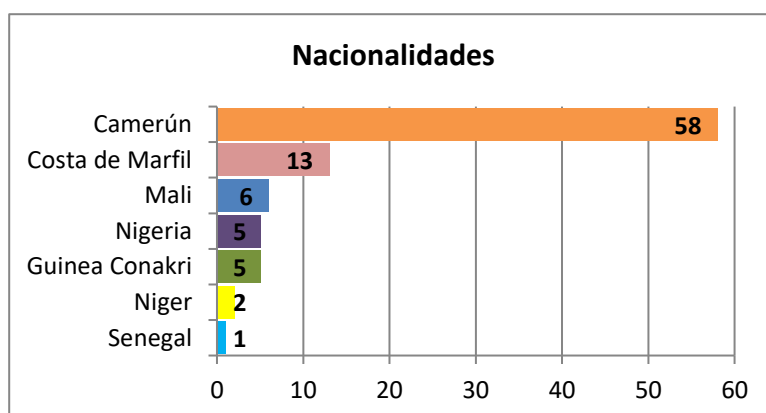


Habitando principalmente los barrios de Boukalef y Mesnana. De agosto a noviembre, ante las redadas policiales para alejar a los inmigrantes de la zona norte a la zona sur del país y los desalojos que se han producido en estos barrios, un grupo de 30 personas han estado alojados en el atrio de la Catedral.

NACIONALIDADES DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN NADAFÁ-TÁNGER.

las tres nacionalidades que predominan en la zona de Tetuán son: Camerún el 65%, le sigue Costa de Marfil con el 14,6%, y por debajo del 7% Mali, Nigeria, Guinea Conakri, Niger y Senegal.

El lugar donde habitan cuando están en Tetuán es, principalmente la Medina, seguido del barrio Ballbore. Muchos otros viven en el bosque de Kasiago, junto a la frontera con Ceuta, y es, cuando necesitan un descanso, se encuentran enfermos, o necesitan dinero, cuando llegan hasta Tetuán, habitando por días o semanas en pensiones insalubres de la Medina.



3. COLABORADORES Y FINANCIADORES.



NADAFÁ-TÁNGER.
Equipo de trabajo compuesto: 1 responsable de proyecto, 1 monitor de proyecto, una Voluntaria Vedruna y otros voluntarios que han colaborado durante este año.

NADAFÁ-TETUÁN.
Equipo de trabajo compuesto: 1 responsable de proyecto, 3 monitores: de ducha, ropero y lavandería. Unos contratados y otros voluntarios.

El proyecto Nafafa (Tánger y Tetuán) se ha podido realizar gracias a la financiación y colaboración de muchas personas y entidades que desde la distancia han colaborado de forma muy diversa: recogida de ropa, donativos, subvenciones y voluntariado.

El proyecto Nafafa-Tetuán ha estado financiado por Manos Unidas en el acondicionamiento del local y el funcionamiento.

El proyecto Nafafa-Tánger por UMOFC, Fundación VIC (ccv) y Tierra de Todos.





P. MANOS CREADORAS

OBJETIVOS

Convertir sus habilidades personales en actividades generadoras de ingresos económicos, logrando así su autonomía con posibilidad de mejorar sus condiciones de vida y una mayor integración socio-laboral.

- Acompañar procesos personales para potenciar sus habilidades y desarrollar capacidades personales enfocadas hacia una actividad generadora de ingresos.
- Promover, ejecutar y fortalecer micro proyectos generadores de ingresos.
- Identificación, viabilidad y diseño del proyecto.
- Legalización y documentación de la actividad.
- Acompañamiento y seguimiento de la gestión y administración.

FINANCIADO

DONATIVOS PARTICULARES.
DONATIVOS DE ENTIDADES Y
CONGREGACIONES RELIGIOSAS.
TIERRA DE TODOS.

1. CREONS
ENSEMBLE.

2. DIBUJOS
MOUSSA

ACTIVIDADES

3. GANALE.

Pretende financiar y acompañar a inmigrantes subsaharianos que residen en Tánger (que de momento han dejado de lado la idea de cruzar a Europa y no ven posibilidades de retornar a su país) con microproyectos generadores de recursos económicos y facilitadores de procesos de inserción social.

Es un proyecto conjunto de la DDM y la Comunidad Vedruna de Tánger.

EQUIPO de
trabajo Cdad
Vedruna.

El trabajo es una herramienta fundamental para la INCLUSIÓN SOCIAL. Se trata de la principal vía de acceso a los recursos económicos, y resulta básica para el desarrollo personal y social.

Desde la DDM apostamos por la INCLUSIÓN E INTEGRACIÓN SOCIAL DE LOS INMIGRANTES, pero esto debe ser un reto que debe afrontar el conjunto de la sociedad. Las personas en exclusión socio-laboral debe ser una prioridad y una responsabilidad para cualquier sector.

Desde un enfoque psicosocial entendemos la integración como un tipo de respuesta adaptativa que se da en el encuentro de una cultura mayoritaria y otra minoritaria.

Son necesarias políticas y práctica de integración que pasen por la integración laboral. Las políticas nacionales y las de la Unión Europea carecen de una visión integrada que requeriría el conjunto de políticas de inclusión: las referentes a los derechos, a la igualdad de oportunidades y al mínimo de bienestar socioeconómico. Cuando la política habla de integración e inclusión se habla en un lenguaje básicamente asistencialista, que vincula a la inmigración con la pobreza, pero no se abren alternativa para el empoderamiento y la posibilidad de que las personas activen su potencial personal en el tema laboral.

Desde la DDM con el proyecto MANOS CREADORAS queremos contribuir y acompañar a los inmigrantes en este proceso de inserción sociolaboral. Apostamos por el autoempleo ante la realidad de un mercado laboral que deja fuera a muchas personas nacionales y donde existen una gran tasa de paro y trabajos precarios.

Estas pequeñas empresas son una oportunidad para los inmigrantes y sus familias de ir integrándose en un nuevo país, no solamente laboralmente sino con todo lo que un puesto de trabajo supone de regularización, documentación de residencia, un mínimo de estabilidad económica, vida ocupada, organización personal...

Actualmente la DDM tiene en marcha tres proyectos de pequeñas empresas.



CREONS ENSEMBLE, nace desde el proyecto “Manos Creadoras” de la Delegación Diocesana de Migraciones. Desde el objetivo de la inserción socio-laboral de personas inmigrantes que han decidido quedarse como residentes en Marruecos y han abandonado su deseo de ir a Europa.

Desde el proyecto Manos Creadoras se ofrece un itinerario personal de acompañamiento integral a nivel personal y profesional, donde se ha rescatado el saber hacer profesional de los inmigrantes, adaptándolo a una demanda de mercado.

Creons Ensemble SAL. Nace en noviembre de 2014 como una empresa autónoma e independiente a la Delegación Diocesana de Migraciones, pero con apoyo y acompañamiento de esta hasta su total consolidación.

Forman parte de esta empresa 5 personas: Omar y Moncef (marroquíes), Modou (senegalés), Jenny y Sebastián (camerunes)

Esta empresa es utilizada en muchas ocasiones por otros proyectos de la DDM con dos objetivos:

1. La formación de inmigrante en el sector de carpintería de madera.
2. Una oportunidad para algún inmigrante de ganar algo de dinero a cambio de trabajo ante una sobrecarga de trabajo de la empresa.

GANALE. Productos capilares. S.A.R.L.

Es una pequeña empresa que se ha constituido este año de productos capilares senegaleses y pequeña peluquería para aplicar o incorporar esos productos. Es una empresa formada por cuatro personas de nacionalidad senegalesa: dos hombres y dos mujeres.

Se ha logrado la creación de estatutos y el registro y legalización de la empresa. También hemos conseguido un pequeño establecimiento en el barrio de boukalef donde se ha podido establecer un pequeño punto de venta.

No hemos conseguido equiparlo muy bien por la falta de recursos económicos, pero continuaremos el proceso en el año 2019 para lograr un establecimiento en `plenas condiciones.



DIBUJOS MOUSSA.



DIBUJOS

MOUSSA

Khalifa Moussa es un nigeriano de 30 años con grandes dotes para el dibujo. Sus dibujos están cargados de gran realismo de escenas de los procesos migratorios y de todo lo que en su cabeza y corazón queda marcado. Moussa ha pasado una primera etapa del proceso de acompañamiento en el que se ha definido su proyecto. Es un gran dibujante a lápiz, es capaz de plasmar lo que su corazón siente en las experiencias propias y ajenas de las migraciones.

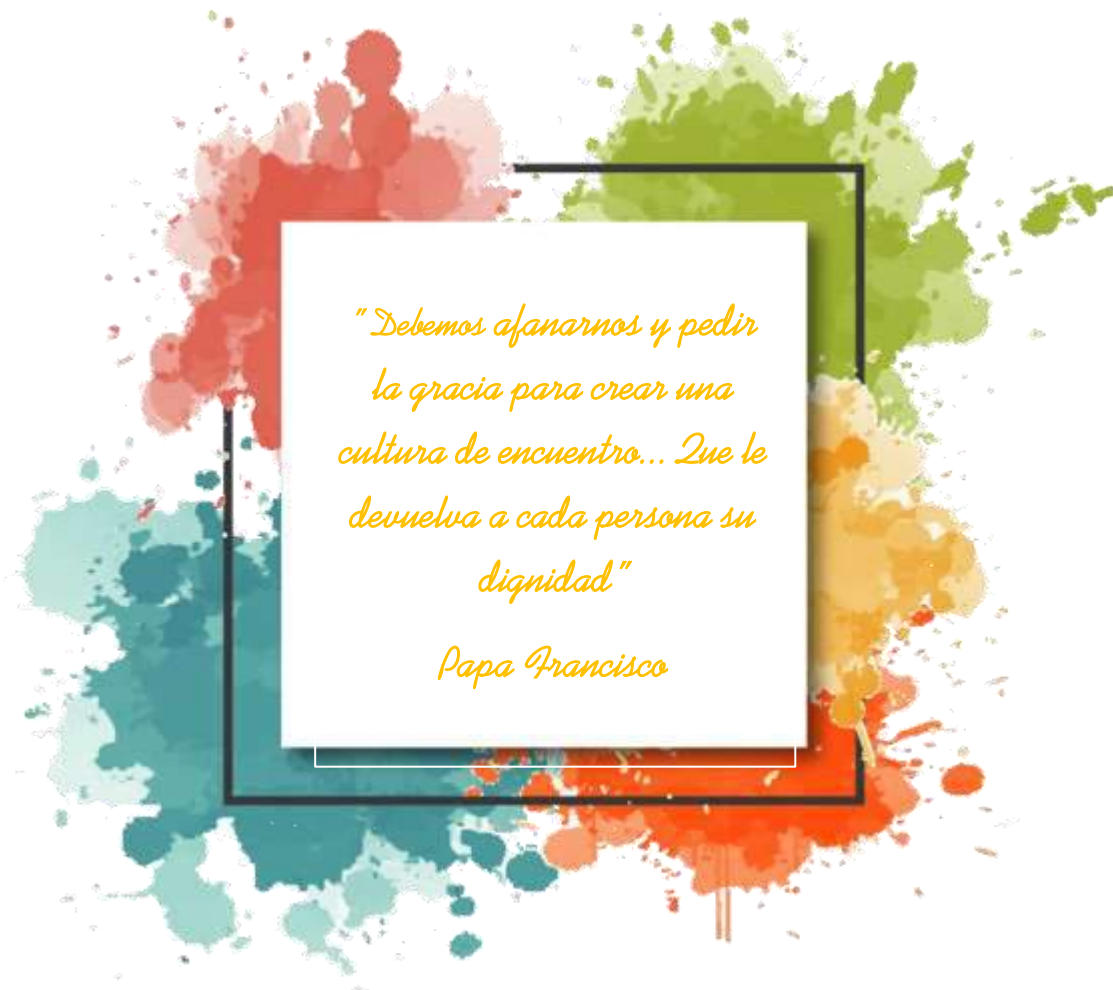
En esta segunda etapa hemos emprendido un proceso de acompañamiento en 2018 para crear una pequeña empresa, pero no hemos tenido mucho éxito. El proceso se ha paralizado ante algunas dificultades personales. En 2019 se estudiará si se continua con la creación de empresa o si se paraliza el proceso.





Área de 3 Sensibilización





*"Debemos afanarnos y pedir
la gracia para crear una
cultura de encuentro... Que le
devuelva a cada persona su
dignidad"*

Papa Francisco

El Área de Sensibilización de la DDM tiene como **Objetivo**, dentro de toda la actividad de la Delegación, en el que trabajamos desde todos los ámbitos, poner en contacto a toda la población de cualquier cultura, etnia, religión, país, a partir del valor absoluto de la INCLUSIÓN en relación a los inmigrantes.

INTERVENCIÓN EN LAS 4
ZONAS TERRITORIALES
DE LA DDM:

- NADOR
- ALHOCEIMAS
- TETUÁN
- TÁNGER

EQUIPO DIOCESANO
DE SENSIBILIZACIÓN
FORMADO POR:

Yolanda Moreno

Responsable del Área

- Wassima Foukay (Zona Tánger)
- Rosa Ros (Zona Tetuán)
- Sanae Ouriachi (Zona Nador)

En esta área, de forma especial tratamos de crear espacios de relación positiva, de descubrimiento de capacidades, de posibilitar redes tejidas en el encuentro dinámico de todos los grupos posibles para ofrecer la experiencia de comunión facilitada por el arte en sus diversas manifestaciones.

Nuestros equipos de trabajo ya son una muestra de lo que pretendemos: marroquíes, subsaharianos españoles sumamos nuestros puntos de vista, nuestras capacidades para crear esos espacios de teatro, música, fotografía, pintura, filmografía, danza... en los que actores en primer lugar y público, participemos de una visión real de las migraciones en la riqueza del encuentro.



Actividades

1. CÍRCULOS DEL SILENCIO

Enero Tema: Acoger, proteger Símbolo: Varios paraguas abiertos. Objetivo: Abiertas a toda la realidad que expresan estos verbos. Dinámica: Nada puede sernos indiferentes. Narrar alguna experiencia en relación a estos hechos.	Marzo Tema: Las mujeres en el proceso de migración. Símbolo: Estatua (maniquí) de mujer. Objetivo: Hacernos cargo de la vulnerabilidad añadida a la mujer en el proceso de migración. Dinámica: Anotamos y compartimos qué le diríamos a esta mujer.
Febrero Tema: Yo soy porque tú eres Símbolo: Paño de Missereor. Objetivo: Ser conscientes de la influencia mutua que tenemos. Dinámica: Taparnos los ojos para experimentar la propia debilidad. Después, por parejas inmigrante y no inmigrante, mirarnos uno a otro para descubrirnos la mutua ayuda real que nos prestamos.	Mayo Tema: No más muertes en el Mediterráneo Símbolo: Una tela grande, azul en el suelo con barquitos de papel, unos derechos, otros caídos. Objetivo: Volver sobre la experiencia de amigos muertos en el mar. Dinámica: Tenían un nombre, una familia, un futuro... Ponemos nombres de los que hemos conocido y una vela encendida por cada uno de ellos.
Abril Tema: La vida al límite Símbolo: Cartones y mantas por el suelo Objetivo: Tratar de ponernos en la situación de vivir sin nada. Dinámica: En silencio vemos un vídeo ilustrativo de esta realidad. Compartimos algo de la experiencia	Septiembre
Junio Tema: Somos diferentes. Símbolo: Un árbol como elemento signo de tantas diferencias en la misma especie. Objetivo: No debemos tener miedo a la diferencia. Transformar el miedo en un Valor. Dinámica: Por parejas nos comunicamos: qué me da miedo de ti; que me dificulta una mayor relación. Y qué me une; en que me siento igual, parecido a ti.	Agosto Tema: Los "menas": Su debilidad y sus carencias. Símbolo: Siluetas de dos niños, tamaño como de 8 ó 10 años. Objetivo: Ser conscientes de sus carencias a corto y largo plazo. Reflexionar sobre cómo podemos compensar algo de tantas carencias. Dinámica: Salieron solos o se fueron quedando solos en el camino. Vamos escribiendo en post-it las carencias presentes, las que suponen la situación actual y para el resto de su vida. Y también lo que esta realidad puede enriquecer su futuro, como decisión en situaciones difíciles, valor, capacidad de aprovechar recursos, vivir con lo mínimo... Y vestimos a cada uno de los niños con las carencias o con las posibilidades.
Julio Tema: Visibilizar la vulnerabilidad. Símbolo: Cuerdas y vendas. Objetivo: Tratar de interiorizar las trampas que nos ponemos para no comprometernos. Dinámica: A unos les atamos las manos; a otros les tapamos la boca. Representamos una situación de conflicto en la que no podemos actuar ni levantar la voz. Nos hemos incapacitado para servir al prójimo.	Octubre Tema: Contra la violencia. Símbolo: Una gran paloma blanca. Objetivo: Frente a la violencia cultivar dentro de nosotros pensamiento y actitudes de paz. Dinámica: Ante la indiferencia de la sociedad, con todas sus razones para no implicarse, ser conscientes del posible contagio cultivando dentro de nosotros pensamientos y actitudes de paz.

Noviembre

Tema: No más muertos en el Estrecho

Símbolo: En el corcho, sobre una franja de tela azul, un gran lienzo negro a modo de manto de luto.

Objetivo: No permitir que la muerte de los inmigrantes, por abundante y continua, nos deje en la indiferencia.

Dinámica: Lectura lenta del comunicado del Círculo creado por el colectivo "LAS DOS ORILLAS": "La Frontera Sur está de Luto".

Terminada la lectura, un tiempo de silencio y algunas reflexiones, compromisos, llamadas al grupo... Al final, terminamos el Círculo dando nuestra condolencia a los inmigrantes que participan del Círculo.

Diciembre

Tema: Al integrarnos nos enriquecemos

Símbolo: Una cadena de eslabones grandes de colores.

Objetivo: No sólo los inmigrantes son diferentes; todos nosotros, toda persona es diferente a todas las demás, incluso los hermanos de la misma familia.

Dinámica: Por parejas nos comunicamos; qué me diferencia de ti; que me asemeja a ti.

Nos agradecemos la confianza con un apretón de manos





2. DÍA INTERNACIONAL CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA. 21 marzo

EXPOSICIÓN DE PINTURA.

Todas las actitudes humanas proceden del interior de la persona. Es imprescindible educar nuestra conciencia. Despertar la intención de que nuestra vida esté marcada por relaciones asertivamente pacíficas, abiertas a todos, constructoras de espacios creadores de ayuda y colaboración. Tratamos de promover encuentros creativos, de inclusión, con sentido explícito de fraternidad universal.

Celebramos este día en el ámbito de la Catedral (Claustro y Templo) con la Exposición, **“MIGRACIONES A TRAVÉS DE JÓVENES PINTORES NO PROFESIONALES”**. Convocatoria a colectivos e instituciones de carácter educativo o de grupos con interés formativo. Cada grupo ha presentado sus obras con bases limitadas al tema MIGRACIONES, y a las dimensiones entre 40 y 100 centímetros de superficie.

Han participado los siguientes grupos mixtos de niños a partir de cinco años: Guardería del Sagrado Corazón, Effetah, Darna jóvenes, Colegio Español Ramón y Cajal, Instituto Español Severo Ochoa, Lyceé Ibn El Khatib, DDM, Proyecto TAM, DDM, Proyecto Espacio de Mujer. Además, algunas personas particulares.

La mayoría de las obras, un total de 89, han llegado a la DDM cedidas para la venta a beneficio de los fines de la misma DDM.

Toda esta producción, refrendada por leyendas que despertaran a una profundización del tema, la consideramos como un sencillo grano de arena que, pese a su sencillez, contrarreste el dolor de tantos desiertos vividos.

Ha resultado una Exposición interesante, con el apoyo, que agradecemos, de los directores y profesores respectivos que han sabido motivar a sus alumnos para una participación de calidad. Así mismo felicitamos a los Centros Educativos y familias por esta participación que habla del nivel de los procesos educativos que impulsan.





3. DÍA DE LA MADRE TIERRA. 22 de abril. RECITAL DE POESÍA.

La palabra es la expresión por antonomasia del pensamiento. Aparece el sentimiento y la emoción concretada en la idea que, a su vez, confirma la experiencia. De la necesidad de compartir los conceptos que inspiraron ese aspecto de la vida, surge la palabra.



¿Y la Poesía? La poesía, en cuanto arte, expresa el concepto a través de la forma más bella de la palabra: el poema.

Se lanza la convocatoria a través de las redes digitales

Tema: Vuestra sensibilidad en relación a los inmigrantes.

Forma: Poesía o prosa poética

Extensión: A la discreción de cada persona participante

Y van llegando poemas lentamente en formas diversas: Poesía clásica, poesía moderna, texto poético, narración mecida entre el ritmo y el timbre fonético, palabras, entre sí lejanas, en versos rotos, tejiendo su sentido despacio, en diálogo con el silencio.

Así nace, “*poemas*”, dedicados a la Madre Tierra, madre de toda persona humana, sin fronteras, sin exclusiones, sin mafias, sin discriminaciones.

Se hace una publicación de treinta y tres poemas que pretende ponernos en contacto con el mundo migrante, al cual, de alguna forma pertenecemos.

Nos ha acogido esta tarde, 22 de abril, la Delegación Marroquí en Tánger, de Cultura y Comunicación. Se recitan diecinueve poemas que hieren, ante un público de marroquíes, subsaharianos, blancos y negros, europeos y africanos, cristianos y musulmanes.

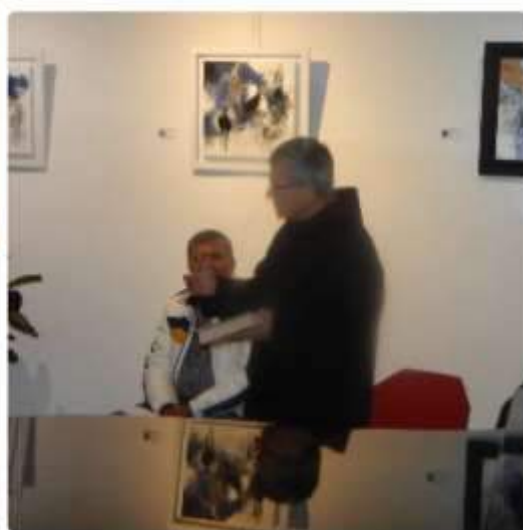
Agradecemos la participación de todas las personas que han colaborado en este proyecto con sus composiciones.

Agradecemos también a la Delegación de Cultura y

Comunicación en Tánger su reiterada acogida y apoyo a nuestras actividades siempre que la necesitamos.



La publicación “*Poemas*” está a disposición de quien la solicite a la DDM. Precio del ejemplar, 50 dh (5 €)



4. DÍA DE ÁFRICA. 25 de mayo. CONCIERTO SOLIDARIO.

“Concierto” En Technopark, el Centro de Tánger y significativo a este efecto en la Plaza “de las Naciones”

“Solidario”. Solidarios los músicos de Larache y de Senegal hoy en Tánger, que nos ofrecen su música gratuitamente. Solidario el público que aporta el precio de su entrada para los proyectos de la Delegación Diocesana de Migraciones.

Technopark nos acoge; no está llena la sala, pero casi. Ha empezado la noche, son las 10 h. Aplaudimos, nos alegramos, reconocemos en estos dos grupos el alma de África y brindamos por una África libre aún de sus propios errores.

Música la de **“Jamal y su grupo”**, de Larache, con su deje de interioridad y contraste, cantando, desde el Medioevo, los sentimientos, la experiencia, la vida que atraviesa todos los tiempos.

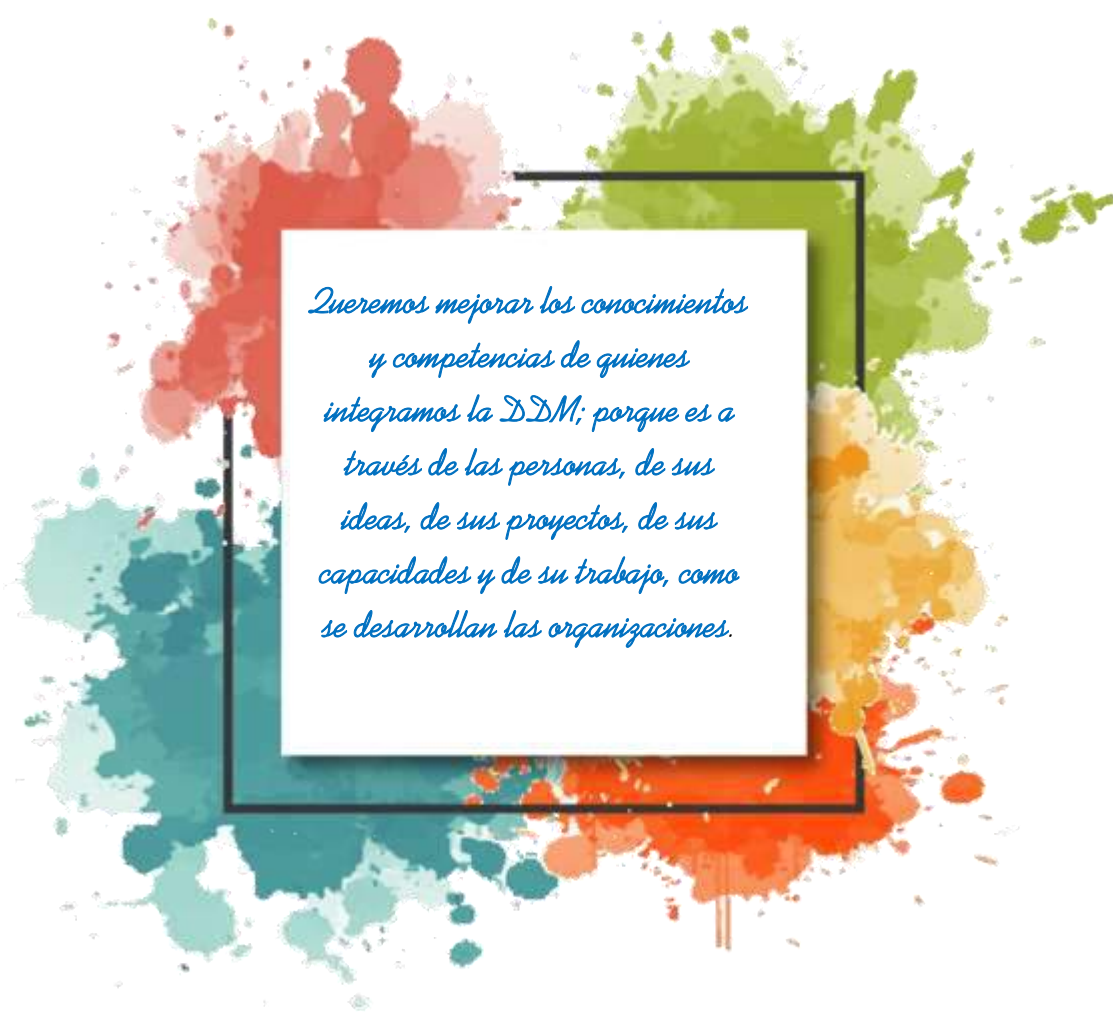
Ritmo duro y salvaje, a la par que tierno y cantarín, el que se nos mete hasta el alma al sentir esa percusión de la que emerge la voz como un retrato de la más auténtica África. Así se expresa el grupo **“África Ritms”**





Área de Formación 4





*Queremos mejorar los conocimientos
y competencias de quienes
integramos la DDM; porque es a
través de las personas, de sus
ideas, de sus proyectos, de sus
capacidades y de su trabajo, como
se desarrollan las organizaciones.*



Optamos por una formación integral entendida como el proceso continuo, permanente y participativo que busca desarrollar armónica y coherentemente todas y cada una de las dimensiones del ser humano (ética, espiritual, cognitiva, afectiva, comunicativa, estética, corporal, y socio-política), a fin de lograr su realización plena en la sociedad.



Formamos de cara a unos fines que la DDM tiene y en los cuales las personas beneficiarias de esta formación están implicadas. Formamos para ser hombres y mujeres plenamente auténticos, capaces de mirar la realidad de una manera lúcida y de comprometerse en su transformación. Queremos formar personas competentes, críticas, profesionales de una acción, capaces de discernir y comprometerse con la realidad migratoria.

1. FORMACIÓN AL PERSONAL: TRABAJADORES, VOLUNTARIOS Y COLABORADORES.

 Actividades de formación realizadas en las diferentes zonas territoriales de la DDM.	27 de enero: TÁNGER. Presentación de la DDM a todos los trabajadores y voluntarios de la zona territorial de Tánger. A cargo de Inma Gala, delegada diocesana de migraciones de la Diócesis. Se trataba de conocer la trayectoria de la DDM durante sus 7 años de existencia, su espíritu, sus proyectos, sus desafíos y retos de futuro
	21 de abril: NADOR. Mirada psicosocial impartido por SIRA. Del 7 al 11 de mayo: TÁNGER. Mejorando la informática, un taller para profundizar en programas como PowerPoint, Word, Excel y base de datos, con el fin de que trabajadores y voluntarios utilicen más y mejor estas herramientas de trabajo. A cargo de Inma Gala. El mismo taller se realizó en TETUÁN del 21 al 30 de mayo. Impartido por Ana Royo (miembro del Equipo coordinador de la zona de Tetuán).
26 de mayo: TETUÁN. Trabajo en Equipo A cargo de Cristina Tello (miembro del Equipo Diocesano de Formación de la DDM). Para profundizar en el modo de trabajo y favorecer dinámicas de equipo, precisamente en un equipo de reciente constitución. Queda pendiente la segunda parte de este taller.	9 y 10 de octubre: NADOR. Intervenciones psicológicas en el marco del trabajo psicosocial: traumas y violencias, Módulo impartido por SIRA
19 de octubre: TÁNGER-TETUÁN. La capacidad de comunicación y relación, A cargo de Delia Palacios (responsable del área de formación de la DDM). 1ª parte: Viaje al mundo interior. Queda pendiente la segunda parte de este taller.	Encuentro de nuevos llegados, se llevó a cabo en Rabat, del 29 de enero al 2 de febrero. Organizado por la Iglesia Católica en Marruecos, para todos los católicos/as llegados a lo largo del 2017 al país. Los objetivos fueron conocer más a fondo la realidad de Marruecos y la misión de la Iglesia en este país de acogida y reflexionar, orar, convivir y compartir. Participaron 5 personas de la DDM..

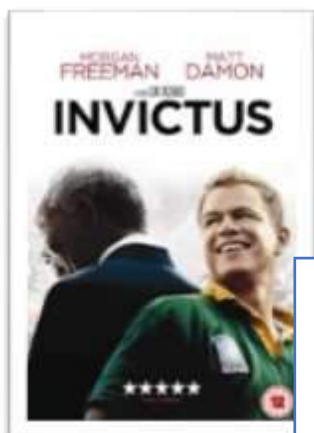


2. FORMACIÓN A INMIGRANTES.

ACTIVIDAD DE CINE FÓRUM.

Con la población migrante hemos trabajado tres sesiones de cine fórum en la zona de Tánger.

Proyección y fórum de tres películas, en francés: *Invictus* (marzo), *Un viaje de 10 metros* (abril) y *Figuras ocultas* (junio). Grupos de entre 13 y 22 personas las disfrutaron, migrantes, trabajadores, voluntarios... variedad de países, pero todos unidos en comentarios y aprendizajes de valores como la determinación, la apertura a lo distinto, la interculturalidad, la lucha y el esfuerzo...



Nelson Mandela intenta unir a sus compatriotas después de la caída del apartheid en Sudáfrica organizando en su país el Campeonato Mundial de Rugby

Una arrogante restaurantera francesa se opone a un comedor de la India ubicado frente a su negocio hasta que prueba la comida del chef y reconoce su habilidad para crear platillos deliciosos.





La historia, hasta ahora desconocida, de tres científicas afroamericanas que trabajaron para la NASA a comienzos de la década de 1960, colaborando en la operación espacial con la que los EE.UU. le ganaron la partida a la URSS en la Guerra Fría. Al mismo tiempo, estas brillantes mujeres lucharon por los derechos civiles de los afroamericanos.

3. VOLUNTARIADO.

En junio en la zona de Tetuán se realiza una formación para personal voluntario recién incorporado. A través de dinámica de grupo para favorecer la interrelación y la creación de vínculos. Conocimiento de la DDM y los proyectos de la zona territorial de Tetuán. Visión general de la realidad migratoria en la zona norte de Marruecos y visión de los valores y actitudes con los que nos queremos acercar a las personas migrantes en nuestros ámbitos de trabajo.

En la zona de Tánger. Todos los grupos de voluntarios tienen un primer día de encuentro en el que se les presenta la DDM, la labor que van a realizar y las actitudes que queremos se den durante el tiempo del voluntariado.



1ª quincena de Julio

voluntarios de la Delegación diocesana de misiones de la diócesis de Cuenca.

Por las mañanas prepararon juegos, canciones, bailes... diversas actividades lúdicas para un variado grupo de niños y algún adolescente

procedentes de Congo Brazzaville, Costa de Marfil, Liberia, Nigeria, Camerún y Marruecos.

Por las tardes, se dedicaron a tareas de limpieza y pintura en los locales de la catedral de Tánger, dejando preciosos todos los lugares de los que se ocuparon. ¡Qué dispuestos y encantadores!

Prepararon y llevaron a cabo en Tánger talleres de Primeros Auxilios, Inteligencia Emocional, Autocuidado, Asesoría laboral, español, Pintura y reciclaje. Todos dirigidos a migrantes y, además, los dos primeros dirigidos a trabajadores y voluntarios. Debido a la difícil situación por la que pasaban muchas personas migrantes en aquellas semanas, pocas personas pudieron participar.

¡Qué maravilla de organización y preparación concienzuda!

Voluntarios/as venidos de Galicia, vinculados a grupos de fe franciscanos.

1ª quincena de agosto

2ª quincena de Julio

Jóvenes vinculados al grupos y colegios de Opus Dei. Majadahonda

Tareas de orden, limpieza y pintura en los espacios de la Catedral utilizados por la DDM.

Colaborando en Proyecto Nadafa, Proyecto Manos Creadoras, Espacio de mujer, área de sensibilización.

Tareas formativas de personal Y tareas de limpieza, orden Y pintura.

Voluntarias Vedruna: Una un mes y otra un año

Mes de Julio / de mayo a diciembre

Mes de Julio Religiosa Carmelita Vedruna

Colaborando en el Proyecto NADAFA ante las vacaciones del Personal.

Colaborando en el Proyecto NADAFA-TÁNGER en organizar y clasificar ropa.

Grupo Jóvenes De Cooperación internacional

Una semana en Julio

También hemos contado con alumnos y alumnas en prácticas de centros con los que tenemos convenios de prácticas en trabajo social y Cooperación internacional:

. FACULTAD PERE TARRÉS, UNIVERSIDAD RAMON LLULL

. INAS: **Instituto Nacional de Acción Social, Tánger**

.





5 Creando Redes





*Hay que atreverse a compartir
en vez de competir creando o
integrándose en redes y
coordinadoras para dar
testimonio de solidaridad*

El trabajo en red es una forma de hacer las cosas, que supone ir tejiendo relaciones, aprendizajes, complicidades, avanzando de nudo en nudo hasta tener constituido un espacio común, abierto y diversificado, en el que se puedan ir sumando nuevas iniciativas, propuestas y empeños.

El factor dinamizador del trabajo en red está marcado por los objetivos o metas estratégicas y no por el trabajo en red en sí mismo, no tiene sentido la red hacia dentro, sino en función de lo que se haga en red hacia fuera.

El trabajar en red supone tener formas diversas de coordinación operativa, en las que cada uno aporta lo que le es más propio y sobre lo que más sabe, a través de acciones, proyectos y líneas de trabajo concretas. Sin acción, los nudos de la red se aflojan.

Supone respetar y aprovechar las diversidades; ellas constituyen un factor de fortalecimiento, en la medida precisamente que se respeten y aprovechen y no impongan unas particularidades sobre otras. Por eso es importante el debate, la planificación y la fundamentación de los propósitos y acciones, así como la especialización de tareas, para posibilitar la complementariedad de esfuerzos y capacidades.

El trabajo en red implica una cultura y una visión de transformación y es expresión de ella. Por eso podemos hablar de la red como una cultura organizacional. Pero no sólo como noción general o teórica, si no como creación cotidiana que atraviesa tanto los espacios de existencia y trabajo institucionales, como los personales. En definitiva, el trabajo en red nos exigirá poner de nuestra parte lo mejor que tenemos, contribuyendo así a nuestro propio crecimiento como persona. De esta manera, podremos ser capaces de transformarnos a nosotros mismos como personas, en la medida que estamos comprometidos en procesos transformadores de las relaciones sociales, políticas y culturales del contexto en el que nos ha tocado vivir.



DÍA DE LA
IGLESIA
DIOCESANA.



ENCUENTRO CON
UNA COMISIÓN DE
LA CONFERENCIA
EPISCOPAL
ITALIANA.

Pasaron dos días
interesándose por la
labor que la DDM
realiza.

Nos hacemos
presentes también
en el encuentro de
la SERNA que tuvo
lugar en Tánger.



V Sesión de Trabajo "Frontera Sur" en Casa Diocesana Málaga, que ha reunido a las organizaciones que componen la red eclesial "Migrantes con derechos": CONFER, Cáritas, migraciones, Justicia y Paz



Encuentro
Con TADAMU



ENCUENTRO DIOCESANO DE MIGRACIONES.



Con la asociación ALBOAN participamos en el Proyecto MIEZA. Este año hemos tenido un encuentro de reflexión y el congreso de “mujeres en marcha”.



Desde la Delegación Diocesana de Migraciones nos sentimos muy honrados al recibir este Premio por los Derechos Humanos y queremos agradecer a la APDHA y a la Ciudad de Cádiz el reconocimiento a nuestra labor.

Siempre hemos entendido que recibir un premio, un reconocimiento, es un regalo, una gracia, pero en un día como hoy, día internacional de los derechos humanos, y en un contexto migratorio como el que estamos viviendo, es algo triste porque significa que los derechos humanos están en crisis y necesitamos de grupos y entidades que velen por ellos.

Los Derechos Humanos son inherentes a nuestra naturaleza. Son derechos intrínsecos que deben tener asegurados todos los habitantes del mundo y no “concesiones” que puedan retirarse, retenerse u otorgarse por capricho o intereses de alguien. Son inalienables, interdependientes e indivisibles.

La ausencia de esos derechos no sólo constituye una tragedia humana, sino que también crea las condiciones de inestabilidad social y política, donde germinan la violencia y los conflictos que se producen entre las sociedades y las naciones y dentro de éstas.

Hoy día estos derechos no han logrado su verdadera incidencia en la vida económica, ni política, ni jurídica, social, cultural, educativa y ambiental. Está pendiente, ya que ella debe traducirse en compromisos concretos de los Estados para garantizar la seguridad humana en todas sus expresiones, en sintonía con las exigencias que la comunidad internacional y la sociedad demandan. Es necesario que estos derechos tengan vigencia efectiva.

En el tema de las migraciones, aunque existen numerosos grupos que hacen de ellas una experiencia positiva y fortalecedora, resulta cada vez más urgente y necesario un sistema de coordinación basado en los derechos humanos a nivel mundial, nacional y regional. La existencia de unas políticas migratorias, que no son respetuosas con los derechos humanos, está provocando una gran crisis de derechos para los migrantes, tanto en las fronteras como en los países de tránsito y destino.

Los Derechos Humanos están en crisis, no solamente por la existencia de violaciones, ya que éstas acurren y han ocurrido siempre, sino por las formas de legitimación en que estas violaciones son aceptadas como necesarias.

Como sociedad, no podemos acostumbrarnos o resignarnos ante las violaciones de derechos humanos. Frente a esto, la construcción de un entorno de legalidad, tolerancia, inclusión y respeto a los demás se vuelve un asunto urgente, que debe ser un objetivo y prioridad compartida, tanto para las instituciones como para la sociedad.

Este premio que recibimos hoy, queremos ofrecerlo a tantas personas inmigrantes invisibilizadas en números, que arriesgan su vida por una vida digna y sufren cada día las consecuencias de las violaciones de sus derechos humanos esforzándose en cada instante por mantener viva la esperanza.

También lo ofrecemos a todas las asociaciones y entidades que desde nuestro empeño diario contribuimos con buenas prácticas para aliviar las consecuencias que trae para las personas y grupos las violaciones de los derechos humanos.

Y a todo el equipo de personas contratadas, voluntarias y vida religiosa que colaboran directa o indirectamente en la Delegación Diocesana de Migraciones. Sin ellos, sin su compromiso y entrega a los inmigrantes sería imposible responder a las necesidades que nos encontramos cada día.



Los Derechos Humanos se sostienen sobre dos pilares esenciales de la humanidad: La libertad y la plena igualdad entre todos los seres humanos. Condiciones inherentes a todo ser humano sin ningún tipo de limitaciones, sean éstas: culturales, económicas, étnicas, sexuales, religiosas, etc. El concepto de Derechos Humanos hace referencia al sentido de la dignidad humana antes que a cualquier formulación jurídica o política.

La declaración no tiene carácter vinculante, pero definió un ideal común por el que todos los pueblos y naciones deben esforzarse, “a fin de que tanto los individuos como las instituciones, inspirándose en todos sus derechos y libertades, aseguren por medidas progresivas de carácter nacional e internacional su reconocimiento y aplicación universales”.

Defender y respetar estos derechos, implica optar todos juntos, tanto políticos como entidades civiles, por la defensa y el respeto de la dignidad de la persona y por la justicia.

Luchemos por un mundo en que los seres humanos, liberados del temor y de la miseria disfruten de su **DIGNIDAD COMO PERSONAS**.

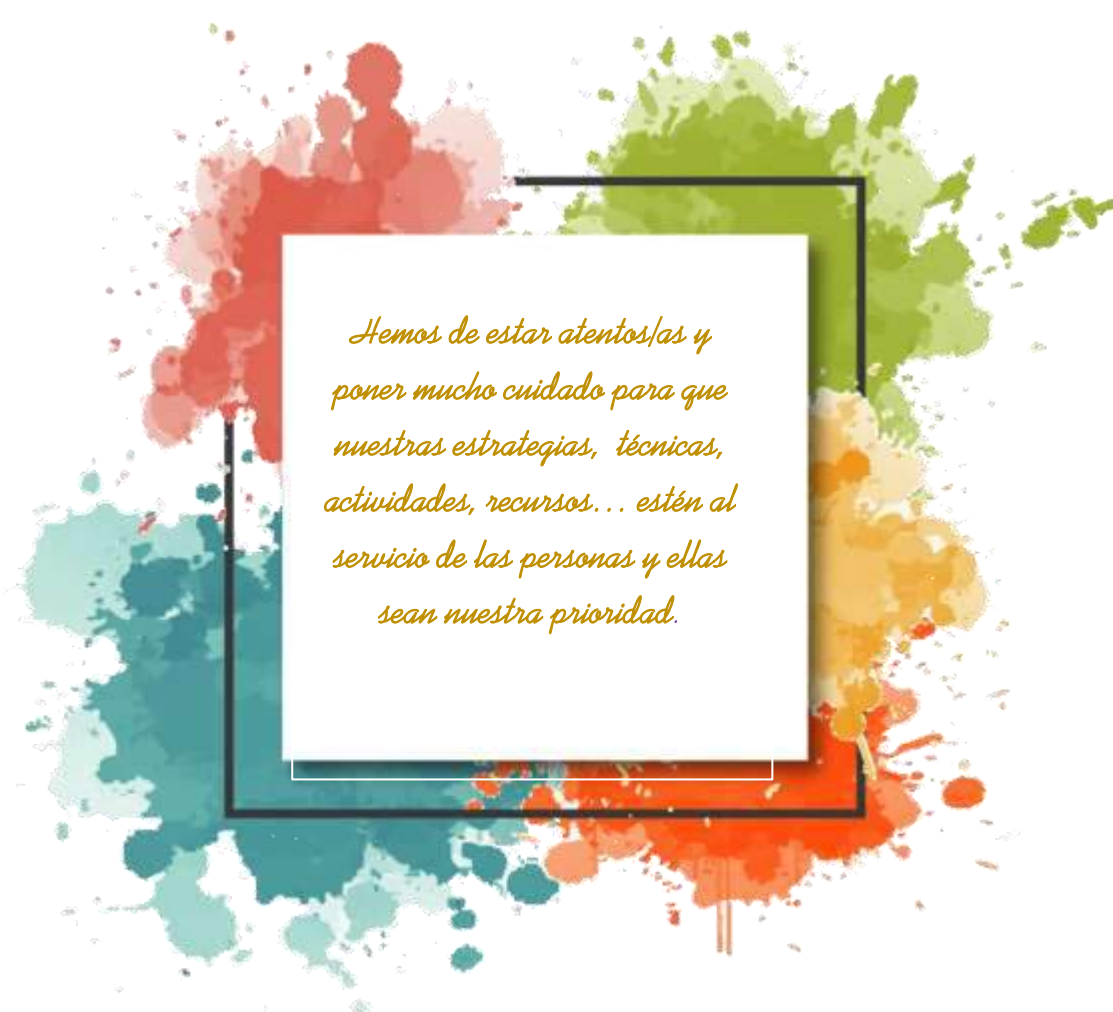
Muchas gracias a todos.



6

Nuestras Cuentas





*Hemos de estar atentos/as y
poner mucho cuidado para que
nuestras estrategias, técnicas,
actividades, recursos... estén al
servicio de las personas y ellas
sean nuestra prioridad.*

¿QUÉ ENTENDEMOS POR ECONOMÍA?

La economía no es un fin en sí misma la entendemos como un MEDIO, una organización de recursos de todo tipo para el buen funcionamiento de un proyecto. Está al servicio del desarrollo personal, como instrumento que contribuye a la mejora de la calidad de vida de las personas -en nuestro caso- inmigrantes y de su entorno social, y coloca a la persona inmigrante en el centro de la gestión.

INFORME FINANCIERO 2018

Gracias al compromiso de nuestros financiadores y colaboradores, es posible, que la Delegación Diocesana de Migraciones siga dando respuesta a las personas inmigrantes en tránsito por el territorio de la Diócesis de Tánger, norte de Marruecos. Aunque en este apartado nos referimos a asuntos económicos, queremos hacer constar el trabajo desinteresado de voluntarios y colaboradores que, a no ser por ellos, tendríamos que haber invertido más en gastos económicos. Y también a todas esas personas y entidades que han realizado donaciones en especies, a las que consideramos igual de importantes que las dinerarias. GRACIAS A TODOS.

En el año 2018 tenemos que destacar el gran logro de llevar la contabilidad con un programa contable CIEL COMPTA homologado por Marruecos. Al igual que también ha sido el primer año que hemos comenzado con un presupuesto general, aunque todavía tenemos algunos proyectos que se gestionan desde una contabilidad aparte de esta contabilidad general: Proyecto Socio Sanitario de Nador, proyecto casa de la Alegría de Nador, proyecto de acompañamiento en el bosque de Nador, proyecto TAM, proyecto Trek Amel. Aunque presentamos algunos de estos proyectos, el dinero que desde la caja general se ha designado para cubrir algunas demandas que no cubren sus subvenciones. Las contabilidades de estos proyectos se presentarán en documentos aparte de esta memoria.

El presupuesto de la DDM para el año 2018 ha sido de 866.415,64 dh. Los gastos totales han sido de 790.662,81 dh. Obteniendo una tasa de ejecución del 91%. Los detalles de las previsiones y los gastos de cada proyecto son los siguientes. Están presentados en moneda local.

1. GASTOS

		Presupuestado	Balance	% Realizado	Realizado
	A. SOCIAL	574.415,64	28.025,63	95%	546.390,01
código Analit	A. 1. PROYECTO NADAFÁ TETUÁN	187.855,48	16.569,18	91%	171.286,30
1001 NATE	Salario Monitor 1	37.780,08	6.831,74	82%	30.948,34
1002 NATE	Salario Monitor 2	31.483,40	7.483,40	76%	24.000,00
1003 NATE	Reparaciones y Mantenimiento	1.000,00	1.000,00	0%	-
1004 NATE	Suministros	15.484,00	4.831,04	69%	10.652,96
1005 NATE	Lavadoras - secadoras	16.998,00	5.799,00	66%	11.199,00
1006 NATE	Luz y agua	18.000,00	9.000,00	50%	9.000,00
1007 NATE	Trabajos de reforma	58.600,00	- 22.000,00	138%	80.600,00
1008 NATE	Material informático	3.290,00	- 58,00	102%	3.348,00
1009 NATE	Material de oficina	500,00	500,00	0%	-
1010 NATE	Mobiliario	4.720,00	3.182,00	33%	1.538,00
	A. 2 PROYECTO NADAFÁ TÁNGER	86.660,16	13.436,27	84%	73.223,89
2001 NATA	Salario Monitor 1	37.780,08	86.882,96	77%	29.097,12
2002 NATA	Salario Monitor 2	37.780,08	6.580,08	83%	31.200,00
2003 NATA	Reparaciones y Mantenimiento	500,00	- 250,00	150%	750,00
2004 NATA	Suministros	6.000,00	- 5.725,62	195%	11.725,62
2005 NATA	Lavadoras - secadoras	-	-	0%	-

2006 NATA	Trabajos de reforma	600,00	600,00	0%	-
2007 NATA	Material informático	3.000,00	3.000,00	0%	-
2008 NATA	Material de oficina	500,00	500,00	0%	-
2009 NATA	Mobiliario	500,00	48,85	90%	451,15
	A. 3. ESPACIO DE MUJER TETUÁN	134.600,00	25.445,00	81%	109.155,00
3007 EFTE	Salario Monitor 1	25.000,00	-	100%	25.000,00
3008 EFTE	Salario Monitor 2	25.000,00	2.500,00	90%	22.500,00
3001 EFTE	Reparaciones y Mantenimiento	22.000,00	22.000,00	0%	-
3002 EFTE	Suministros	3.000,00	3.000,00	0%	-
3003 EFTE	Lavadoras - secadoras	50.000,00	-	100%	50.000,00
3004 EFTE	Trabajos de reforma	9.600,00	- 2.055,00	121%	11.655,00
3005 EFTE	Material informático	-	-	0%	-
3006 EFTE	Material de oficina	-	-	0%	-
	A. 4. ESPACIO DE MUJER Tánger	3.800,00	2.650,00	30%	1.150,00
4001 EFTA	Salario Monitor 1	500,00	500,00	0%	-
4002 EFTA	Salario Monitor 2	200,00	200,00	0%	-
4003 EFTA	Reparaciones y Mantenimiento	-	-	0%	-
4004 EFTA	Suministros	2.000,00	1.270,00	37%	730,00
4005 EFTA	Lavadoras - secadoras	600,00	180,00	70%	420,00
4006 EFTA	Trabajos de reforma	500,00	500,00	0%	-
	A. 5. PROYECTO TAM-Tánger	19.300,00	11.550,00	40%	7.750,00
5001 TAMT	Medicamentos	1.000,00	1.000,00	0%	-
5002 TAMT	Alquileres	12.000,00	10.200,00	15%	1.800,00
5003 TAMT	Entierros	1.000,00	1.000,00	0%	-
5004 TAMT	Demandas administrativas	500,00	- 4.700,00	1040%	5.200,00
5005 TAMT	Urgencias	3.000,00	3.000,00	0%	-
5006 TAMT	Formación	1.800,00	1.050,00	42%	750,00
	A. 6. PROYECTO TREK AMEL-TETUAN	14.000,00	- 4.815,82	134%	18.815,82
6001 PTAT	Medicamentos	1.500,00	88,64	94%	1.411,36
6002 PTAT	Exámenes médicos	200,00	- 67,60	134%	267,60
6003 PTAT	bolsa de alientos	5.600,00	- 3.612,00	165%	9.212,00
6004 PTAT	Alquileres	4.000,00	- 790,00	120%	4.790,00
6005 PTAT	Transporte para documentación	400,00	- 520,00	230%	920,00
6006 PTAT	Gratificación mediador	-	-	0%	-
6007 PTAT	formación	-	-	0%	-
6008 PTAT	Educación infantil	500,00	100,00	80%	400,00
6009 PTAT	Material informático	-	-	0%	-
6010 PTAT	Mantenimiento	-	-	0%	-
6011 PTAT	Material oficina	300,00	26,50	91%	273,50
6012 PTAT	Teléfono e internet	1.000,00	242,64	76%	757,36
6013 PTAT	Documentación	500,00	- 284,00	157%	784,00
	A. 7. PROYECTO SOCIO-SANITARIO NADOR	-	-	0%	-
7001 PSSN	Medicamentos	-	-	0%	-
7002 PSSN	Exámenes médicos	-	-	0%	-
	A. 8. PROYECTO CASA DE LA ALEGRÍA NADOR	-	-	0%	-
8001 PMJN	Medicamentos	-	-	0%	-
8002 PMJN	Exámenes médicos	-	-	0%	-
	A. 9. PROYECTO BOSQUE-Tánger	72.200,00	- 52.359,00	173%	124.559,00
9001 PFTA	Compra de mantas	38.400,00	29.400,00	23%	9.000,00
9002 PFTA	Compra de plásticos	12.000,00	6.752,80	44%	5.247,20
9003 PFTA	Alimentos	15.600,00	- 91.861,80	689%	107.461,80
9004 PFTA	Transporte de compras	1.500,00	100,00	93%	1.400,00
9005 PFTA	Carburante para vehículos	3.500,00	2.270,00	35%	1.230,00

9006 PFTA	Teléfono	1.200,00	980,00	18%	220,00
	A. 15. PROYECTO ACOMPAÑAMIENTO BOSQUE NADOR	-	-	0%	-
1501 PFTE		-	-	0%	-
1502 PFTE		-	-	0%	-
	A. 11. PROYECTO MANOS CREADORAS	56.000,00	15.550,00	72%	40.450,00
1101 PMAC	Gratificación contable	24.000,00	-	100%	24.000,00
1102 PMAC	Demandas Administrativas	10.000,00	8.750,00	13%	1.250,00
1103 PMAC	Material para producción	10.000,00	7.000,00	30%	3.000,00
1104 PMAC	Alquileres de locales	10.000,00	10.000,00	0%	-
1105 PMAC	Transporte	800,00	600,00	25%	200,00
1106 PMAC	Prestación de Servicios	1.200,00	- 10.800,00	1000%	12.000,00
	B.12. SENSIBILIZACIÓN	21.200,00	7.923,00	63%	13.277,00
1201 SENS	Alquiler de locales	5.000,00	1.400,00	72%	3.600,00
1202 SENS	Alquiler de Material de sonido	1.000,00	1.000,00	0%	-
1203 SENS	Material para actos públicos	500,00	290,00	42%	210,00
1204 SENS	Carteles	3.000,00	3.000,00	0%	-
1205 SENS	Papelería	1.000,00	744,00	26%	256,00
1206 SENS	Desplazamientos participantes	500,00	500,00	0%	-
1207 SENS	Gratificación a participantes	3.000,00	580,00	81%	2.420,00
1208 SENS	Anuncios publicitarios	1.000,00	- 1.400,00	240%	2.400,00
1209 SENS	colaboración con otras entidades	5.000,00	1.000,00	80%	4.000,00
1210 SENS	Goûter	1.200,00	809,00	33%	391,00
	C.13. SENSIBILIZACIÓN	20.500,00	19.773,66	4%	726,34
1301 FORM	Matriculación en cursos	2.000,00	2.000,00	0%	-
1302 FORM	Libros, películas	500,00	500,00	0%	-
1303 FORM	Goûter pausa café	12.700,00	12.021,66	5%	678,34
1304 FORM	Material de papelería	1.200,00	1.152,00	4%	48,00
1305 FORM	Gratificación a participantes	4.100,00	4.100,00	0%	-
	D. 14. DEPARTAMENTO GENERAL DDM	250.300,00	20.495,54	92%	230.269,46
1401 DGDM	Salario delegada	158.400,00	-	100%	158.400,00
1402 DGDM	Supervisión zona (viajes, alojamiento...)	5.000,00	3.015,87	40%	1.984,13
1403 DGDM	Formación Equipo Diocesano	1.200,00	680,00	43%	520,00
1404 DGDM	Encuentros de redes	10.000,00	- 21.045,09	310%	31.045,09
1405 DGDM	Gastos para autofinanciación	2.500,00	2.500,00	0%	-
1406 DGDM	Gastos financieros	2.400,00	2.125,85	11%	274,15
1407 DGDM	Arreglos de espacios comunes	10.000,00	2.242,80	78%	7.757,20
1408 DGDM	Gastos de Bénévoles	5.000,00	3.420,00	32%	1.580,00
1409 DGDM	Material de oficina	7.000,00	- 3.591,85	151%	10.591,85
1410 DGDM	Material de informática	8.000,00	- 2.240,00	128%	10.240,00
1411 DGDM	Material institucional (logo, documentos)	4.000,00	4.000,00	0%	-
1412 DGDM	Teléfono	3.600,00	3.100,00	14%	500,00
1413 DGDM	Ayuda a estudiantes africanos	16.000,00	16.000,00	0%	-
1414 DGDM	Gratificación coordinación proyectos	16.000,00	11.000,00	31%	5.000,00
1415 DGDM	Regalos a asociaciones	1.200,00	780,00	35%	420,00
1416 DGDM	Cargos bancarios	1.200,00	- 292,04	124%	1.492,04
1417 DGDM	Varios	-	465,00		465,00
	TOTALES	866.415,64	76.217,83	91%	790.662,81

2. INGRESOS

Para llevar a cabo estos proyectos, la DDM ha recibido donaciones y subvenciones por un total de **641.172,74 Dh**, especificadas de la siguiente forma:

Subvención de Manos Unidas para los proyectos de Nadafa-Tetuán y Espacio de Mujer-Tetuán	351.437,86 DH
Autofinanciación de venta de libros de poesías y cuadros, mercadillo solidario...	8.740 DH
Donativos Económicos	280.994,80. Dh
Orden Comunidad de Vida,	43.344,04 dh
Araceli Caveró Pérez	6.183,94 dh
Uliarte Boado	11246,90 dh
Carmelitas de la Caridad Vedruna (Tánger)	51.000 dh
Franciscanas Misioneras del corazón inmaculado de María (Tánger)	30.000 dh
Don Santiago Agrelo	7.350 dh
Compañía de Santa Teresa -Delia-	5.0350 dh
Instituto Secular Pro-Eclesia (Tánger)	5.000 dh
Hermanitas de Jesús (Ceuta, Verín y Santiago)	9.750 dh
Francisco Fresnada	5.500 dh
Clarisas de Zafra y de Santiago	7.100 dh
Cofradía de la Soledad (Fuente de Cantos)	3.000 dh
Fraternidad Loreto OFS	2.600 dh
Hogar Nazaret (Galicia)	6.150 dh
Compañía de Santa Teresa – Equipo Provincial-	3.000 dh
Benedictinas de Santiago	10.100 dh
Benedictinas de Trasmañó	2.150 dh
Leira Atxeca	10450 dh
Javerianos	5.300 dh
Clara As Pontes	3.000 dh
Araceli Berciano	3.000 dh
Otras personas: Josefa Abuin, Rita Agrelo, Benxamin Vázquez, Mercedes Agrelo, Delia Palacios	5.420 dh

RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS

DIFERENCIA ENTRE INGRESOS Y GASTOS	37.167,43 dh
TOTAL DE INGRESOS 2018	641.172,74 dh
Remanente año 2017	186.657,50 dh
GASTOS DE 2018	790662,81 dh

A estos gastos e ingresos tenemos que sumar otros gastos que no han entrado por contabilidad dado que han sido donaciones en productos.

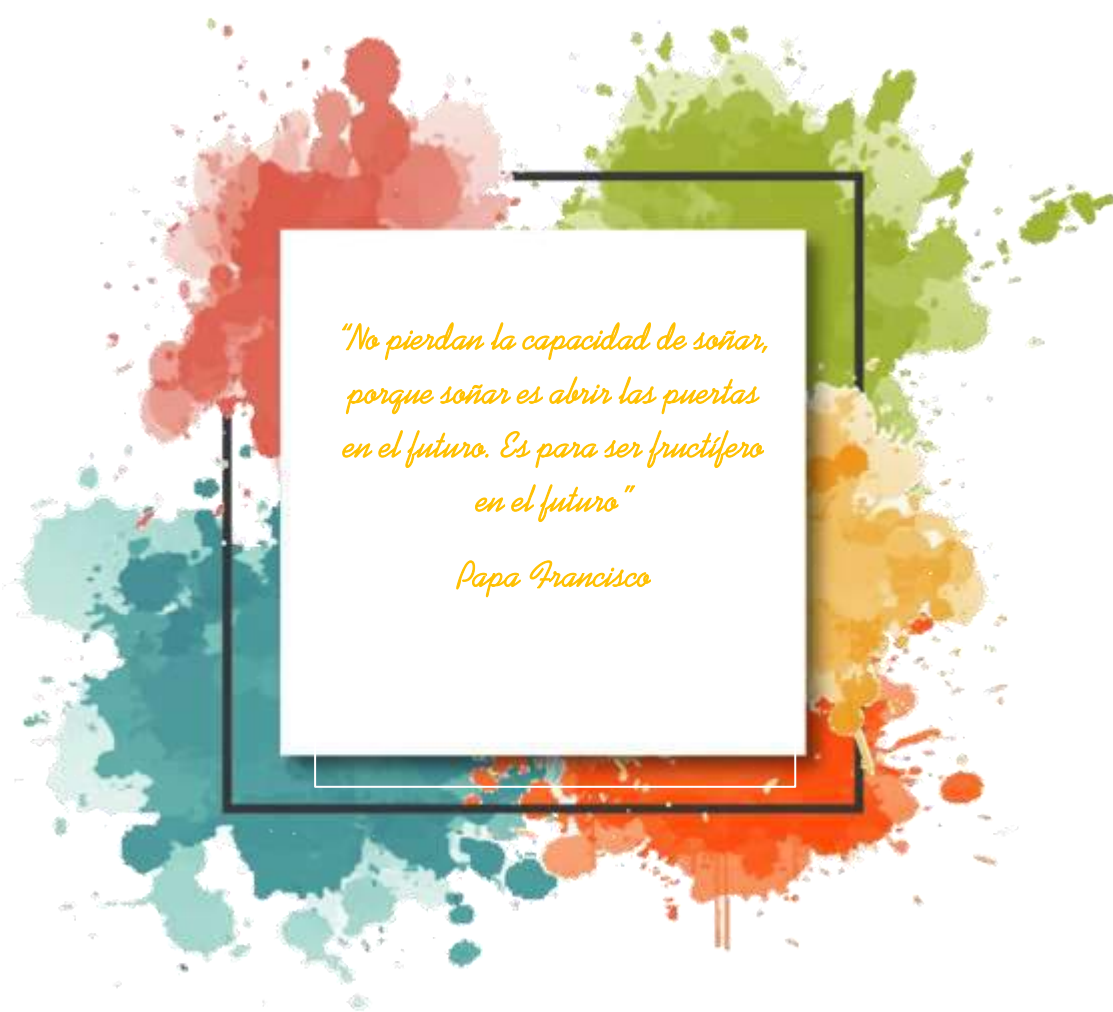
- ASOCIACIÓN TIERRA DE TODOS un donativo en especie valorado en 64.219,70 dh.
- MÉDICOS DEL MUNDO un donativo en especie valorado en 7.476,21 dh. Más otras compras de las que desconocemos el valor total.



7

Líneas de Futuro





*"No pierdan la capacidad de soñar,
porque soñar es abrir las puertas
en el futuro. Es para ser fructífero
en el futuro"*

Papa Francisco

1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

SITUACIÓN DADA

Hace tiempo que nos hemos dado cuenta que necesitamos un fortalecimiento institucional. Que la organización interna de la DDM no se adapta a las necesidades de hoy.

Nacimos en 2011 con una estructura diocesana que respondía a nivel diocesano, pero donde se ubicaban los proyectos en una sola zona y comenzamos con un solo proyecto. Y desde tres áreas de intervención: social, sensibilización y formación.

Poco a poco se fueron creando las zonas territoriales y con ella los proyectos de cada zona:

- Zona territorial de Tánger. Creada en 2011 y actual mente con 5 proyectos sociales: P. TAM, P. Nadafa, P. Bosque, P. Espacio de mujer y P. Manos creadoras.
- Zona territorial de Nador. Creada en 2013 y actualmente con 3 proyectos sociales: P. Socio-sanitario, P. Acompañamiento-Bosque, P. Casa de la Alegría.
- Zona territorial de Tetuán. Creada en 2018 y actualmente con 3 proyectos sociales: P. Trek Amal, P. Nadafa y P. Espacio de Mujer.
- Zona territorial de ALHOCEIMAS: Posibilidad de ser creada en 2019 y actualmente con un proyecto de observación de la realidad en esa zona.

Actualmente estamos en cuatro zonas territoriales y llevamos a cabo 12 proyectos sociales.

A estos proyectos de las diferentes zonas territoriales tenemos que sumarle las actividades de las áreas de formación y sensibilización.

Dificultades con las que nos encontramos:

1. La forma institucional que en estos momentos tenemos está formada por una **pequeña base (Equipo Diocesano de migraciones) que soporta muy débilmente toda la misión de la DDM**. Su estructura es como un triángulo invertido.
2. **La creación de zona ha ido perdiendo el sentido de cuerpo institucional** y quedándonos reducidos a toda la gestión de proyectos en una zona territorial. En algunas ocasiones pareciendo como si la DDM fuese algo diferente a la zona territorial.
3. La DDM no es una ONG, es una entidad eclesial y como tal cuenta con la comunidad eclesial, el voluntariado y la Vida Consagrada para su funcionamiento. También cuenta con un personal profesional contratado para la implementación de los proyectos. Esta diversidad de personal es una gran riqueza, pero en algunas ocasiones crea **confusión de funciones y responsabilidades**.
4. Algunos **financiadores apuestan por proyectos globales que abarquen la zona diocesana** y no una zona territorial independiente.
5. **No contamos en nuestra estructura con órganos que gestionen proyectos transversales independientemente de las zonas de implementación**. Es necesario repensar algunos órganos de funcionamiento y gestión.

Las debilidades organizativas son obstáculos fundamentales para cualquier programa que anhele lograr la sostenibilidad y continuar dando respuesta a las necesidades del colectivo con el que trabaja.

ES NECESARIO UN PROCESO DE CAMBIO.

Todas las organizaciones cambian, pero el reto que se nos plantea es que este cambio se produzca en la **dirección que interesa a los objetivos y la misión de la DDM**.

Es necesario fortalecernos institucionalmente para alcanzar algunos retos y sobre todo para adaptarnos a algunos cambios cada vez más rápidos y apenas predecibles. Es necesaria una **nueva organización** del trabajo que destaque por su flexibilidad e impacto y que resulte eficaz.

- Una buena estructura institucional les brinda a los miembros directrices claras sobre cómo proceder. Una estructura claramente establecida le da al grupo un medio para reducir la incertidumbre, resolver los desacuerdos y mantener la intervención.
- La estructura une a los miembros, dándoles significado e identidad.
- Cierta tipo de estructura en cualquier organización es inevitable. Una organización, por definición, implica una estructura. Debe ser la estructura que mejor combine con la organización, con el tipo de persona que estamos en ella y que mejor responda para la misión encomendada.

Para este fortalecimiento institucional le hemos pedido un acompañamiento a la Asociación ALBOAN. Desde aquí queremos darles las gracias por su disponibilidad y colaboración.



8

Colabora





*"Si ayudo a una persona
a tener esperanza no habré
vivido en vano"*

Martin Luther King



FORMAS DE COLABORACIÓN

- **SIENDO VOLUNTARIO DE LA DDM** de dos formas diferentes:
 - Voluntariado presencial en cualquiera de las 4 zonas territoriales.
 - Voluntariado a distancia: Colaborando con la DDM desde tu lugar de residencia.
- **DEDICANDO UN MÍNIMO DE 15 DÍAS PARA COLABORAR CON ALGUNOS DE NUESTROS PROYECTOS.**
- **COLABORANDO ECONÓMICAMENTE.**

Solamente tienes que ponerte en contacto con Inma Gala (Delegada Diocesana de Migraciones) y presentar tus motivaciones y tiempo de dedicación.

migraciones@diocesistanger.org

O en el teléfono 00212 649642811

Entidad bancaria: SOCIETE GENERALE

Titular: EGLISE CATHOLIQUE DM

Nº de cuenta: 022.640.000.213.00.281316.88.21

Para transferencias desde el extranjero

Código Swift: SGMB MAMC

Delegación

Diocesana

Migraciones



“Creemos que es el momento de impulsar a nivel mundial una política valiente en materia de migraciones, que apueste por una integración y se aleje del populismo, de la xenofobia y del racismo”